

ABSTRAK

Lase, Natalius. Efektivitas Pemanfaatan Teknologi *Finger Print* Sebagai Absensi di SMK Negeri 1 Dharma Caraka Gunungsitoli Selatan. Skripsi. Pembimbing (1) Odaligoziduhu Halawa, S.E.,M.M

Kesuksesan suatu lembaga atau institusi dalam menegakkan disiplin di antara para pegawainya, terutama dalam hal kehadiran dan patuh pada jam kerja dengan menggunakan sistem absensi berbasis sidik jari, sangat bergantung pada seberapa tinggi tingkat pengabdian, kesadaran, dan tanggung jawab pegawai terhadap tugas yang mereka emban. Setiap pegawai diharapkan memahami dan menyadari sepenuhnya kewajiban serta tanggung jawab mereka, serta bersedia dengan sukarela untuk mematuhi aturan dan regulasi yang berlaku di tempat kerja mereka. Pencatatan absensi pegawai menjadi faktor krusial dalam manajemen sumber daya manusia (SDM). Informasi yang akurat dan terperinci tentang kehadiran seorang pegawai memiliki dampak besar terhadap penilaian kinerja individu, penentuan gaji atau upah, produktivitas, dan kemajuan keseluruhan institusi atau lembaga. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif yang menggunakan pendekatan deskriptif untuk menggambarkan objek penelitian berdasarkan fakta-fakta yang ada. Hasil penelitian menunjukkan bahwa produktivitas kerja pegawai mengalami peningkatan setelah diterapkannya sistem absensi berbasis sidik jari. Implementasi ini memberikan kemudahan dan kenyamanan, terutama dalam hal penggunaan. Sistem absensi berbasis sidik jari dianggap efektif karena meminimalkan hambatan bagi seluruh pegawai. Meskipun menggunakan teknologi sidik jari, sistem ini masih membutuhkan penggunaan kertas seperti pada absensi manual. Namun, hal ini tidak mengurangi efisiensi karena data dari absensi sidik jari direkapitulasi dengan baik tanpa mengurangi penggunaan kertas. Lebih lanjut, penggunaan sistem ini juga memberikan jaminan keakuratan data kehadiran pegawai yang tidak dapat dimanipulasi, serta memastikan informasi dan laporan yang disampaikan kepada pimpinan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Kata kunci: efektifitas, teknologi, fingerprint, absensi

ABSTRACT

Lase, Natalius. Effectiveness of Using Finger Print Technology for Attendance at SMK Negeri 1 Dharma Caraka Gunungsitoli Selatan. Thesis. Supervisor (1) Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M

The success of an institution or agency in enforcing discipline for its employees, specifically in terms of the obligation to come to work and comply with the provisions of working hours using attendance (finger print), really depends on the level of dedication, ability, awareness and responsibility, as well as employee discipline. towards the tasks entrusted to him. For this reason, every employee should understand and be fully aware of their obligations and responsibilities and be able and sincere with their own awareness to comply with and implement the provisions and laws and regulations that apply where they work. Recording employee absences is an important factor in human resource (HR) management. In-depth and detailed information regarding an employee's attendance can determine a person's work performance, salary/wages, productivity, and progress of the agency/institution in general. This research is a type of qualitative research using a descriptive model that describes or depicts the object being studied based on existing facts. The results of this research explain that employee work productivity has increased after the implementation of attendance (finger print) has become more effective. Being able to provide convenience and comfort, namely ease in using attendance (finger print), is very important so that all employees do not experience problems using this system. The use of attendance (finger print) is still the same as manual attendance in terms of paper use. The use of attendance (finger print) does not reduce the use of paper (paperless system) because the data from the finger print results is recapitulated so that it does not reduce the use of paper and with the presence of a finger print, the data obtained from the attendance results (finger print) cannot be manipulated and the information or reports provided to management accurately.

Keywords: effectiveness, technology, fingerprint, absenteeism