

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Implementasi perencanaan sumber daya manusia di Dinas BPKSDM mampu memperkuat kultur organisasi dengan sangat baik. Hal ini karena Dinas BPKSDM membuat perencanaan mulai dari proses perekrutan, evaluasi kinerja, pengembangan pegawai, kompensasi serta penerapan peraturan pemerintah. Terstrukturanya proses perencanaan SDM yang dilakukan BPKSDM menjadikan kultur organisasi lebih kuat dari sebelumnya dengan berlandaskan pada nilai tertentu seperti transparansi, sistematis, disiplin, dan adil.
2. Implementasi perencanaan sumber daya manusia mampu meningkatkan kinerja pegawai/karyawan di Dinas BPKSDM. Hal ini dikarenakan terdapat beberapa strategi efektif yang diterapkan oleh Dinas BPKSDM terhadap sumber daya manusianya yang dimulai dengan pendekatan secara personal kepada sumber daya manusianya hingga penyusunan strategi berdasarkan nilai-nilai budaya organisasi.

5.2 Saran

1. Berdasarkan hasil analisis wawancara, meskipun perencanaan sumber daya manusia sudah cukup baik di Dinas BPKSDM, namun nyatanya masih belum terlalu banyak melibatkan pegawai/karyawan secara langsung dalam prosesnya. Oleh karena itu diharapkan Dinas BPKSDM mampu melakukan pendekatan yang lebih terstruktur kepada pegawai dan karyawannya untuk memastikan kesamaan persepsi terhadap program-program yang sedang atau telah dilaksanakan sehingga tidak terjadi kesalahpahaman.
2. Penulis menyarankan agar pihak Dinas BPKSDM mampu melakukan penyesuaian yang lebih fleksibel terhadap kebijakan kompensasi bagi para pegawai/karyawan baik itu dari tingkat pendidikan, keterampilan, dan kinerja individu. Karena berdasarkan hasil observasi, kompensasi yang

tepat merupakan salah satu alasan utama meningkatnya kinerja pegawai maupun karyawan di Dinas BPKSDM.