

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisa data tersebut, maka penulis dapat menarik kesimpulan penelitian sebagai berikut :

- a. Dari hasil perhitungan uji validitas setiap item/butir angket sebanyak 20 soal setelah dikorelasikan ternyata valid sehingga penulis dapat meneruskan pengolahan data. Hal ini dilakukan penulis untuk mengecek hasil angket yang dikembalikan oleh responden apakah sesuai dan telah diisi sesuai dengan petunjuk.
- b. Untuk menguji reliabilitas tes dari hasil tersebut dapat menginterpretasikan besarnya koefisien instrumen penelitian, sehingga memenuhi syarat reliabel tes.
- c. Dari hasil perhitungan koefisien determinan antara variabel X (Koordinasi) terhadap variabel Y (Kinerja) dapat disimpulkan bahwa kontribusi variabel X terhadap Y sangat kuat yaitu 67 %.
- d. Berdasarkan kriteria pengujian hipotesis ternyata H_a diterima dan H_o ditolak dimana H_a adanya hubungan dan H_o tidak adanya hubungan dapat dinyatakan adanya korelasi Koordinasi (X) terhadap Kinerja (Y) pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Gunungsitoli.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan mengenai Pengaruh Distribusi Barang terhadap Kinerja pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Gunungsitoli, maka dapat diajukan saran sebagai berikut :

1. Koordinasi pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Gunungsitoli dalam kategori baik. Namun walaupun dikatakan baik tetapi masih ada permasalahan dalam kebutuhan fisik. Oleh karena itu diharapkan pemilik usaha dapat lebih menggali dan memperhatikan faktor-faktor yang mendukung terpenuhinya kebutuhan fisik seperti memberikan insentif, bonus lebih besar lagi sesuai dengan kinerja dan prestasi kerjanya yang sudah dihasilkan selama bekerja agar setiap pegawai dapat mencukupi kebutuhan fisiknya dengan demikian pegawai akan semakin termotivasi dan lebih giat dalam bekerja sehingga jika karyawan termotivasi untuk melakukan yang terbaik maka akan berdampak baik untuk perusahaan.
2. Kinerja pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Gunungsitoli dalam kategori cukup baik. Namun walaupun di katakan cukup baik tetapi masih ada karyawan yang sulit untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan dan pekerjaan. Hal ini disebabkan karena kurangnya motivasi yang diberikan oleh atasan dan juga peran sesama rekan kerja yang kurang aktif dalam mendukung setiap pegawai untuk terlibat dalam aktivitas yang ada di perusahaan. Dan juga pekerjaan yang diberikan tidak sesuai dengan jabatan dan kemampuan kerja pegawai sehingga peneliti menyarankan agar lebih memberikan motivasi berupa gathering karyawan agar setiap pegawai dapat berbaur dan lebih akrab dengan sesama rekan kerja dengan demikian dapat menciptakan lingkungan kerja yang efektif dan efisien sehingga pegawai pun merasayaman untuk bekerja di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Gunungsitoli dengan begitu efektivitas kerja di instansi akan tercapai dan membantu instansi mewujudkan tujuannya dan membuat Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Gunungsitoli menjadi lebih baik lagi untuk masa yang akan datang.