

ABSTRAK

Zendrato Ribka Ratna Sari, 2024. Analisis Proses Perekrutan PPPK Daerah di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Gunungsitoli, Dosen Pembimbing Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos.,M.Si

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana proses perekrutan PPPK Daerah di Kantor BKPSDM Kota Gunungsitoli dan apa saja kendala dalam perekrutan PPPK Daerah Di Kantor BKPSDM Kota Gunungsitoli. Dalam penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan metode pengumpulan data observasi, wawancara. Dari hasil penelitian dari informan proses pelaksanaan perekrutan PPPK Kota Gunungsitoli melibatkan beberapa tahap utama yang mencakup perencanaan, analisis kebutuhan, transparansi, kesetaraan, proses pendaftaran, proses penerimaan, dan pemanfaatan teknologi. Pada penelitian ini juga ditemukan beberapa kendala yakni, kendala teknis, Kesulitan Calon Pegawai, dan jangkauan informasi. Maka peneliti memberikan saran dari hasil penelitian untuk Melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap infrastruktur teknologi, khususnya dalam aplikasi jaringan sistem pendaftaran SSCASN serta Menyediakan dukungan teknis yang memadai bagi calon pegawai yang mengalami kesulitan teknis selama proses pendaftaran. Melakukan kampanye sosialisasi yang lebih intensif mengenai proses rekrutmen PPPK, khususnya kepada calon pegawai.

Kata Kunci: Proses Perekrutan PPPK

ABSTRACT

Zendrato Ribka Ratna Sari, 2024. *Analysis of the Regional PPPK Recruitment Process at the Gunungsitoli City Personnel and Human Resources Development Agency Office*, Supervisor Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si

The aim of this research is to find out how the Regional PPPK recruitment process is at the BKPSDM Gunungsitoli City Office and what are the obstacles in recruiting Regional PPPK at the Gunungsitoli City BKPSDM Office. This research uses qualitative research with observation and interview data collection methods. From the results of research from informants, the PPPK recruitment process for Gunungsitoli City involves several main stages which include planning, needs analysis, transparency, equality, registration process, acceptance process, and use of technology. In this research, several obstacles were also found, namely, technical obstacles, difficulties for prospective employees, and the reach of information. So researchers provide suggestions from the research results to evaluate and improve technological infrastructure, especially in the SSCASN registration system network application and provide adequate technical support for prospective employees who experience technical difficulties during the registration process. Carry out a more intensive outreach campaign regarding the PPPK recruitment process, especially to prospective employees.

Keywords: *PPPK Recruitment Process*