

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Penerapan sistem merit dalam pemerintahan Kabupaten Nias saat ini merupakan langkah yang penting dalam membangun tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis, dan terpercaya. Dengan mengutamakan kinerja dan kompetensi individu, bukan nepotisme atau hubungan politik, Kabupaten Nias berpotensi untuk meningkatkan kualitas layanan publik dan kepercayaan masyarakat terhadap pemerintah daerah.
2. Komitmen Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) dalam menerapkan sistem merit sangat vital untuk keberhasilan implementasi. Melalui kepemimpinan yang kuat, edukasi terhadap pegawai, serta penegakan proses rekrutmen dan penilaian kinerja yang adil, PPK dapat memastikan bahwa sistem merit berjalan efektif dan memberikan dampak positif bagi organisasi.
3. Optimalisasi penerapan sistem merit di pemerintahan Kabupaten Nias memiliki dampak yang signifikan, termasuk peningkatan kinerja organisasi, pelayanan publik yang lebih baik, pengisian posisi kunci oleh individu yang kompeten, transparansi dalam pengelolaan pegawai, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif dan kolaboratif.

5.2 Saran

1. Pemerintah Kabupaten Nias perlu terus memperkuat implementasi sistem merit dengan mengoptimalkan proses rekrutmen, seleksi, dan penilaian kinerja pegawai. Hal ini dapat dilakukan melalui pelatihan dan pengembangan bagi PPK dan pegawai serta peningkatan pengawasan terhadap pelaksanaan proses tersebut.
2. PPK harus terus menjaga komitmen mereka terhadap prinsip-prinsip meritokrasi dan menjadi contoh bagi seluruh organisasi. Dukungan, edukasi,

dan pengawasan yang berkelanjutan dari PPK akan membantu mempertahankan budaya kerja yang berorientasi pada kinerja dan kompetensi.

3. Pemerintah Kabupaten Nias juga perlu terus memantau dan mengevaluasi dampak dari penerapan sistem merit, baik secara internal maupun melalui umpan balik dari masyarakat. Langkah-langkah perbaikan dapat diambil berdasarkan hasil evaluasi tersebut untuk terus meningkatkan efektivitas dan efisiensi sistem merit.

Dengan konsistensi dan komitmen yang kuat dari semua pihak terkait, penerapan sistem merit dapat menjadi landasan yang kokoh dalam membangun pemerintahan yang profesional, responsif, dan akuntabel di Kabupaten Nias.