

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar, M. A. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mencapai Tujuan Organisasi. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 9(4), 52-59.
- Anwar, M. (2017). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi pada Aparatur Sipil Negara. Rajagrafindo Persada.
- Bratton, J., & Gold, J. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Palgrave.
- Cappelli, P. (2018). Sistem Merit dan Tujuan serta Manfaatnya. Dalam *Manajemen Bakat: Konsep dan Aplikasi* (hal. 19-21). SAGE Publications.
- Cascio, W. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Produktivitas, Kualitas Hidup Kerja, Keuntungan*. McGraw-Hill Education.
- Gaspersz, V. (2016). *Total Quality Management*. Gramedia Pustaka Utama.
- Halim, S. H. (2020). Sistem Merit dalam Perspektif Perbandingan Hukum Kepegawaian Aparatur Sipil Negara. Deepublish.
- Hartati, S. (2020). Penerapan Model New Public Management (Npm) Dalam Reformasi Birokrasi Di Indonesia. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 8(2), 65–84. <https://doi.org/10.33701/jmsda.v8i2.1293>
- Indonesia, N. R. (2018). Peraturan Pendayagunaan Aparatur Negara dan Birokrasi Nomor 40 Tahun 2018 Tentang Pedoman sistem Merit dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara.
- Kalesaran, M. (2021). Penerapan sistem merit menuju pemerintahan yang terpercaya (trustworthy government) (studi penelitian pada badan kepegawaian daerah provinsi sulawesi utara). *Jurnal Ilmu Pemerintahan Suara Khatulistiwa*, VI(01), 1–23.
- Kementerian PANRB. (2018). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 40 tahun 2018 tentang Pedoman Sistem Merit Dalam Manajemen Aparatur Sipil Negara (pp. 1–27).

- Mulyadi. (2018). Meritokrasi dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pemerintahan Kabupaten dan Kota di Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ilmu Administrasi*.
- Nur Khobiburrohma, E., Septiana Margareta, P., & Habbie Hasbullah, M. (2020). Penerapan Sistem Merit Dalam Birokrasi Indonesia Untuk Mewujudkan Good Governance. *Transparansi : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*, 3(2), 139–148. <https://doi.org/10.31334/transparansi.v3i2.900>
- Pandapotan Siregar, D., & Miftahul Jannah, L. (2023). Perbandingan Reformasi Kepegawaian Negara Singapura dan Filipina. *Cakrawala Repositori IMWI*, 6(2), 855–868. <https://doi.org/10.52851/cakrawala.v6i2.212>
- Prasetya, A. (2016). Reformasi Birokrasi: Meritocracy dalam Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pemerintah Daerah. Penerbit Mandar Maju.
- Putri, C. T. (2022). Melanjutkan Trend Reformasi Birokrasi Melalui Merit Sistem : Sebuah Tantangan Peran Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN). *Jurnal Identitas Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Bandung*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.52496/identitas.v2i1.177>
- Raharjanto, T. (2019). Systematic Literature Reviews: Sistem Merit Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik. *Jurnal Pemerintahan Dan Keamanan Publik (JP Dan KP)*, 103–116. <https://doi.org/10.33701/jpkp.v1i2.708>
- Rahman, A., & Bakri, R. (2019). Penataan Pengelolaan Aparatur Sipil Negara (ASN) melalui Dynamic Governance. *Jurnal Konstituen*, 1(1), 1–22. <https://doi.org/10.33701/jk.v1i1.309>
- Republik Indonesia. (2017). Peraturan Pemerintah No 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
- Rijal, Jundrio, H., Abdurrohman, Astuti, T., Hapsara, O., Kusuma, M. E. A., Rambe, M. T., & Ardiansyah. (2023). Pengantar Manajemen (Konsep Dasar Untuk Era Modern).

- Riniwati. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam Konteks Organisasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17(1), 1-9.
- Rizal, M. (2020). Mengukir Wajah Birokrasi: Identitas Birokrat Indonesia dari Era Kolonial hingga Reformasi. *Kebijakan Publik dalam Pusaran Perubahan Ideologi dari Kuasa Negara ke Dominasi Pasar*, 147.
- Sahambangung, O., Pioh, N., & Waworundeng, W. (2019). MANAJEMEN SISTEM APARATUR SIPIL NEGARA (Studi tentang Sistem Merit dalam penempatan jabatan pimpinan tertinggi di lingkungan pemerintahan kabupaten kepulauan sangihe). *Jurnal Eksekutif*, 3(3), 1–13.
- Simamora, H. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Siregar, D. (2019). Reformasi Birokrasi dan Sistem Merit dalam Penerimaan Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Manajemen Pendidikan*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryanto, A., & Darto, M. (2020). Penerapan Kebijakan Sistem Merit: Praktik Terbaik di Lembaga Administrasi Negara. *Jurnal Borneo Administrator*, 16(3), 401–422. <https://doi.org/10.24258/jba.v16i3.744>
- Undang-Undang Republik Indonesia. 2014. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (UU ASN).
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara, www.bkn.go.id.
- Utami, W. (2018). Pengaruh Implementasi Sistem Merit terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Nias. Skripsi.
- Wangsaatmaja, S. (Tahun Terbit). Judul Presentasi. Nama Konferensi atau Acara. Diakses dari URL (jika relevan).