

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan hasil analisa data dan uji hipotesis, maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Peran kepemimpinan yang efektif masih belum terlaksana sepenuhnya pada kantor Sekretariat DPRD kabupaten Nias Utara sehingga beberapa pekerjaan administrasi tidak tercapai tepat waktu.
- 2) Besarnya pengaruh Peranan teori kepemimpinan terhadap pencapaian tujuan organisasi pada kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Nias Utara berdasarkan pengujian koefisien determinan sebesar 40,2%.
- 3) Hubungan antara peranan teori kepemimpinan terhadap pencapaian tujuan organisasi pada kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Nias Utaratergolong kuat berdasarkan pengujian hasil perhitungan koefisien korelasi menggunakan pengujian SPSS versi 20 *for Windows* didapatkan hasil $R = 0,634$ yang berada pada interval 0,600-800 korelasi kuat.
- 4) Hasil uji hipotesis yaitu “Ada Pengaruh Peranan teori kepemimpinan terhadap pencapaian tujuan organisasi pada kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Nias Utara” yang diterima pada taraf signifikan 5% atau tingkat kepercayaan 95%, dalam hal ini

berdasarkan hasil uji t didapatkan $t_{hitung} = 5,797 > t_{tabel2009}$ artinya H_a diterima dan H_o ditolak.

5.2 Saran

- 1) Disarankan kepada Sekretaris Dewan kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Nias Utara untuk lebih melakukan penerapan kepemimpinan situasional agar menyesuaikan dengan kondisi yang sedang terjadi dan mengetahui kebutuhan para pegawai dan staff honorer dalam pencapaian tujuan organisasi. Kepemimpinan yang efektif dan efisien akan saling berkontribusi baik bagi atasan dengan bawahan, begitupun sebaliknya.
- 2) Diharapkan kepada pegawai untuk memahami dan menjalankan seluruh tugas dan tanggung jawab administrasi dan keuangan yang disampaikan pimpinan serta melakukan koordinasi agar pekerjaan tercapai dengan hasil yang baik.
- 3) Diharapkan kepada tenaga honorer untuk selalu mengikuti arahan dan petunjuk atasan serta mengkomunikasikan tentang pekerjaan yang masih belum dipahami dan dimengerti agar terlaksana dengan baik dan tercapainya tujuan organisasi.
- 4) Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian lanjutan menggunakan analisis regresi linear berganda atau uji Pemodelan menggunakan variabel moderating dan variabel intervening.