

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan dari penelitian analisis metode rekrutmen dalam penempatan pegawai pada BKPSDM kota Gunungsitoli berdasarkan indikator rekrutmen dan penempatan yaitu:

- a. Metode perekrutan yang dilakukan di BKPSDM yaitu metode terbuka, memanfaatkan situs resmi pemerintah, media sosial, dan media cetak lokal untuk mengumumkan lowongan pekerjaan dan menjangkau calon pegawai potensial. Juga sering melakukan kerja sama dengan lembaga pendidikan setempat untuk mendapatkan calon yang memiliki latar belakang pendidikan yang sesuai.
- b. Penempatan pegawai di BKPSDM terlaksana berdasarkan prestasi akademik, latar belakang pendidikan, pengalaman, kesehatan fisik, mental, dan usia. Tetapi ada beberapa hambatan yaitu, masih terdapat beberapa pegawai yang ditempatkan tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya. Adapun hambatannya kurangnya pegawai yang memiliki kompetensi dibidang kepegawaian.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan sebelumnya, peneliti memberikan saran yang bisa bermanfaat bagi objek penelitian, sebagai berikut:

1. Terkait metode rekrutmen agar terus ditingkatkan pelaksanaannya, mengoptimalkan penggunaan teknologi, feedback dan evaluasi terbuka.
2. Pegawai yang ditempatkan tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya, dilakukan evaluasi dan rotasi jabatan, agar pegawai benar-benar ditempatkan sesuai dengan latar belakang pendidikannya.