

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka peneliti dapat menyimpulkan mengenai hasil penelitian yang peneliti lakukan di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Utara sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penghitungan harga koefisien $a = 12,784$ dan $b = 0,543$, maka persamaan linear sederhana dengan rumus $Y_i = a + b(x)$ antara Sumber Daya Manusia dengan Efektivitas Kerja yakni : $Y^i = 12,784 + 0,543 x$. Melalui persamaan ini maka dapat diprediksi hubungan variabel X dan Y positif, yang menunjukkan bahwa Sumber Daya Manusia (X) dipengaruhi oleh variabel Efektivitas Kerja (Y) Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Utara.
2. Dari hasil perhitungan koefisien korelasi antara **Sumber Daya Manusia** (X) terhadap **Efektivitas Kerja** (Y) diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000, nilai signifikansi $< 0,05$ hasilnya berkorelasi. Dari data tersebut maka dapat diinterpretasikan bahwa **0,000 < 0,05**, jadi Sumber Daya Manusia (X) dan Efektivitas Kerja (Y) mempunyai korelasi. Nilai *pearson correlation* **0,615** maka berada di antara kriteria korelasi yang sangat kuat, serta bersifat positif artinya semakin tinggi Sumber Daya Manusia semakin tinggi juga Efektivitas Kerja atau semakin rendah Sumber Daya Manusia semakin rendah juga Efektivitas

Kerja. Nilai *pearson correlation* **0,615** kemudian dikonsultasikan pada *r Product Moment* dimana $N = 32$ terhadap taraf signifikan $\alpha = 5\%$ diperoleh data $r_{\text{tabel}} = \mathbf{0,344}$ maka Nilai *pearson correlation* lebih besar dari r_{tabel} atau **0,624** > **0,344**. Jadi dapat disimpulkan bahwa Sumber Daya Manusia (X) dan Efektivitas Kerja (Y) memiliki hubungan/pengaruh..

3. Dari perhitungan korelasi, didapatkan nilai R (korelasi) sebesar 0,615 yang artinya pengaruh variable Sumber Daya Manusia (X) terhadap Efektivitas Kerja (Y) sangat kuat. Nilai R square (Koefisien determinasi) sebesar 0,378 (37,8%) dapat diinterpretasikan bahwa kemampuan Sumber Daya Manusia (X), menerangkan variasi variabel keputusan pembelian (Y) sebesar 37,8% dan sisanya dipengaruhi variabel independen lainnya sebesar 62,2%.
4. Dari perhitungan di atas $t_{\text{hitung}} = 4,342$ dan $t_{\text{tabel}} = \mathbf{2,039}$. Sedangkan kriteria Uji t : H_a diterima jika $-t_{(1-1/2\alpha)} < t_{\text{hitung}} < t_{(1-1/2\alpha)}$ untuk harga-harga t_{hitung} lainnya H_o ditolak. Berdasarkan kriteria tersebut ternyata harga $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ atau **4,342** > **2,039** dalam arti hipotesis H_a diterima dan hipotesis H_o ditolak. Maka dapat disimpulkan bahwa: “Ada Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Utara”.
5. Berdasarkan perhitungan nilai F hitung **18,854** dengan F sig. **0,000** dimana F sig. **0,000** lebih kecil daripada 0,05 maka H_o ditolak. Dapat

diartikan bahwa secara Sumber Daya Manusia (X) berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja (Y).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka saran yang peneliti ajukan kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Medorong agar Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Utara meningkatkan sumber daya manusia pegawainya dengan memberikan pelatihan-pelatihan.
- 2) Agar Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Utara meningkatkan pengawasan terhadap Efektivitas Kerja pegawai.
- 3) Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan analisis regresi linier berganda dalam meneliti Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kerja pegawai.