

DAFTAR PUSTAKA

- Aan Komariah dan Djam'an Satori. (2017). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Afriliana Berdi, Umi Narimawati. 2017. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Konflik Peran dan Ambiguitas Peran (Studi Pada Karyawan Tetap Wanita di Universitas Komputer Indonesia). *Jurnal Manajemen UNIKOM*.
- Ahyar, Hardani, and Dkk. 2020. *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Ahmad S. Ruky. 2017. Strategi, Kebijakan, dan Cara Penataan Upah, Gaji, dan Remunerasi. Jakarta: PT. Intipesan Pariwisata
- Anwar Prabu, Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Arikunto, Suharsimi, 2018. *Prosuder Penelitian*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Firda. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Victoria Di Samarinda. *Ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol 3, No 3.
- Greenberg & Baron dalam Rozarie. (2017). *Pengertian kinerja karyawan dan motivasi*.
- Hery. 2019. *Manajemen Kinerja*. Jakarta : PT Grasindo
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kuncoro, Mudrajad, 2015, Masalah, Kebijakan, dan Politik Ekonomika Pembangunan, Jakarta: Erlangga.
- Malayu S.P Hasibuan, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Mangkunegara (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.