

ABSTRAK

Zega, Siprianus, 2023 Analisis perencanaan dalam mendukung suksesi pimpinan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa. Skripsi prodi manajemen Universitas Nias. Pembimbing Meiman Hidayat Waruwu S.sos.,M.Si

Suksesi pimpinan merupakan peralihan kepemimpinan di dalam suatu perusahaan dalam memimpin suatu kelompok atau organisasi dengan tujuan agar kepemimpinan bisa terus berjalan. Pada penelitian ini yang menjadi permasalahan pertama adalah bagaimanakah proses perencanaan suksesi dan analisis perencanaan suksesi pimpinan yang terjadi pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses perencanaan dalam mendukung suksesi pimpinan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif, teknik pengumpulan data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah observasi, dokumentasi, dan wawancara. Peneliti melakukan observasi dengan langsung terjun kelapangan untuk melihat objek yang diteliti kemudian peneliti melakukan wawancara untuk menggali informasi kepada sumber data yakni informan utama, informan kunci dan informan pendukung. Teknik analisis data yang di gunakan adalah reduksi data, penyajian data, dan kesimpulan atau verifikasi. Berdasarkan hasil penelitian di peroleh kesimpulan bahwa proses perencanaan suksesi yang dilakukan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa telah di lakukan berdasarkan tahapan yang telah di atur dalam AD/ADRT atau peraturan yang berlaku pada KSP3 NIAS, dan proses pengangkatan jabatan tertentu telah di siapkan atau telah di tetapkan baik proses maupun tahapan berdasarkan musyawarah dari dalam cabang KSP3 NIAS dan juga dari hasil penilaian dari pimpinan pusat KSP3 NIAS.

Kata kunci : suksesi pimpinan, Proses perencanaan suksesi dan analisis perencanaan suksesi

ABSTRAK

Zega, Siprianus, 2023 Analysis of planning in supporting leadership succession at KSP3 NIAS Namohalu Esiwa Branch. Thesis of management study program at Nias University. Supervisor Meiman Hidayat Waruwu S.sos.,M.SI

Leadership succession is a transition of leadership in a company in leading a group or organization with the aim that leadership can continue to run. In this study, the first problem is how the succession planning process and succession planning analysis of leaders occur in KSP3 NIAS Namohalu Esiwa Branch . This research uses a qualitative approach with a type of descriptive research, data collection techniques used in this study are observation, documentation, and interviews. Researchers make observations by directly going into the field to see the object under study then researchers conduct interviews to explore information to data sources, namely main informants, key informants and supporting informants. Data analysis techniques used are data reduction, data presentation, and conclusion or verification. Based on the results of the study, it was concluded that the succession planning process carried out at the NIAS KSP3 Namohalu Esiwa Branch had been carried out based on the stages that had been regulated in AD / ADRT or the regulations applicable to the NIAS KSP3, and the process of appointment to certain positions had been prepared or had been determined both processes and stages based on deliberation from within the NIAS KSP3 branch and also from the results of assessments from the central leadership of the NIAS KSP3.

Keywords: leadership succession, succession planning process and succession planning analysis