

ABSTRAK

Gulo Ardita, Joharman . 2023. *Analisis Metode Rekrutmen Dalam Penempatan Pegawai Pada BKPSDM Kota Gunungsitoli*. Skripsi, Dosen pembimbing Syah Abadi Mendrofa, S.E.,M.M

Rekrutmen adalah proses penarikan individu sesuai kebutuhan pada waktu yang tepat, jumlah memadai, dengan kualifikasi yang ditentukan, dan mendorong mereka untuk melamar kerja ke organisasi. Rekrutmen yang dilakukan BKPSDM harus sesuai dengan kebutuhan yang akan diperoleh setelah melakukan analisa beban kerja dan analisa jabatan. Penempatan adalah menempatkan pegawai sebagai unsur pelaksanaan pekerjaan pada posisi yang sesuai dengan kriteria, kemampuan, kecakapan, dan keahlian. Penelitian ini dilaksanakan pada kantor BKPSDM kota Gunungsitoli, metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif. Sumber data diperoleh melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa metode rekrutmen di BKPSDM yaitu menggunakan metode terbuka, penempatan pegawai berdasarkan faktor prestasi akademik, latar belakang pendidikan, pengalaman, kesehatan fisik, mental status perkawinan dan usia. Secara umum metode rekrutmen dan penempatan sudah terlaksana. Namun dalam penempatan masih ada pegawai yang ditempatkan tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan. Rekomendasi yang dilakukan yaitu rotasi jabatan. Diharapkan hasil penelitian ini Sebagai bahan masukan dalam membuat kebijakan, terutama mengenai Analisis Metode Rekrutmen Dalam Penempatan Pegawai Pada BKPSDM Kota Gunungsitoli.

Kata Kunci : Rekrutmen Dan Penempatan

ABSTRACT

Gulo Ardita, Joharman . 2023. *Analysis of Recruitment Methods in Employee Placement at BKPSDM Gunungsitoli City*. Thesis, Supervisor Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M

Recruitment is the process of attracting individuals as needed at the right time, in sufficient numbers, with specified qualifications, and encouraging them to apply for work with the organization. recruitment at BKPSDM must be in accordance with the needs that will be obtained after carrying out workload analysis and position analysis. Placement is placing employees as elements of work implementation in positions that are in accordance with the criteria, abilities, skills and expertise. This research was carried out at the BKPSDM office in Gunungsitoli city, the research method used was a qualitative research method. Data sources were obtained through observation, interviews and documentation. The research results show that the recruitment method at BKPSDM uses an open method, employee placement is based on academic achievement, educational background, experience, physical health, mental health, marital status and age. In general, recruitment and placement methods were carried out well. However, in placements there are still employees who are placed who do not match their educational background. The recommendation made is rotation of positions. It is hoped that the results of this research will be used as input in making policies, especially regarding the analysis of recruitment methods in employee placement at BKPSDM Gunungsitoli City.

Keywords: Recruitment and Placement