

ABSTRAK

Zamasi, Tuti Muliani. 2022. Pengaruh Pengorganisasian Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Binaka Gunungsitoli. Skripsi. Pembimbing (1) Yearning Harefa, S.E., M.Si dan (2) Wahyutra A. Telaumbanua, S.Pd., M.Pd.E.

Dalam menjalankan pekerjaan, pengorganisasian merupakan suatu proses penentu, pengelompokan dan pengaturan bermacam-macam aktivitas yang diperlukan untuk mencapai tujuan, menempatkan orang-orang pada aktivitas, menyediakan alat-alat yang diperlukan, menetapkan wewenang secara relatif yang akan didelegasikan kepada setiap individu yang akan melakukan aktivitas-aktivitas tersebut. Dengan pengorganisasian yang baik maka akan memberi efektivitas kerja yang baik pula pada para pegawai. Batasan masalah dalam penelitian ini berfokus pada pengorganisasian dan efektivitas kerja. Pengorganisasian terdiri atas 9 indikator, yakni: tujuan organisasi, kesatuan perintah, rentang kendali, pendelegasian wewenang, tanggung jawab, pembagian tugas, penempatan personalia, efisiensi dan koordinasi. Sedangkan efektivitas kerja terdiri atas 4 indikator, yakni: kualitas kerja, pemanfaatan waktu, kepuasan kerja dan pencapaian tujuan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Apakah ada pengaruh pengorganisasian terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Binaka Gunungsitoli?”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengorganisasian dan seberapa besar pengaruh pengorganisasian terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Binaka Gunungsitoli. Jenis penelitian adalah kuantitatif. Sampel dalam penelitian adalah seluruh pegawai yang berjumlah 35 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan ialah melalui penyebaran angket. Teknik analisa data yang digunakan adalah dengan memverifikasi data terlebih dahulu, selanjutnya mengolah angket, melakukan uji validitas, menguji reliabilitas, melakukan uji koefisien korelasi, menguji koefisien determinan, uji regresi linear sederhana dan uji hipotesis. Dari hasil penelitian diketahui bahwa pada saat verifikasi data, para konsumen telah mengisi seluruh angket yang diberikan sesuai dengan petunjuk pengisian dan pada hasil pengolahan di dapat jawaban yang valid sesuai dengan ketentuan pada penelitian. Dari perhitungan reliabilitas untuk variabel Y diperoleh nilai $r_{ii} = 0.675$ dengan nilai reliabilitasnya berada pada interval antara 0.61 – 0.80 atau dengan kata lain, tingkat reliabilitas untuk angket variabel Y berada pada kriteria tinggi. Besarnya koefisien korelasi antara variabel pengorganisasian (X) terhadap efektivitas kerja (Y), diperoleh nilai r_{ii} sebesar 0.681 dengan nilai reliabilitasnya berada pada interval antara 0.61 – 0.80 atau dengan kata lain, tingkat reliabilitas untuk angket variabel X berada pada kriteria tinggi. Besar pengaruh pengorganisasian terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Binaka Gunungsitoli sebesar 27.66%. Dari hasil uji regresi linear sederhana diperoleh $Y = 15.29 + 0.474x$, dimana jika pengorganisasian semakin diperbaiki, maka efektivitas kerja para pegawai akan semakin baik. Dari hasil uji hipotesis diperoleh nilai $t_{hitung} 3.552 > t_{tabel} 2.035$. Hipotesis yang diterima adalah H_a yaitu ada pengaruh pengorganisasian terhadap efektivitas kerja pegawai pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Binaka Gunungsitoli.

Kata kunci: pengorganisasian, efektivitas kerja.

ABSTRACT

Zamasi, Tuti Muliani. 2022. The Effect Of Organization on Employee Work Effectiveness at the Binaka Gunungsitoli Airport Management Unit Office. Thesis. Supervisors (1) Yearning Harefa, S.E., M.Si and (2) Wahyutra A. Telaumbanua, S.Pd., M.Pd.E.

In carrying out work, organizing is a process of determining, grouping and arranging the various activities needed to achieve goals, placing people in activities, providing the necessary tools, establishing relative authority that will be delegated to each individual who will carry out the work. These activities. With good organization, it will also give good work effectiveness to employees. The problem definition in this study focuses on organization and work effectiveness. Organizing consists of 9 indicators, namely: organizational goals, unity of command, span of control, delegation of authority, responsibilities, division of tasks, placement of personnel, efficiency and coordination. While work effectiveness consists of 4 indicators, namely: quality of work, time utilization, job satisfaction and goal attainment. The formulation of the problem in this study is "Is there an organizational influence on the work effectiveness of employees at the Binaka Gunungsitoli Airport Management Unit Office?". This study aims to determine the organization and how much influence the organization has on the work effectiveness of employees at the Binaka Gunungsitoli Airport Management Unit Office. This type of research is quantitative. The sample in the study were all employees, totaling 35 people. The data collection technique used is through the distribution of questionnaires. The data analysis technique used is to verify the data first, then process the questionnaire, test the validity, test the reliability, test the correlation coefficient, test the determinant coefficient, simple linear regression test and test the hypothesis. From the results of the study it was known that at the time of data verification, the consumers had filled out all the questionnaires provided in accordance with the filling instructions and the processing results obtained valid answers in accordance with the provisions of the study. From the reliability calculation for the Y variable, the $r_{ii} = 0.675$ with the reliability value is in the interval between 0.61 – 0.80 or in other words, the reliability level for the Y variable questionnaire is in high criteria. The magnitude of the correlation coefficient between the organizing variable (X) on work effectiveness (Y), obtained a r_{ii} value of 0.681 with a reliability value in the interval between 0.61 – 0.80 or in other words, the level of reliability for the variable X questionnaire is at high criteria. The influence of the organization on the effectiveness of the work of employees at the Office of the Operator Unit of Binaka Gunungsitoli Airport is 27.66%. From the results of the simple linear regression test, $Y = 15.29 + 0.474x$, where if the organization is improved, the work effectiveness of the employees will be better. From the results of the hypothesis test, the t_{count} value is $3.552 > t_{table} 2.035$. The accepted hypothesis is H_a , that is, there is an organizational influence on the effectiveness of employees work at the Binaka Gunungsitoli Airport Organizing Unit Office.

Keywords: organizing, work effectiveness.