

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAHAN KECAMATAN GUNUNGSITOLI UTARA

ARIFOSASI ZILIWU

NPM: 2318435

*Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pembangunan Nasional*

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan oleh peneliti pada Kantor Kecamatan Gunungsitoli Utara dengan tujuan untuk pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Gunungsitoli Utara. Metode penelitian yang digunakan adalah dengan menggunakan penelitian Kuantitatif, sesuai dengan hasil penelitian bahwa Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sesuai dengan hasil penelitian maka penulis telah mengolah data sebagai berikut adalah Uji validitas variabel X = 0,555 dan uji Uji validitas variabel Y = 0,602 sehingga dapat dinyatakan valid karena lebih besar dari $r_{tabel} = 0,334$ Uji reabilitas Pernyataan angket variabel X = 0.490 dan Variabel Y = 0.537 secara keseluruhan valid, yaitu lebih besar dari $r_{hitung} = 0,334$ dengan N = 35. Perhitungan koefisien korelasi untuk mengetahui hubungan variabel X dan variabel Y didapat sebesar 0,760. Hasil penelitian diperoleh Disiplin kerja memberikan sumbangan sebesar 59% terhadap Kinerja, dan selebihnya 41% ditentukan keadaan lain. Hasil penelitian diperoleh Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja berdasarkan uji t, dimana $r_{hitung} > r_{tabel}$ ($18.162 > 1,960$). Dapat disimpulkan bahwa dari beberapa hasil penelitian tentang disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sehingga dapat dikatakan bahwa disiplin kerja sangat perlu di terapkan di setiap instansi untuk meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Pemerintah Kecamatan.

EFFECT OF WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF GOVERNMENT EMPLOYEES KECAMATAN GUNUNGSITOLI UTARA

ARIFOSASI ZILIWU
NPM: 2318435

*Program Studi Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pembangunan Nasional*

ABSTRACT

This research was carried out by researchers at the North Gunungsitoli District Office with the aim of influencing Work Discipline on the Performance of Employees at the North Gunungsitoli District Office. The research method used is quantitative research, according to the results of the study that work discipline has a significant effect on employee performance.. In accordance with the results of the study, the authors have processed the data as follows: Test the validity of the variable $X = 0.555$ and test the validity of the variable $Y = 0.602$ so that it can be declared valid because it is greater than $r_{table} = 0.334$ Test the reliability of the questionnaire statement variable $X = 0.490$ and variable $Y = 0.537$ as a whole is valid, which is greater than $r_{count} = 0.334$ with $N = 35$. Calculation of the correlation coefficient to find out the relationship between variables X and Y is obtained at 0.760 . The research results obtained that work discipline contributes 59% to performance, and the remaining 41% determined by other circumstances. The research results obtained work discipline has a significant effect on performance based on the t test, where $r_{count} > r_{table}$ ($18.162 > 1.960$). It can be concluded that from several research results on work discipline has a significant influence on employee performance so that it can be said that work discipline really needs to be applied in every agency to improve employee performance.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance, District Government