

ABSTRAK

Hasrat Jelita Putri Waruwu. 2022. Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan hilisalawa'ahe kabupaten nias selatan. Skripsi. Pembimbing (1) fatolosa Hulu, S.E., M.M. dan (2) Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M.

Kompetensi yang dimiliki pegawai sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai nantinya. Semakin tinggi kompetensi yang dimiliki maka semakin tinggi kinerja yang dimiliki pegawai. Namun pada kantor kecamatan hilisalawa'ahe kabupaten nias selatan, kompetensi dan kenejar belum terlihat hasilnya dimana pegawai belum sesuai dengan bidang pekerjaannya, penyelesaian pekerjaan yang tidak tepat waktu, pegawai belum mampu memberikan pelayanan kepada masyarakat. tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang kompetensi pegawai pada Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe Kabupaten Nias Selatan, untuk mengetahui tentang kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe Kabupaten Nias Selatan dan untuk mengetahui seberapa seberapa besar pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe Kabupaten Nias Selatan. Jenis penelitian kualitatif dengan jumlah sampel 18 orang. Berdasarkan data yang dikumpulkan dari penelitian yang dilakukan, maka diperoleh hasil bahwa: 1) berdasarkan hasil validitas butir soal angket diperoleh data bahwa angket yang disusun oleh peneliti memenuhi kriteria valid atau layak untuk digunakan sebagai alat pengumpul data penelitian ini, dimana dengan dibuktikan $r_{xy} > r_{tabel}$, 2) besar pengaruh kompetensi terhadap kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe Kabupaten Nias Selatan adalah 42,90%, 3) dari hasil uji T thitung $> t_{tabel}$ atau $3,466 > 2,120$, hipotesis yang diterima adalah H_a yaitu pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe Kabupaten Nias Selatan dan H_o ditolak.

ABSTRACT

Waruwu, Hasrat Jelita Putri. 2022. *The Effect of competency on employee performance at the Hilisalawa'ahe district office, South Nias Regency.* Thesis. Supervisor (1) Fatolosa Hulu, S.E., M.M. and (2) Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M.

The competencies possessed by employees greatly influence employee performance later. The higher the competency, the higher the employee's performance. However, at the Hilisalawa'ahe sub-district office, South Nias Regency, the results of competence and progress have not yet been seen, where employees are not suited to their field of work, work is not completed on time, and employees are not able to provide services to the community. The purpose of this research is to find out about employee competency at the Hilisalawa'ahe District Office, South Nias Regency, to find out about employee performance at the Hilisalawa'ahe District Office, South Nias Regency and to find out how much influence competence has on employee performance at the Hilisalawa'ahe District Office, South Nias Regency. This type of qualitative research with a sample size of 18 people. Based on the data collected from the research conducted, the results obtained were: 1) Based on the results of the validity of the questionnaire items, data was obtained that the questionnaire compiled by the researcher met the valid criteria or was suitable for use as a data collection tool for this research, which was proven by $r_{xy} > r_{table}$, 2) the magnitude of the influence of competence on the performance of Hilisalawa'ahe District Office Employees, South Nias Regency is 42.90%, 3) from the results of the T test $t_{count} > t_{table}$ or $3.466 > 2.120$, the accepted hypothesis is H_a , namely the influence of competence on the performance of District office employees Hilisalawa'ahe, South Nias and H_o districts were rejected.