

ABSTRAK

Juniso Lase. 2023 *Optimalisasi Penerapan Sistem Merit Pada Pemerintah Kabupaten Nias. Skripsi. Pembimbing Odaligiziduhu Halawa, S.E., M.M.*

Sistem merit dalam manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN), telah diperkenalkan di Indonesia sejak zaman pemerintahan kolonial Belanda. Sistem kepegawaian negara memainkan peran yang sangat penting dalam proses pemerintahan di setiap negara. Keberhasilan pembangunan suatu negara sangat bergantung pada sistem kepegawaian yang ada, karena sistem kepegawaian merupakan faktor dinamis dalam birokrasi yang memegang peran kunci dalam penyelenggaraan pemerintahan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan manajemen ASN berbasis sistem merit pada Pemerintah Kabupaten Nias saat ini, untuk mengetahui komitmen Pejabat Pembina Kepegawaian dalam menerapkan sistem merit dan untuk mengetahui dampak optimalisasi penerapan sistem merit pada Pemerintah Kabupaten Nias.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kualitatif dimana penelitian kualitatif focus pada pengamatan yang mendalam. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini adalah Optimalisasi Penerapan Sistem Merit di Pemerintah Kabupaten Nias mencakup seleksi berbasis merit, pengembangan pegawai berkinerja, ujian dan asesmen objektif, pengawasan independen, penilaian kinerja objektif, komitmen pejabat pembina kepegawaian, monitoring dan evaluasi berkelanjutan, serta komitmen untuk inovasi. Dampak positifnya melibatkan peningkatan kualitas pegawai, kepuasan, iklim kerja positif, kepercayaan masyarakat, manajemen sumber daya manusia yang efisien, merangsang inovasi, dan peningkatan kredibilitas pemerintah daerah. Untuk menjaga momentum ini, diperlukan pengawasan independen yang kuat, peningkatan kesadaran dan pelatihan, serta partisipasi aktif masyarakat agar sistem merit terus berkembang positif..

Kata Kunci: Penerapan Sistem Merit

ABSTRACT

Lase Juniso 2023 Optimizing the Implementation of the Merit System in the Nias Regency Government. Thesis. Supervisor Odaligizeduhu Halawa, S.E., M.M.

The merit system in the management of the State Civil Apparatus (ASN) has been introduced in Indonesia since the Dutch colonial era. The civil service system plays a very important role in the government process in every country. The success of a country's development is very dependent on the existing civil service system, because the civil service agency is a dynamic factor in the bureaucracy that plays a key role in government administration.

The purpose of this research is to determine the current implementation of the merit system in the Nias Regency Government, to determine the commitment of Civil Service Development Officers in implementing the merit system and to determine the impact of optimizing the implementation of the merit system in the Nias Regency Government.

This research uses a qualitative research approach where qualitative research. Data collection techniques in this research are observation, interviews and documentation.

The results of this research are Optimization of the implementation of the merit system in the Nias Regency Government including merit-based selection, development of performance employees, objective tests and assessments, independent supervision, objective performance assessments, commitment of personnel development officials, continuous monitoring and evaluation, and commitment to innovation. The positive impacts involve improving employee quality, satisfaction, positive work climate, public trust, efficient human resource management, stimulating innovation, and increasing the credibility of local government. To maintain this momentum, strong independent supervision, increased awareness and training, and active community participation are needed so that the merit system continues to develop positively.

Keywords: Implementation of the Merit System