

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil studi yang telah diselesaikan, para peneliti kemudian sampai pada kesimpulan sebagai berikut:

1. Dari pengujian $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,466 > 2,120$, hipotesis yang diterima adalah H_a yaitu ada Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe Kabupaten Nias Selatan dan H_o ditolak.
2. Besar Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe Kabupaten Nias Selatan adalah 42,90%.

5.2 Saran

Dari penelitian diatas, maka peneliti sarankan beberapa hal yaitu:

1. Disarankan kepada pegawai Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe, untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Disarankan kepada pegawai Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe, supaya dalam melayani masyarkat tidak membeda-mbedakan dan melayani dengan setulus hati.
3. Disarankan kepada pimpinan Kantor Kecamatan Hilisalawa'ahe, supaya melihat dan mengoreksi kembali kinerja pegawainya yang tidak tau tupoksi kerjanya.
4. Disarankan kepada peneliti berikutnya untuk lebih menggali tentang variabel-variabel yang mempengaruhi kompetensi dan kinerja pegawai.

5.3 Keterbatasan Peneliti

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti dalam perjalanan penelitian ini, beberapa keterbatasan dapat dialami, dan dapat menjadi beberapa faktor yang dapat menjadi perhatian peneliti selanjutnya ketika menyempurnakan penelitian mereka, karena penelitian itu sendiri pasti cacat dan perlu diperbaiki. dalam Peningkatan Berkelanjutan dalam Penelitian - Penelitian Masa Depan. Beberapa keterbatasan penelitian antara lain:

- a. Dalam penelitian ini yang menjadi sampel cuman 18 orang saja dimana masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sebenarnya
- b. Objek penelitian hanya di fokuskan pada kompetensi pegawai dan kinerja pegawai.
- c. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden, juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuesionernya.