

ABSTRAK

MENDROFA, ELVIN SRI MULYANI. 2022. *Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kesadaran Masyarakat pada Badan Narkotika Nasional Daerah (BNNK) Kota Gunungsitoli*. Skripsi. Pembimbing (1) Emanuel Zebua, SIL., MAP dan (2) Fatosla Hulu, SE., MM

Dalam era globalisasi, masalah sumber daya manusia menjadi sorotan maupun tumpuan bagi organisasi untuk tetap dapat bertahan. Sumber daya manusia memiliki peran utama dalam setiap kegiatan organisasi. Walaupun banyaknya sarana dan prasarana serta sumber daya, tanpa dukungan sumber daya manusia kegiatan organisasi tidak akan berjalan dengan baik. Dengan demikian sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dalam segala kebutuhannya. Sumber daya manusia akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan organisasi. Untuk itu dalam mencapai tujuan organisasi dibutuhkan kompetensi sumber daya manusia yang memadai dalam mendorong prestasi kerja pegawainya.

Penelitian ini dilaksanakan pada Badan Narkotika Nasional Kota Gunungsitoli dengan mengangkat judul: "*Pengaruh Kompetensi Pegawai terhadap Kesadaran Masyarakat pada Badan Narkotika Nasional Daerah (BNNK) Kota Gunungsitoli*". Dalam penelitian ini, peneliti mengambil sampel sebanyak 25 orang yaitu masyarakat yang mengurus surat keterangan bebas narkoba selama rentang waktu penelitian. Kemudian jenis data yang digunakan peneliti dalam penelitian ini, yaitu data primer dan data sekunder. Kedua jenis data ini dapat diperoleh dengan cara observasi dan angket. Seterusnya, data yang sudah diperoleh dari objek penelitian, maka selanjutnya peneliti akan menganalisa dengan teknik analisa data deskriptif kuantitatif.

Dari hasil analisa data penelitian, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan penelitian, sebagai berikut:

1. Peran kompetensi pegawai memiliki kontribusi yang cukup besar terhadap kesadaran masyarakat pada Badan Narkotika Nasional Kota Gunungsitoli.
2. Dari hasil perhitungan uji validitas setiap item/butir angket sebanyak 25 soal setelah dikorelasikan ternyata valid sehingga penulis dapat menorekkan pengolahan data. Hal ini dilakukan penulis untuk mengecek hasil angket yang dikembalikan oleh responden apakah sesuai, dan telah mengisi sesuai dengan petunjuk.
3. Untuk menguji reliabilitas tes, dilakukan dengan mengkorelasikan setiap variabel, setelah disubstitusikan dengan rumus *Spearman Brown* ditemukan sebagai berikut:
 - a. Untuk variabel X, $r_{xy} = 0,825$ tergolong pada korelasi sangat tinggi, yaitu berada diantara 0,800-0,100.
 - b. Untuk variabel Y, $r_{xy} = 0,817$ tergolong pada korelasi tinggi, yaitu berada diantara 0,800-0,100. Dari hasil tersebut dapat menginterpretasikan besarnya koefisien korelasi instrumen penelitian, sehingga memenuhi syarat reliabel tes.
4. Dari hasil perhitungan koefisien korelasi antara variabel X yakni kompetensi pegawai dan variabel Y yakni kesadaran masyarakat diperoleh $r_{hitung} (r_{xy}) = 0,371$ jika dikonsultasikan pada tabel harga kritik *r product moment* untuk interval kepercayaan 5% setelah di hitung ternyata $r_{hitung} = 0,371 > \text{dari } r_{tabel} = 0,367$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pengaruh hipotesis penelitian yang berbunyi apakah ada pengaruh kompetensi pegawai terhadap kesadaran masyarakat pada Badan Narkotika Nasional Daerah (BNNK) Kota Gunungsitoli telah terbukti, dimana skor penilaiannya antara pengaruh variabel X dan variabel Y adalah = 13,76%.

Kata Kunci: Kompetensi Pegawai dan Kesadaran Masyarakat.

ABSTRAC

Mendrofa, Elvin Sri Mulyani 2022. *The Effect of Employee Competence on Public Awareness at the Regional National Narcotics Agency (BNNK) in Gumungsitoli City*. Thesis. Supervisors (1) Emanuel Zehua, SH., MAP and (2) Fuiolosu Hulu, SE., MM

In the era of globalization, human resource issues are the focus and foundation for organizations to survive. Human resources have a major role in every organizational activity. Even though there are many facilities and infrastructure as well as resources, without the support of human resources, organizational activities will not run well. Thus human resources are the main key that must be considered in all their needs. Human resources will determine the successful implementation of organizational activities. For this reason, in achieving organizational goals, adequate human resource competencies are needed to encourage the work performance of its employees.

This research was conducted at the Gumungsitoli City National Narcotics Agency with the title: "The Influence of Employee Competency on Public Awareness at the Gumungsitoli City Regional National Narcotics Agency (BNNK)". In this study, researchers took a sample of 25 people, namely people who took care of drug-free certificates during the research period. Then the type of data used by researchers in this study, namely primary data and secondary data. Both types of data can be obtained by observation and questionnaires. So on, the data that has been obtained from the research object, then the researcher will then analyze it using quantitative descriptive data analysis techniques.

From the results of research data analysis, the authors can draw some research conclusions, as follows:

1. The role of employee competence has a significant contribution to public awareness at the Gumungsitoli City National Narcotics Agency.
2. From the results of calculating the validity test for each item/item of the questionnaire as many as 25 questions after being correlated it turns out to be valid so that the writer can continue data processing. This is done by the author to check the results of the questionnaire returned by the respondents whether they are appropriate, and have filled them out according to the instructions.
3. To test the reliability of the test, it is done by correlating each variable, after being substituted with the Spearman Brown formula it is found as follows:
 - a. For variable X, $r_{xy} = 0.825$ belongs to a very high correlation, which is between 0.800-0.100.
 - b. For the Y variable, $r_{xy} = 0.817$ belongs to the high correlation, which is between 0.800-0.100. From these results it is possible to interpret the magnitude of the correlation coefficient of the research instrument, so that it meets the test reliability requirements.
4. From the results of calculating the correlation coefficient between the X variable, namely employee competency and the Y variable, namely public awareness, it is obtained $r_{count} (r_{xy}) = 0.371$ if consulted on the critical price table r product moment for a 5% confidence interval after calculating it turns out that $r_{count} = 0.371 > r_{table} = 0.367$. Thus it can be concluded that the influence of the research hypothesis which reads whether there is an influence of employee competence on public awareness at the Narcotics Agency

Keywords : Employee Competency And Community Awareness