

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	vi
SURAT KETERANGAN TURNITIN	v
PELIMPAHAN DAN HAK CIPTA	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK INDONESIA.....	viii
ABSTRAK INGGRIS	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Fokus Penelitian	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Manfaat Penelitian	7
BAB 11 TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Proses Sumber Daya Manusia	12
2.2 Perencanaan Sumber Daya Manusia.....	12
2.2.1 Pengertian Perencanaan SDM.....	12
2.2.2 Tujuan Perencanaan SDM.....	13
2.2.3 Proses Perencanaan SDM	14
2.2.4 Alasan Perlunya Perencanaan	15

2.2.5 Kendala Yang Dihadapi Perencanaan SDM	15
2.2.6 Manfaat Perencanaan	17
2.2.7 Indikator Perencanaan SDM	17
2.3 Kultur Organisasi atau Budaya Organisasi	18
2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	18
2.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	19
2.3.3 Tipe Budaya Organisasi	20
2.3.4 Komponen Budaya Organisasi.....	21
2.3.5 Fungsi Budaya Organisasi.....	22
2.3.6 Indikator Budaya Organisasi	22
2.4 Peneliti Terdahulu	23
2.5 Kerangka Pemikiran	25

BAB III METODE PENELITIAN 26

3.1 Pendekatan Dan Jenis Penelitian.....	26
3.2 Variabel Penelitian	26
3.3 Lokasi dan Jadwal Penelitian	27
3.4 Sumber Data	28
3.5 Instrumen Penelitian.....	29
3.6 Teknik Pengumpulan Data	29
3.7 Teknik Analisa Data.....	31
3.8 Tahapan Penelitian	32

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 34

4.1 Gambaran Umum Kantor BKPSDM Kota Gunungsitoli	34
4.1.1 Profil Singkat Kantor BKPSDM Kota Gunungsitoli	34
4.1.2 Deskripsi Identitas Informan.....	37
4.2 Hasil Penelitian	37
4.2.1 Proses Perekrutan	37
4.2.2 Evaluasi Kinerja	39
4.2.3 Pengembangan Pegawai.....	41
4.2.4 Kompensasi	46

4.2.5 Peraturan Pemerintah	48
4.3 Pembahasan	50
4.3.1 Proses Perekrutan	50
4.3.2 Evaluasi Kinerja	51
4.3.3 Pengembangan Pegawai	53
4.3.4 Kompensasi	58
4.3.5 Kepatuhan Aturan	60
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	63
5.1 Kesimpulan	63
5.2 Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	27