

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka selanjutnya peneliti menyampaikan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan menggunakan uji validitas angket, diketahui bahwa jawaban responden yang dilakukan dalam pengumpulan data dinyatakan valid untuk digunakan.
2. Dari perhitungan reliabilitas untuk variabel X diperoleh nilai $r_{ii} = 0,824$ dengan nilai reliabilitasnya berada pada interval antara 0.81 – 1.00 atau dengan kata lain, tingkat reliabilitas untuk angket variabel X berada pada kriteria sangat tinggi.
3. Dari perhitungan reliabilitas untuk variabel Y diperoleh nilai $r_{ii} = 0.639$ dengan nilai reliabilitasnya berada pada interval antara 0.61 – 0.80 atau dengan kata lain, tingkat reliabilitas untuk angket variabel Y berada pada kriteria tinggi.
4. Besar pengaruh manajemen konflik terhadap produktivitas kerja pegawai kantor BPKPD Kabupaten Nias Barat sebesar 17.30%
5. Dari hasil uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $7551 > 2005$. Hipotesis yang diterima adalah H_a yaitu ada pengaruh yang signifikan manajemen konflik terhadap produktivitas kerja pegawai kantor BPKPD Kabupaten Nias Barat.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian diatas peneliti memiliki beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Kantor BPKPD
 - Diharapkan lebih meningkatkan produktivitas kerja pegawai agar dapat memberikan output yang maksimal dalam menyelesaikan pekerjaan

- Disarankan dalam penyelesaian suatu konflik dilakukan dengan cepat agar konflik yang terjadi tidak berlarut dan tidak berefek pada produktivitas kerja
2. Bagi peneliti selanjutnya
- Disarankan untuk menambah variabel lain agar mendapatkan hasil yang lebih baik dan menjadi tolak ukur penelitian.