

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Suksesi kepemimpinan adalah peralihan kepemimpinan didalam suatu perusahaan dalam memimpin suatu kelompok atau organisasi dengan tujuan agar kepemimpinan bisa terus berjalan. Perencanaan suksesi harus di sertai dengan kepemimpinan yang kuat sehingga bisa menyesuaikan situasi yang ada terkait dengan perubahan.

Perencanaan suksesi pimpinan adalah hal yang mutlak yang dilakukan bagi setiap perusahaan atau organisasi untuk menjaga eksistensi pemimpin pada perusahaan yang pada dasarnya memiliki keinginan dan harapan untuk terus diaplikasikannya melalui persiapan dan perencanaan pemimpin pada generasi selanjutnya dengan matang dan penuh pertimbangan sehingga akan berpengaruh pada usia perusahaan. Perencanaan suksesi menjadi salah satu faktor Penting bagi perusahaan atau instansi agar terus berkembang dengan baik dengan tujuan berkelanjutan perusahaan terus bertahan dari generasi kegenerasi lainnya, Serta pelaksanaan suksesi ini di lakukan oleh organisasi perusahaan untuk meningkatkan dan memicu proses pengembangan berkelanjutan dari pegawai serta memastikan posisi-posisi penting untuk mampu menjaga stabilitas dan kemampuan organisasi untuk mencapai suatu tujuan. Hal yang penting dan harus di lakukan oleh organisasi perusahaan adalah mempersiapkan kepemimpinan perusahaan selanjutnya. Dalam mempersiapkan kepemimpinan ini proses tersebut dinamakan perencanaan suksesi. Karena hal ini yang sangat penting pada setiap organisasi perusahaan, karena seorang pemimpin tidak selamanya berada pada posisi di puncak dan harus mempersiapkan calon pengganti yang akan melanjutkan kepemimpinan perusahaan khususnya pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa.

Secara harfiah, suksesi berarti pergantian di mana dalam konteks ini biasanya adalah suksesi kepemimpinan dalam sebuah organisasi seseorang tidak mungkin terus menerus berperan sebagai pemimpin sehingga keniscayaan terhadap sebuah

Pergantian kepemimpinan suksesi kepemimpinan dapat terlihat jika seorang pemimpin mampu menjadi pencipta dan pendorong bagi bawahannya untuk menciptakan perkembangan kinerja yang diarahkan sesuai dengan tujuan yang ditetapkan. Suksesi kepemimpinan bukanlah dinilai dari kekuasaan yang memaksa orang lain atau bawahan untuk mengikuti keputusannya atas dasar kepentingan pribadi namun juga mampu menyesuaikan dirinya terhadap bawahannya yang harus disertai dengan kepemimpinan yang kuat.

Kepemimpinan yang baik akan bisa menyesuaikan situasi yang ada terkait dengan perubahan-perubahan yang terjadi dalam proses mempersiapkan suksesor yang meliputi persiapan suksesi pada perusahaan. Pemimpin pertama-tama harus seorang yang mampu menumbuhkan dan mengembangkan segala yang terbaik dalam diri para bawahannya dan mampu memimpin suatu perusahaan yang dipimpin seperti pada pimpinan KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa yang memiliki wewenang dan hak dalam memimpin dan mengarahkan semua pegawai atau bawahan yang bekerja di dalam perusahaan tersebut khususnya di KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa.

KSP3 adalah singkatan dari Koperasi Simpan Pinjam Pengembangan Pedesaan yang berfungsi untuk mengumpulkan dana dalam bentuk simpanan atau tabungan dari para anggota dan memberikan pinjaman kepada anggota dan calon anggota yang memiliki kebutuhan yang sangat mendesak serta memberikan tambahan modal usaha bagi yang membutuhkan yang sudah termasuk anggota koperasi simpan pinjam. Menurut UU No.17 tahun 2012 pasal 1 ayat 1 menyatakan: Koperasi adalah badan hukum/badan usaha yang didirikan oleh orang perseorangan atau badan hukum koperasi, dengan pemisahan kekayaan para anggota para modal untuk menjalankan usaha yang memenuhi aspirasi dan kebutuhan bersama di bidang ekonomi sosial dan budaya sesuai dengan nilai dan prinsip koperasi.

Dari definisi tersebut koperasi simpan pinjam pedesaan (KSP3) di anggap sebagai perusahaan yang dapat membantu memberikan fasilitas pinjaman/kredit kepada masyarakat sebagai modal baik dalam menjalankan usaha maupun untuk memenuhi

kebutuhannya yang sampai saat ini masih berdiri dan bergerak dalam bidang memberikan pinjaman dan permodalan bagi masyarakat yang membutuhkan.

Pemimpin dalam hal ini adalah seseorang dengan wewenang kepemimpinannya mengarahkan bawahannya untuk mengerjakan sebagian dari pekerjaannya dalam mencapai tujuan khususnya dalam perusahaan KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa. Tentu dalam pengarahannya Seorang pemimpin harus mampu menumbuhkan kembangkan semangat optimisme dalam bekerja bersama bawahan serta mampu mendorong potensi atau sumber daya yang ada sebagai salah satu komponen penting untuk mencapai kesuksesan masa depan organisasi atau perusahaan. Dalam perusahaan suksesi kepemimpinan yang tidak disiapkan terlebih dahulu dapat mengakibatkan konflik dalam internal perusahaan atau organisasi pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa. Proses suksesi pimpinan di KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa sudah dilakukan Perencanaan suksesi pimpinan pada tahun lalu dan itu dilakukan berdasarkan penilaian pimpinan pusat KSP3 NIAS terhadap pimpinan kepala cabang Berdasarkan Kebutuhan perusahaan disetiap cabang atas kinerja dan tanggung jawab dalam menjalankan tugas sebagai pimpinan salah satunya pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa.

Berdasarkan observasi yang dilakukan peneliti di lapangan di kantor KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa menemukan bahwa di perusahaan organisasi KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa sering adanya konflik ketidakcocokan antara bawahan dan pimpinan yang di dasari pada kurangnya persiapan pimpinan dalam memimpin organisasi perusahaan di KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa yang pada akhirnya adanya kesulitan dalam menjalani tugas dan tanggung jawabnya sehingga berdampak pada ketidak lancarnya operasional pekerjaan dan potensi kinerja SDM nya menurun pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa. Karena setiap permasalahan diawali pada kemampuan dan pengetahuan pimpinan karena seorang pemimpin harus bertanggung jawab dalam tugas, memotivasi bawahan, dan dapat bekerja secara team work, memiliki fleksibilitas untuk memecahkan masalah di tempat kerja yang selalu berubah dan bisa berpikir dengan tenang, sabar dan inovatif.

Oleh karena itu, perencanaan suksesi pimpinan menjadi sangat penting karena pada hakekatnya bertujuan mempertahankan dan mengembangkan standar kesempurnaan dari performa perusahaan serta kompetensi yang dimiliki dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab secara efektif dan efisien. Setiap organisasi tentu tidak lepas dari

berbagai macam konflik yang akan mungkin timbul dalam proses peralihan suksesi pimpinan salah satunya pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa tetapi pemimpin harus berperan penting dalam proses perubahan disertai semangat dan komitmen dalam mewujudkan tujuan perusahaan.

Berdasarkan uraian diatas maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lebih lanjut dengan Judul **“ANALISIS PERENCANAAN DALAM MENDUKUNG SUKSESI PIMPINAN PADA KSP3 NIAS CABANG NAMOHALU ESIWA”**

1.2 Fokus Penelitian

Untuk Memudahkan Peneliti dalam Mencapai hasil penelitian yang akurat dalam penelitian ini, maka penelitian ini akan difokuskan pada masalah yang telah diteliti oleh penelitian yakni “Analisis perencanaan dalam mendukung suksesi pimpinan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa.

1.3 Rumusan masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan di atas maka dapat di kemukakan suatu masalah:

1. Bagaimanakah analisis perencanaan dalam mendukung suksesi pimpinan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa?
2. Bagaimanakah Proses perencanaan dalam mendukung suksesi pimpinan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa?

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian yang akan dilakukan adalah untuk mengetahui hal-hal yang ingin dicapai oleh peneliti serta menjawab rumusan masalah diantaranya:

1. Untuk mengetahui analisis perencanaan dalam mendukung suksesi pimpinan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa
2. Untuk mengetahui bagaimana proses perencanaan dalam mendukung suksesi pimpinan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa

1.5 Manfaat penelitian

Adapun manfaat Penelitian ini antara lain :

1. Manfaat praktis

a. Bagi peneliti

Hasil penelitian ini di harapkan dapat bermanfaat untuk melatih,menambah wawasan dan ilmu berupa pengetahuan kepada peneliti terkait masalah yang diteliti serta lebih memahami teori-teori yang di dapat di bangku kuliah. Peneliti juga ingin menambah pengetahuan tentang “Analisis Perencanaan Dalam Mendukung Suksesi Pimpinan Pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa”

b. Bagi Akademik

Bagi bidang akademik penelitian ini di harapkan dapat bermanfaat sebagai referensi atau bahan perbandingan bagi peneliti selanjutnya tentang pengetahuan yang berkaitan dengan “Analisis perencanaan dalam mendukung suksesi pimpinan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa”.

c. Bagi Perusahaan

Penelitian ini Juga di harapkan dapat memberi manfaat berupa masukan atau acuan untuk perusahaan dalam proses pelaksanaan suksesi pimpinan pada ”KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa” kedepannya.

2. Manfaat teoritis

Hasil dari penelitian ini dapat menjadi landasan dalam pengembangan proses perencanaan suksesi dan penerapan lebih lanjut di dalam perusahaan. Selain itu semoga menjadi acuan dan bahan referensi kedepan dalam meningkatkan keefektifan dalam perusahaan KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa dan juga sebagai sumber informasi maupun referensi bagi peneliti selanjutnya.