

ABSTRAK

Noverlina Zalukhu, 2024. Analisis Perencanaan SDM Dalam Memperkuat Kultur Organisasi Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Gunungsitoli. Dosen Pembimbing Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos.,M.Si

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui perencanaan sumber daya manusia (SDM) diimplementasikan di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Gunungsitoli untuk memperkuat kultur organisasi dan sejauh mana implementasi tersebut memengaruhi kinerja pegawai serta menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan dan pengembangan pegawai. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan metode pengumpulan data observasi dan wawancara. Teknik analisis data menggunakan pengolahan data, penyajian data, reduksi data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian perencanaan SDM di Kantor BKPSDM Kota Gunungsitoli tidak hanya berfokus pada aspek evaluasi kinerja dan kompensasi, tetapi juga menitikberatkan pada upaya menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan dan pengembangan pegawai. Pendekatan ini sejalan dengan konsep-konsep dalam teori manajemen sumber daya manusia modern.

Kata Kunci: Perencanaan SDM

ABSTRACT

Noverlina Zalukhu, 2024. *Analysis of HR Planning in Strengthening Organizational Culture in the Civil Service and Human Resources Development Agency of Gunungsitoli City.*
Supervisor Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si

The purpose of this research is to determine the human resource (HR) planning implemented at the Gunungsitoli City Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) Office to strengthen organizational culture and the extent to which this implementation influences employee performance and creates a work environment that supports employee growth and development. . This research uses qualitative research with observation and interview data collection methods. Data analysis techniques use data processing, data presentation, data reduction and drawing conclusions. The results of research on HR planning at the Gunungsitoli City BKPSDM Office do not only focus on aspects of performance evaluation and compensation, but also emphasize efforts to create a work environment that supports employee growth and development. This approach is in line with concepts in modern human resource management theory.

Keywords: *HR planning*