

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Penelitian yang telah dilakukan dengan membahas tentang “Analisis Peran Motivasi dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Perhubungan Kabupaten Nias Utara”, peneliti menarik kesimpulan utama yakni:

1. Analisis Analisis Peran Motivasi dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Perhubungan Kabupaten Nias Utara selama ini sudah cukup baik namun perlu untuk ditingkatkan guna menciptakan kinerja dan pelayanan publik yang maksimal melalui pendekatan berbagai indikator seperti; 1) Kerja keras Orientasi; 2) masa depan; 3) Tingkat cita-cita yang tinggi; 4) Ketekunan; dan 5)Pemanfaatan waktu. Hal ini dapat terwujud dengan dukungan dari aspek; a) Tingkat kehadiran; b) Tata cara kerja; c) Ketaatan pada atasan; 4) Kesadaran bekerja; dan 5) Tanggung jawab.
2. Dalam upaya meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Perhubungan Kabupaten Nias Utara, tiga langkah strategis dapat diambil. Pertama, perlu dibentuk Program Pengembangan Karier dan Orientasi Masa Depan, yang mencakup pelatihan dan workshop untuk mendukung pengembangan keterampilan teknis dan kepemimpinan sesuai dengan tuntutan pekerjaan di bidang perhubungan. Kedua, implementasi Sistem Penilaian Kinerja Berbasis Prestasi dapat meningkatkan motivasi dan ketekunan dengan mengukur prestasi berdasarkan pencapaian tujuan dan kontribusi nyata. Ketiga, pelatihan Manajemen Waktu dan Pemanfaatan Teknologi diperlukan untuk mengatasi ketekunan dan pemanfaatan waktu. Ini mencakup strategi perencanaan, prioritas, dan pengelolaan proyek, serta penggunaan teknologi informasi seperti perangkat lunak manajemen tugas untuk meningkatkan efisiensi kerja.

5.2 SARAN

Adapun saran atau rekomendasi peneliti terkait “Analisis Peran Motivasi dan Disiplin Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Perhubungan Kabupaten Nias Utara” yakni:

1. Pengembangan Program Pelatihan Khusus:

Saran pertama adalah mengusulkan penelitian lanjutan yang fokus pada pengembangan program pelatihan khusus untuk PNS di Dinas Perhubungan Kabupaten Nias Utara. Program ini dapat dirancang dengan mempertimbangkan aspek-aspek kritis seperti kerja keras, orientasi masa depan, tingkat cita-cita, ketekunan, dan pemanfaatan waktu. Selain itu, melibatkan metode pembelajaran inovatif dan penyampaian materi yang relevan dengan tuntutan pekerjaan di bidang perhubungan dapat menjadi langkah yang efektif untuk membangun motivasi dan disiplin kerja.

2. Implementasi Sistem Penghargaan yang Tepat:

Saran kedua adalah melakukan penelitian yang fokus pada implementasi sistem penghargaan yang lebih tepat dan terukur. Dengan memahami indikator-indikator kinerja yang relevan, penelitian ini dapat memberikan rekomendasi terkait sistem insentif, promosi, atau penghargaan yang dapat memberikan dampak positif terhadap motivasi dan ketekunan PNS. Pengembangan sistem ini harus mencakup penilaian kinerja yang adil dan transparan serta kriteria yang jelas untuk pemberian penghargaan, sehingga PNS merasa diakui dan termotivasi untuk terus meningkatkan kinerja mereka.

Dengan menerapkan saran-saran ini, peneliti selanjutnya juga nantinya dapat memperkaya pemahaman tentang peran motivasi dan disiplin dalam meningkatkan kinerja pegawai/ karyawan dalam suatu lingkungan kerja.