

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa, maka selanjutnya peneliti menyampaikan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Analisis perencanaan dalam mendukung suksesi pimpinan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa. Sangat penting bagi KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa, karena suksesi pimpinan adalah menjadi faktor penentu keberhasilan dalam suatu organisasi perusahaan itu sendiri. Suksesi pimpinan penting di lakukan karena dapat membantu organisasi perusahaan dalam memastikan keberhasilan suatu perusahaan dalam jangka panjang. Keberhasilan suatu perusahaan adalah ada di tangan pimpinan itu sendiri bagaimana mengarahkan pegawainya dalam bekerja secara *team work* dan bagaimana menjalankan suatu tugas yang di emban berdasarkan visi-misi perusahaan untuk mencapai tujuan organisasi pada KSP3 NIAS Cabang namohalu Esiwa.
2. Suksesi pimpinan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa telah di lakukan berdasarkan proses perencanaan dan analisis perencanaan suksesi pimpinan dari pengurus pusat KSP3 NIAS. Pemilihan pimpinan KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa adalah berdasarkan kebijakan dan hasil evaluasi pengurus pusat yang telah menilai dan melihat bagaimana setiap kegiatan atau proses pekerjaan sebelumnya atau kemampuan setiap pegawai di KSP3 NIAS cabang Namohalu Esiwa. Dimulai dari rekam jejak setiap pegawai dari dalam perusahaan, kemudian apakah sudah pernah menjabat sebelumnya sebagai kasir atau bagian pembukuan, dan juga telah menjabat beberapa tahun dalam pekerjaan itu dan pada tahap akhir juga wajib mengikuti tahapan uji kelayakan yang di lakukan oleh General Manager (GM) atau pengurus pusat KSP3 NIAS. Setelah terpilih tentu adanya pelatihan leadership dan uji kompetensi managerial sebagai kepala cabang yang terpilih sehingga pimpinan yang di harapkan di setiap cabang mampu mengembangkan KSP3 NIAS di wilayah kerjanya masing-masing.

5.2 Saran

Sebagai saran dan pertimbangan dari peneliti untuk KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa harus lebih meningkatkan sumber daya manajemen yang dimiliki dan

memaksimalkan kembali dalam proses analisis kegiatan yang di lakukan setiap hari. Sehingga KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa khususnya dapat berdaya saing dan bersinergi dari pada cabang-cabang lain yang ada di pulau nias.

1. Analisis perencanaan suksesi pimpinan di KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa sudah terlaksana dengan baik berdasarkan AD/ADRT yang berlaku di KSP3 NIAS, tentu dalam hal ini di diharapkan agar dapat mempertahankan kerjasama yang baik antara pimpinan dan bawahan dalam organisasi perusahaan supaya tetap ada peningkatan pelayanan dan meningkatnya kinerja SDM pekerjaan sehingga apa yang menjadi tujuan dan visi-misi di KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa berjalan secara efektif dan efisien.
2. Proses perencanaan suksesi pimpinan pada KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa telah terlaksana dengan baik, maka di harapkan kepada pimpinan yang terpilih harus meningkatkan kepemimpinan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab yang di emban dan tetap menjalin kolaborasi atau kerja sama baik kepada para pegawai internal organisasi maupun dengan pengurus pusat KSP3 NIAS, karena dengan kesungguhan dan kerja sama dalam pekerjaan akan mendapatkan hasil yang baik dan juga berjalannya proses pekerjaan dan perencanaan untuk mencapai tujuan organisasi perusahaan di KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa.
3. Penelitian ini di harapkan dapat memberi manfaat dan masukan bagi organisasi perusahaan KSP3 NIAS Cabang Namohalu Esiwa terkait dengan proses perencanaan dan analisis perencanaan suksesi pimpinan. Dan hasil penelitian ini semoga bisa menjadi acuan dan landasan dalam mengembangkan proses perencanaan suksesi pimpinan kedepannya dan sebagai bahan referensi bagi peneliti selanjutnya terkait dengan proses perencanaan suksesi pimpinan bagi perusahaan..