

ABSTRAK

Zebua Mawarni Desna. 2022 Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Gunungsitoli.
Skripsi. Pembimbing (1) Yamolala Zega, S.E., M.M (2) Yearning Harefa, S.E., M. Si

Setiap instansi dibentuk dengan maksud untuk mencapai tujuan tertentu. Organisasi tentunya akan berkembang dan mampu bertahan dalam lingkungan masyarakat apabila didukung oleh pegawai organisasi yang berprestasi di bidangnya.

Prestasi terdiri dari pengetahuan (*knowledge*), kemampuan (*skill*), sikap (*attitude*) disesuaikan dengan bidang pekerjaan yang dibutuhkan oleh organisasi, sehingga dapat menghasilkan pegawai yang handal dan yang berprestasi.

Pada penelitian bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Gunungsitoli.

Sampel pada penelitian ini karena keterbatasan jumlah populasi diambil seluruh pegawai sebanyak 17 orang. Metode yang digunakan pada adalah metode kuantitatif (*Inferest*), dimana data yang dikumpulkan diverifikasi, validasi, reliabilitas, dan diuji hipotesisnya dengan menggunakan uji *t*.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh hal-hal sebagai berikut:

1. Variabel Kompensasi Finansial dinyatakan memiliki pengaruh terhadap Prestasi Kerja Pegawai
2. Dari pengujian koefisien determinan bahwa pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Prestasi Kerja Pegawai sebesar 28.94%.
3. Dari pengujian hipotesis ternyata kompetensi memiliki pengaruh yang sangat penting terhadap pengelolaan anggaran dana desa, sebab $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2.471 > 1.753$, Hipotesis yang diterima adalah H_a yaitu terdapat pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Gunungsitoli.

Kata kunci: kompensasi finansial dan prestasi kerja pegawai

ABSTRACT

Zebua Mawarni Desna. 2022. *The Effect of Financial Compensation on Employee Performance at the National Narcotics Agency (BNN) in Gunungsitoli City.*

Advisor(1) Yamolala Zega, S.E., M.M. (2) Yearning Harefa, S.E.,M. Si.

Each agency is formed with the intention of achieving certain goals. Organization will certainly develop and be able to survive in the community if they are supported by organizational employee the excel in their fields.

Achievements consist of knowledge, abilities, attitudes adapted to the field of work required, so as to produce employees who are reliable and achievers

This study aims to determine how much influence financial compensation has on employee performance at the office of the national narcotics agency (BNN) in Gunungsitoli City.

The sample in this study due to the limited population size was taken by all 17 employees. Method used is the quantitative method, whre the data collected is verified, validate, reliably tested, and the hypothesis is tested using t test.

Based on the results of the study obtained the following things:

- 1. The financial compensation variable si is said to have an influence on work performance variables.*
- 2. From testing the determinant coefficient, the effect of compensation on work performance is 28.94%.*
- 3. From testing the hypothesis that compensation has a very important influence on work performance, because $t_{count} > t_{table}$, namely $2.471 > 1.753$, the accepted hypothesis is H_a , namely that there is an effect of financial compensation on employee performance at the office of the national narcotics agency (BNN) Gunungsitoli City.*

Keywords: *compensation, work performance.*