

## DRAF WAWANCARA

Tabel 4.1 Tabulasi Hasil Wawancara

| No | Pertanyaan                                                                                           | Jawaban Informan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Kesimpulan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Bagaiman menilai tingkat kesadaran pegawai terhadap isu-isu yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli | Kesadaran pegawai terhadap isu-isu yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli dapat dinilai dari beberapa aspek. Pertama, melalui partisipasi aktif mereka dalam pelatihan atau workshop yang diselenggarakan oleh BPS tentang isu-isu tersebut. Kemudian, dari implementasi atau penggunaan konsep-konsep baru tersebut dalam pekerjaan sehari-hari mereka. Selain itu, respons mereka terhadap perubahan kebijakan atau tindakan yang direkomendasikan oleh BPS juga mencerminkan tingkat kesadaran mereka | Kesadaran pegawai terhadap isu-isu yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli dievaluasi melalui beberapa aspek. Pertama, dari partisipasi aktif dalam pelatihan atau workshop tentang isu-isu tersebut. Kedua, dari implementasi atau penggunaan konsep-konsep baru dalam pekerjaan sehari-hari mereka. Dan ketiga, dari respons mereka terhadap perubahan kebijakan atau tindakan yang direkomendasikan oleh BPS. Evaluasi ini mencerminkan tingkat kesadaran mereka terhadap isu-isu yang diperkenalkan dan membantu memahami seberapa baik informasi dan arahan dari BPS diserap dan |

|   |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                      | terhadap isu-isu yang diperkenalkan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | diaktualisasikan dalam lingkungan kerja.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 2 | Bagaiman menilai tingkat kesadaran pegawai terhadap isu-isu yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli | Tingkat kesadaran pegawai terhadap isu-isu yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli dapat dinilai berdasarkan beberapa faktor. Pertama, respons dan partisipasi mereka dalam program-program atau pelatihan yang diselenggarakan oleh BPS Gunungsitoli dapat menjadi indikator kesadaran mereka terhadap isu-isu tersebut. Selanjutnya, pemahaman mereka tentang isu-isu yang dihadapi, diukur dari seberapa baik mereka menerapkan pengetahuan tersebut dalam pekerjaan sehari-hari. Komunikasi dan diskusi mereka mengenai isu-isu ini juga bisa menjadi tolak | Kesadaran pegawai terhadap isu-isu yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli dievaluasi melalui beberapa faktor. Pertama, dari respons dan partisipasi mereka dalam program-program atau pelatihan yang diselenggarakan oleh BPS, yang menjadi indikator kesadaran mereka terhadap isu-isu tersebut. Kedua, dari pemahaman mereka tentang isu-isu tersebut, diukur dari seberapa baik mereka menerapkan pengetahuan tersebut dalam pekerjaan sehari-hari. Ketiga, dari komunikasi dan diskusi yang mereka lakukan mengenai isu-isu tersebut, yang juga menjadi tolak ukur penting. Dan keempat, dari keterlibatan pegawai dalam inisiatif atau proyek yang berkaitan dengan isu-isu yang diperkenalkan oleh |

|   |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                      | ukur penting. Selain itu, keterlibatan pegawai dalam inisiatif atau proyek yang berkaitan dengan isu-isu yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli bisa mencerminkan tingkat kesadaran mereka                                                                                                                                                                 | BPS, yang mencerminkan tingkat kesadaran mereka. Evaluasi ini memberikan gambaran menyeluruh tentang sejauh mana pegawai memahami, menerapkan, dan terlibat dengan isu-isu yang diperkenalkan oleh lembaga.                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 3 | Bagaiman menilai tingkat kesadaran pegawai terhadap isu-isu yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli | Tingkat kesadaran pegawai terhadap isu-isu yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli dapat dinilai dari beberapa faktor. Pertama, tingkat partisipasi mereka dalam pelatihan atau program yang diselenggarakan oleh BPS untuk meningkatkan pemahaman mereka terhadap isu-isu tersebut. Kedua, respons dan partisipasi mereka dalam menyebarkan informasi atau | Evaluasi kesadaran pegawai terhadap isu-isu yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli dilakukan melalui beberapa faktor. Pertama, dari tingkat partisipasi mereka dalam pelatihan atau program yang diselenggarakan oleh BPS untuk meningkatkan pemahaman terhadap isu-isu tersebut. Kedua, dari respons dan partisipasi mereka dalam menyebarkan informasi atau mengambil langkah-langkah sesuai untuk mengatasi atau mendukung isu-isu yang diidentifikasi oleh BPS. Dan |

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>mengambil langkah-langkah yang sesuai untuk mengatasi atau mendukung isu-isu yang diidentifikasi oleh BPS. Selain itu, evaluasi kualitas pekerjaan mereka juga dapat menjadi indikator, apakah ada implementasi praktis dari pemahaman mereka terhadap isu-isu yang diangkat</p> | <p>ketiga, dari evaluasi kualitas pekerjaan mereka, yang menjadi indikator implementasi praktis dari pemahaman mereka terhadap isu-isu yang diangkat. Hal ini memberikan gambaran menyeluruh tentang sejauh mana pegawai tidak hanya memahami isu-isu yang diperkenalkan, tetapi juga sejauh mana mereka mengaplikasikan pemahaman tersebut dalam tindakan dan kualitas pekerjaan sehari-hari.</p> |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Tabel 4.2 Tabulasi Hasil Wawancara

| No | Pertanyaan                                                                                      | Jawaban Informan                                                                                                                                                                      | Kesimpulan                                                                                                                                                                                           |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Apakah ada upaya khusus dari pihak manajemen untuk meningkatkan kesadaran pegawai terhadap visi | <p>pihak manajemen BPS Gunungsitoli telah menerapkan berbagai langkah untuk meningkatkan kesadaran pegawai terhadap visi dan misinya. Ini termasuk pelaksanaan program pelatihan,</p> | <p>Manajemen BPS Gunungsitoli telah mengadopsi beberapa langkah untuk meningkatkan kesadaran pegawai terhadap visi dan misi perusahaan. Ini termasuk program pelatihan, komunikasi rutin tentang</p> |

|   |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | dan misi BPS Gunungsitoli                                                                                                 | komunikasi rutin mengenai tujuan organisasi, serta integrasi nilai-nilai perusahaan dalam kegiatan sehari-hari. Strategi ini bertujuan agar setiap pegawai memiliki pemahaman yang mendalam tentang arah dan tujuan yang ingin dicapai oleh BPS Gunungsitoli                                                       | tujuan organisasi, dan integrasi nilai-nilai perusahaan dalam aktivitas sehari-hari. Strategi ini dimaksudkan untuk memastikan bahwa setiap pegawai memiliki pemahaman yang mendalam tentang arah dan tujuan yang ingin dicapai oleh BPS Gunungsitoli.                                                                                                                              |
| 2 | Apakah ada upaya khusus dari pihak manajemen untuk meningkatkan kesadaran pegawai terhadap visi dan misi BPS Gunungsitoli | pihak manajemen telah melaksanakan serangkaian langkah untuk meningkatkan kesadaran pegawai terhadap visi dan misi BPS Gunungsitoli. Ini termasuk program pelatihan khusus, komunikasi rutin tentang visi dan misi perusahaan, serta pengenalan nilai-nilai perusahaan yang diterapkan dalam aktivitas sehari-hari | Manajemen BPS Gunungsitoli telah melaksanakan sejumlah langkah untuk meningkatkan kesadaran pegawai terhadap visi dan misi perusahaan. Langkah-langkah tersebut mencakup program pelatihan khusus, komunikasi rutin mengenai visi dan misi perusahaan, serta pengenalan nilai-nilai perusahaan yang diimplementasikan dalam aktivitas sehari-hari. Tujuan strategi ini adalah untuk |

|   |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | memastikan pemahaman yang lebih baik di kalangan pegawai mengenai arah dan prinsip-prinsip yang ditekankan oleh organisasi.                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 3 | Apakah ada upaya khusus dari pihak manajemen untuk meningkatkan kesadaran pegawai terhadap visi dan misi BPS Gunungsitoli | pihak manajemen BPS Gunungsitoli secara aktif melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kesadaran pegawai terhadap visi dan misi organisasi. Mereka menyelenggarakan pelatihan reguler, sesi komunikasi, dan program pengembangan khusus yang difokuskan pada memperkuat pemahaman terhadap tujuan serta nilai-nilai yang ingin dicapai oleh BPS Gunungsitoli. Upaya ini bertujuan agar setiap anggota tim memiliki pemahaman yang kuat mengenai arah dan prinsip-prinsip yang ditekankan oleh | Manajemen BPS Gunungsitoli secara aktif melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kesadaran pegawai terhadap visi dan misi organisasi. Upaya tersebut mencakup pelatihan reguler, sesi komunikasi, dan program pengembangan khusus yang bertujuan memperkuat pemahaman terhadap tujuan dan nilai-nilai yang ingin dicapai oleh BPS Gunungsitoli. Semua langkah ini dirancang untuk |

|  |  |            |                                                                                                                              |
|--|--|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | organisasi | memastikan setiap anggota tim memiliki pemahaman yang kuat tentang arah dan prinsip-prinsip yang ditekankan oleh organisasi. |
|--|--|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Tabel 4.3 Tabulasi Hasil Wawancara

| No | Pertanyaan                                                                                                      | Jawaban Informan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Kesimpulan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Bagaimana pegawai biasanya berpartisipasi dalam inisiatif atau program yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli | Pegawai di BPS Gunungsitoli biasanya berpartisipasi dalam inisiatif atau program yang diperkenalkan melalui beberapa cara. Mereka terlibat dalam pelatihan terkait program tersebut, mengikuti pertemuan atau diskusi terkait inisiatif, memberikan kontribusi dengan gagasan atau saran, serta aktif berperan dalam pelaksanaan kegiatan yang terkait dengan program tersebut. Selain | Pegawai di BPS Gunungsitoli aktif berpartisipasi dalam inisiatif atau program yang diperkenalkan melalui beberapa cara. Mereka terlibat dalam pelatihan terkait program, mengikuti pertemuan atau diskusi terkait inisiatif, memberikan kontribusi dengan gagasan atau saran, serta berperan aktif dalam pelaksanaan kegiatan yang terkait. Selain itu, mereka juga dapat menjadi bagian dari tim kerja yang bertanggung |

|   |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                 | itu, mereka juga dapat menjadi bagian dari tim kerja atau kelompok yang bertanggung jawab atas implementasi atau pengembangan program secara langsung                                                                                                                                                                                                                            | jawab langsung atas implementasi atau pengembangan program. Hal ini menunjukkan keterlibatan yang kuat dari pegawai dalam keseluruhan proses program, dari pemahaman hingga pelaksanaan dan pengembangan.                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2 | Bagaimana pegawai biasanya berpartisipasi dalam inisiatif atau program yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli | Pegawai di BPS Gunungsitoli biasanya berpartisipasi dalam inisiatif atau program yang diperkenalkan dengan cara yang beragam. Mereka dapat terlibat melalui keikutsertaan dalam pertemuan rutin, lokakarya, atau pelatihan yang terkait dengan program tersebut. Selain itu, mereka juga terlibat dalam perencanaan, implementasi, dan evaluasi dari inisiatif atau program yang | Pegawai di BPS Gunungsitoli memiliki beragam cara dalam berpartisipasi dalam inisiatif atau program yang diperkenalkan. Mereka terlibat dalam pertemuan rutin, lokakarya, atau pelatihan terkait program tersebut. Selain itu, mereka juga turut serta dalam perencanaan, implementasi, dan evaluasi dari inisiatif atau program yang sedang berjalan. Partisipasi ini melibatkan sejumlah aktivitas, mulai dari memberikan masukan dan ide hingga kontribusi aktif |

|   |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                 | sedang berjalan. Partisipasi bisa mencakup berbagai aktivitas, mulai dari memberikan masukan dan ide hingga berkontribusi dalam pelaksanaan program sesuai dengan peran dan tanggung jawab masing-masing pegawai                                                                                                                                                   | dalam menjalankan program sesuai dengan peran dan tanggung jawab masing-masing pegawai. Ini menunjukkan keterlibatan yang menyeluruh dari pegawai dalam seluruh siklus kegiatan program.                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 3 | Bagaimana pegawai biasanya berpartisipasi dalam inisiatif atau program yang diperkenalkan oleh BPS Gunungsitoli | Pegawai di BPS Gunungsitoli aktif dalam berbagai inisiatif atau program dengan beragam cara. Mereka mengambil bagian dalam pertemuan rutin, lokakarya, atau pelatihan terkait program yang sedang berlangsung. Selain itu, mereka terlibat dalam tahap perencanaan, implementasi, dan evaluasi program. Partisipasi mereka meliputi berbagai aktivitas, mulai dari | Pegawai di BPS Gunungsitoli aktif terlibat dalam berbagai inisiatif atau program dengan beragam cara. Mereka hadir dalam pertemuan rutin, lokakarya, atau pelatihan terkait program yang sedang berlangsung. Selain itu, mereka juga terlibat dalam semua tahap perencanaan, implementasi, dan evaluasi program. Partisipasi mereka mencakup beragam aktivitas, dari memberikan masukan dan ide hingga aktif berkontribusi dalam menjalankan program sesuai |

|  |  |                                                                                                                                         |                                                                                                                                                         |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | memberikan masukan dan ide hingga berkontribusi dalam menjalankan program sesuai dengan peran dan tanggung jawab individu masing-masing | dengan peran dan tanggung jawab individu masing-masing. Hal ini menunjukkan keterlibatan yang menyeluruh dari pegawai dalam keseluruhan proses program. |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Tabel 4.4 Tabulasi Hasil Wawancara

| No | Pertanyaan                                                                                                                    | Jawaban Informan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Kesimpulan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Bagaimana BPS Gunungsitoli memfasilitasi interaksi dan kolaborasi antara pegawainya dengan tujuan mencapai kesuksesan bersama | BPS Gunungsitoli memfasilitasi interaksi dan kolaborasi antara pegawainya dengan berbagai cara, seperti melalui platform komunikasi internal, pertemuan rutin, dan forum diskusi untuk memungkinkan pertukaran ide dan informasi. Mereka juga mendorong kerja tim melalui proyek bersama serta menyelenggarakan acara atau kegiatan yang memperkuat kerjasama antarpegawai guna mencapai tujuan | BPS Gunungsitoli mendorong interaksi dan kolaborasi antara pegawainya melalui berbagai metode, termasuk platform komunikasi internal, pertemuan rutin, dan forum diskusi untuk memfasilitasi pertukaran ide dan informasi. Mereka juga mendorong kerja tim melalui proyek bersama serta menyelenggarakan acara atau kegiatan yang memperkuat kerjasama antarpegawai demi mencapai tujuan bersama. Ini mencerminkan upaya aktif untuk memperkuat |

|   |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                               | Bersama                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | kolaborasi dan membangun semangat tim dalam pencapaian tujuan organisasi.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2 | Bagaimana BPS Gunungsitoli memfasilitasi interaksi dan kolaborasi antara pegawainya dengan tujuan mencapai kesuksesan bersama | BPS Gunungsitoli menggalang interaksi dan kolaborasi di antara pegawainya dengan berbagai cara. Mereka memanfaatkan platform komunikasi internal, menggelar pertemuan rutin, dan mendirikan forum diskusi untuk mendorong pertukaran ide dan informasi. Selain itu, BPS Gunungsitoli memotivasi kerja tim melalui proyek bersama dan mengadakan acara serta kegiatan yang bertujuan memperkuat kerjasama antarpegawai, semuanya demi mencapai tujuan bersama | BPS Gunungsitoli aktif memfasilitasi interaksi dan kolaborasi di antara pegawainya dengan berbagai pendekatan. Mereka menggunakan platform komunikasi internal, menyelenggarakan pertemuan rutin, serta membentuk forum diskusi untuk mendorong pertukaran ide dan informasi. Selain itu, BPS Gunungsitoli memotivasi kerja tim melalui proyek bersama dan mengadakan acara serta kegiatan yang bertujuan memperkuat kerjasama antarpegawai, semuanya untuk mencapai tujuan bersama. Ini menunjukkan komitmen mereka untuk membangun lingkungan kerja yang kolaboratif dan mendukung |

|   |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | pencapaian tujuan organisasi secara bersama-sama.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3 | Bagaimana BPS Gunungsitoli memfasilitasi interaksi dan kolaborasi antara pegawainya dengan tujuan mencapai kesuksesan bersama | BPS Gunungsitoli memperkuat interaksi dan kolaborasi antarpegawai dengan berbagai upaya untuk mencapai kesuksesan bersama. Mereka mengadopsi platform komunikasi internal yang efektif, menyelenggarakan pertemuan rutin, dan mendorong diskusi terbuka untuk memperlancar pertukaran gagasan serta informasi. Dukungan pada kerja tim terwujud melalui proyek bersama, sementara acara atau kegiatan tertentu diatur untuk mempererat keterikatan di antara staf. Semua langkah ini dirancang untuk memupuk kolaborasi | BPS Gunungsitoli secara aktif memperkuat interaksi dan kolaborasi antarpegawai dengan menggunakan berbagai strategi. Mereka mengadopsi platform komunikasi internal yang efektif, mengatur pertemuan rutin, dan mendorong diskusi terbuka untuk memfasilitasi pertukaran gagasan dan informasi. Mereka juga mendukung kerja tim melalui proyek bersama serta mengatur acara untuk mempererat hubungan di antara staf. Semua langkah ini bertujuan untuk mengembangkan kolaborasi yang kuat, memaksimalkan sinergi, dan mengarahkan semua kegiatan menuju pencapaian tujuan organisasi yang dapat diukur dan sukses. Ini mencerminkan komitmen |

|  |  |                                                                                                                               |                                                                       |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|  |  | yang kuat, mengoptimalkan sinergi, dan mengarahkan semua kegiatan menuju pencapaian tujuan organisasi yang terukur dan sukses | mereka untuk membangun lingkungan kerja yang kolaboratif dan efisien. |
|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|

Tabel 4.5 Tabulasi Hasil Wawancara

| No | Pertanyaan                                                                                               | Jawaban Informan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Kesimpulan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Bagaimana tingkat keterlibatan pegawai dalam aktivitas dan program yang dijalankan oleh BPS Gunungsitoli | Tingkat keterlibatan pegawai dalam aktivitas dan program yang dijalankan oleh BPS Gunungsitoli didasarkan pada komitmen, pengetahuan, keterampilan, dan minat yang mereka miliki terhadap berbagai kegiatan. Ini melibatkan partisipasi aktif dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program, memastikan bahwa semua anggota tim terlibat dan | Tingkat keterlibatan pegawai dalam aktivitas dan program di BPS Gunungsitoli bergantung pada komitmen, pengetahuan, keterampilan, dan minat yang mereka miliki terhadap kegiatan tersebut. Keterlibatan ini mencakup partisipasi aktif dalam seluruh tahapan program, dari perencanaan hingga evaluasi, memastikan kontribusi sesuai peran dan kapasitas masing-masing anggota tim. Semakin tinggi tingkat keterlibatan ini, semakin |

|   |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                          | berkontribusi sesuai dengan kapasitas dan peran mereka. Semakin tinggi tingkat keterlibatan ini, semakin efektif program-program tersebut dapat dijalankan dan dikelola                                                                                                                                                                                                                    | efektif program-program dapat dijalankan dan dikelola. Hal ini menunjukkan hubungan antara keterlibatan yang tinggi dengan keberhasilan pengelolaan program.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2 | Bagaimana tingkat keterlibatan pegawai dalam aktivitas dan program yang dijalankan oleh BPS Gunungsitoli | Pegawai di BPS Gunungsitoli terlibat secara aktif dalam aktivitas dan program yang dijalankan berdasarkan komitmen, pengetahuan, keterampilan, dan minat mereka terhadap berbagai kegiatan. Keterlibatan ini mencakup tahap perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program, memastikan bahwa setiap anggota tim berkontribusi sesuai dengan kapasitas dan perannya. Semakin tinggi tingkat | Pegawai di BPS Gunungsitoli terlibat secara aktif dalam aktivitas dan program organisasi berdasarkan komitmen, pengetahuan, keterampilan, dan minat yang mereka miliki terhadap kegiatan tersebut. Keterlibatan ini mencakup seluruh proses program, mulai dari perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi, memastikan bahwa setiap anggota tim berkontribusi sesuai dengan peran dan kapasitasnya. Tingkat keterlibatan yang tinggi memungkinkan efektivitas yang lebih baik dalam pelaksanaan dan |

|   |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                          | keterlibatan ini, semakin efektif program-program tersebut dapat dijalankan dan dikelola dengan baik                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | pengelolaan program-program tersebut.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 3 | Bagaimana tingkat keterlibatan pegawai dalam aktivitas dan program yang dijalankan oleh BPS Gunungsitoli | Keterlibatan pegawai dalam aktivitas dan program BPS Gunungsitoli didasarkan pada komitmen, pengetahuan, keterampilan, serta minat mereka terhadap berbagai kegiatan. Mereka aktif terlibat dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program, memastikan bahwa setiap anggota tim berkontribusi sesuai dengan peran dan kapasitasnya. Tingkat keterlibatan yang tinggi ini berdampak langsung pada efektivitas pelaksanaan dan manajemen program-program tersebut | Keterlibatan pegawai dalam aktivitas dan program di BPS Gunungsitoli ditopang oleh komitmen, pengetahuan, keterampilan, dan minat mereka terhadap berbagai kegiatan. Dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi program, setiap anggota tim berkontribusi sesuai peran dan kapasitasnya. Tingkat keterlibatan yang tinggi ini secara langsung mempengaruhi efektivitas dalam pelaksanaan dan manajemen program-program tersebut. |

Tabel 4.6 Tabulasi Hasil Wawancara

| No | Pertanyaan                                                                                                                                                                                           | Jawaban Informan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Kesimpulan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Bagaimana BPS Gunungsitoli mengukur keberhasilannya dalam meningkatkan tingkat konversi atau perubahan dalam perilaku atau pandangan pegawai melalui penggunaan metrik dan evaluasi yang terstruktur | <p>Untuk mengukur keberhasilan dalam meningkatkan tingkat konversi atau perubahan dalam perilaku atau pandangan pegawai, BPS Gunungsitoli dapat menggunakan beberapa metode evaluasi yang terstruktur. menerapkan survei sebelum dan sesudah pelatihan atau program pengembangan, untuk melacak perubahan persepsi atau pengetahuan pegawai. Selain itu, pengamatan langsung dari manajer atau atasan langsung juga dapat memberikan wawasan tentang perubahan perilaku. Metrik kinerja individu juga bisa menjadi cara untuk mengukur dampaknya. Misalnya,</p> | <p>BPS Gunungsitoli mengusulkan beberapa metode evaluasi terstruktur untuk mengukur keberhasilan perubahan perilaku atau pandangan pegawai. Ini mencakup survei sebelum dan setelah pelatihan untuk melacak perubahan dalam pengetahuan atau persepsi, observasi langsung dari manajer, serta pengukuran metrik kinerja individu. Melalui pengumpulan data dan umpan balik secara berkala, BPS Gunungsitoli bertujuan untuk mengevaluasi dampak program terhadap perubahan sikap dan pola pikir pegawai.</p> |

|   |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                                                                                                                                                                        | <p>apakah terjadi peningkatan dalam produktivitas, kualitas pekerjaan, atau kolaborasi tim setelah program pengembangan diimplementasikan.</p> <p>Melalui pengumpulan data dan feedback secara rutin, BPS Gunungsitoli dapat mengevaluasi apakah ada perubahan yang diharapkan dalam pola pikir atau sikap pegawai</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2 | <p>Bagaimana BPS Gunungsitoli mengukur keberhasilannya dalam meningkatkan tingkat konversi atau perubahan dalam perilaku atau pandangan pegawai melalui penggunaan</p> | <p>Untuk mengukur keberhasilan dalam meningkatkan tingkat konversi atau perubahan dalam perilaku atau pandangan pegawai, BPS Gunungsitoli dapat mempertimbangkan berbagai metode evaluasi terstruktur. Salah satunya adalah dengan menggunakan penilaian sebelum dan sesudah implementasi</p>                          | <p>BPS Gunungsitoli mempertimbangkan sejumlah metode evaluasi terstruktur untuk mengukur keberhasilan dalam perubahan perilaku atau pandangan pegawai. Ini termasuk penilaian sebelum dan setelah program, tes atau kuis untuk mengukur peningkatan pengetahuan, serta sesi evaluasi atau diskusi kelompok dengan pegawai. Mereka juga</p> |

|  |                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | metrik dan evaluasi yang terstruktur | <p>program atau pelatihan. Dengan membandingkan data sebelum program dengan data sesudahnya, mereka bisa melihat perubahan yang terjadi. Selain itu, penggunaan tes atau kuis sebelum dan sesudah program juga bisa memberikan gambaran yang jelas tentang peningkatan pemahaman atau pengetahuan pegawai. Pendekatan ini memungkinkan BPS Gunungsitoli untuk mengukur perubahan secara lebih terukur dan kuantitatif. Mengadakan sesi evaluasi atau diskusi kelompok dengan para pegawai juga bisa menjadi metode yang efektif. Dalam sesi ini, pegawai dapat berbagi</p> | <p>mengukur partisipasi dan keterlibatan pegawai setelah program atau pelatihan sebagai indikator keberhasilan. Pendekatan ini memungkinkan pengukuran yang terukur dan kualitatif terhadap perubahan sikap, pemahaman, dan keterlibatan pegawai.</p> |
|--|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|   |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                 |
|---|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|   |                            | <p>pengalaman, pemahaman baru, atau perubahan sikap yang mereka alami setelah program atau pelatihan. Hal ini dapat memberikan wawasan kualitatif yang berharga tentang perubahan perilaku atau pandangan. Selain itu, mengukur tingkat partisipasi dan keterlibatan pegawai dalam kegiatan yang terkait dengan perubahan juga bisa menjadi indikator. Misalnya, apakah pegawai lebih aktif dalam diskusi, proyek baru, atau lebih terlibat dalam inisiatif yang diimplementasikan setelah program atau pelatihan</p> |                                                                 |
| 3 | Bagaimana BPS Gunungsitoli | BPS Gunungsitoli dapat menggunakan metode evaluasi kombinitif.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | BPS Gunungsitoli mempertimbangkan metode evaluasi yang beragam, |

|  |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>mengukur keberhasilannya dalam meningkatkan tingkat konversi atau perubahan dalam perilaku atau pandangan pegawai melalui penggunaan metrik dan evaluasi yang terstruktur</p> | <p>Supaya dapat mengimplementasikan survei atau kuesioner yang dirancang secara khusus untuk menilai perubahan dalam perilaku atau pandangan pegawai. Selain itu, observasi langsung dan wawancara pribadi dapat memberikan pemahaman yang lebih mendalam tentang perubahan yang terjadi. Penggunaan pendekatan kualitatif seperti ini bisa ditambah dengan data kuantitatif. BPS Gunungsitoli bisa mengumpulkan data tentang tingkat partisipasi dalam pelatihan, kehadiran, atau keterlibatan pegawai dalam inisiatif baru sebagai indikator keberhasilan. Analisis statistik pada data ini dapat memberikan</p> | <p>menggabungkan survei, observasi langsung, dan wawancara untuk menilai perubahan perilaku atau pandangan pegawai. Mereka mengumpulkan data kualitatif dan kuantitatif, seperti tingkat partisipasi dan analisis statistik untuk mengukur efektivitas program. Perencanaan awal dan penetapan tujuan spesifik membantu mereka memantau kemajuan dan mengevaluasi pencapaian tujuan secara efektif. Ini memungkinkan evaluasi yang komprehensif terhadap perubahan yang diharapkan dalam pengetahuan dan sikap pegawai.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | <p>wawasan yang lebih kuat mengenai efektivitas program yang diterapkan. Hal penting lainnya adalah perencanaan awal. Menetapkan tujuan spesifik dan terukur merupakan langkah kunci. Dengan mengidentifikasi indikator keberhasilan yang jelas, seperti peningkatan persentase pengetahuan atau perubahan sikap yang diharapkan, BPS Gunungsitoli dapat memantau kemajuan dan mengevaluasi pencapaian tujuan mereka secara efektif</p> |  |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|



vivo S1 Pro  
48MP AI Quad Camera











## Riwayat Bimbingan Proposal

| N<br>O | TOPIK                                                         | MATERI                             | CATATAN<br>DOSEN                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1      | BIMBINGAN<br>PERTAMA<br><i>02 Jul 2023</i><br><i>20:05:06</i> | BAB I<br><br>BAB II<br><br>BAB III | 1. berika<br>n<br>masal<br>ah<br>yang<br>spesifi<br>k<br>2. dala<br>m<br>peneli<br>tian<br>terda<br>hulu<br>cukup<br>2 -3<br>saja<br>dan<br>dijela<br>skan,<br>apa<br>hasil<br>peneli<br>tianny<br>a<br>3. jika<br>peneli<br>tian<br>kualit<br>atif<br>vanga |

Download  
File Skripsi



Rancangan Penelitian yang diajukan oleh:

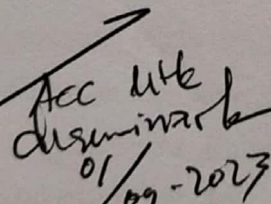
Nama : INDIRWAN ZEBUA  
NIM : 2319238  
Program : Sarjana  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul : Analisis Strategi Komunikasi Dalam Mengurangi Resistensi Pegawai Pada Badan Pusat Statistik (Bps) Kota Gunungsitoli

Telah di periksa dan disetujui untuk diseminarkan.

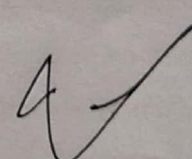
Gunungsitoli, Agustus 2023

Dosen Pembimbing,

Plt.Ketua Prodi Manajemen,

  
Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si.

NIDN : 0129059502

  
Yupiter Mendrofa, SE., M.M

NIDN : 0112078103



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS**  
**UNIVERSITAS NIAS**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

**BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN**

Pada hari ini Selasa tanggal Sembilan Belas September tahun dua ribu dua puluh tiga telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : **INDIRWAN ZEBUA**  
NIM : 2319238  
Program : Sarjana  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul Skripsi : ANALISIS STRATEGI KOMUNIKASI DALAM  
MENGURANGI RESISTENSI PEGAWAI PADA BADAN  
PUSAT STATISTIK (BPS) KOTA GUNUNGSITOLI

W a k t u Pelaksanaan : 16.00 WIB s.d. selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si.  
(Pembimbing)

2. Idarni Harefa, S.E., M.E  
(Penelaah)

Tanda Tangan

1.

2.

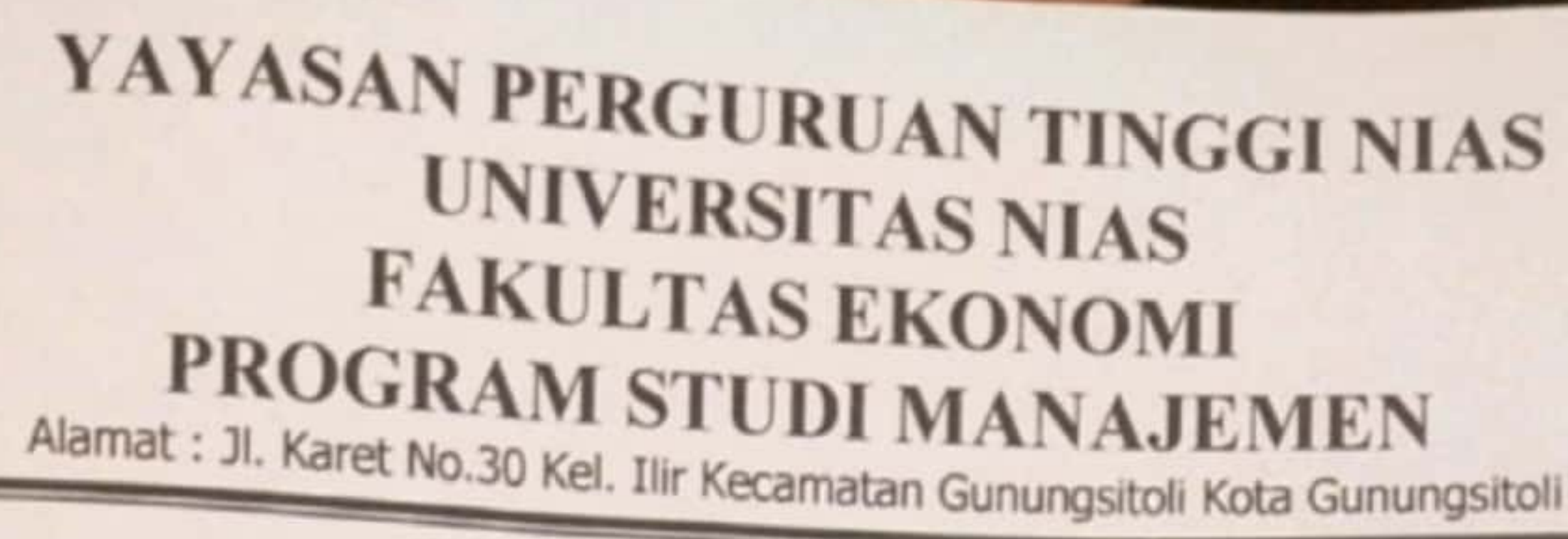
Rekapitulasi Nilai

| Dewan Pembimbing Dan Penelaah                     | Total Nilai |
|---------------------------------------------------|-------------|
| 1. Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si<br>(Pembimbing) | 75          |
| 2. Idarni Harefa, S.E., M.E<br>(Penelaah)         | 70          |
| Total Nilai                                       | 145         |

Rata-rata nilai adalah: 72,5

Gunungsitoli, 19 September 2023  
Ketua Program Studi Manajemen,

Yupiter Mendrofa, S.E., M.M  
NIDN. 0112078103





YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS  
UNIVERSITAS NIAS  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : INDIRWAN ZEBUA

NIM : 2319238

Judul Penelitian : ANALISIS STRATEGI KOMUNIKASI DALAM MENGURANGI RESISTENSI  
PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KOTA GUNUNGSITOLI

2. Materi Perbaikan

| NO | HALAMAN | URAIAN PERBAIKAN                                                              |
|----|---------|-------------------------------------------------------------------------------|
|    |         | - Fenomena lapangan di latar belakang di Sempurnakan                          |
|    |         | - Teori yang digunakan di Sempurnakan                                         |
|    |         | - Cari jurnal yang relevan dengan penelitian anda                             |
|    |         | - Kerangka berpikir di Sempurnakan (kaitannya antara variabel & kajian teori) |
|    |         | - Kuasai metode penelitian (terkait penelitian kualitatif)                    |
|    |         | - Draft wawancara di diskusikan dengan pembimbing                             |

Gunungsitoli, 19 September 2023  
Dosen Penelaah,

Idarni Harefa, S.E., M.E  
NIDN. 0128129102

## Lembar Persetujuan Melaksanakan Penelitian

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh:

Nama : Indirwan Zebua

NIM : 2319238

Program : Sarjana

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul : Analisis Strategi Komunikasi dalam Mengurangi Resistensi  
Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli

Telah diseminarkan dan disetujui untuk diteliti.

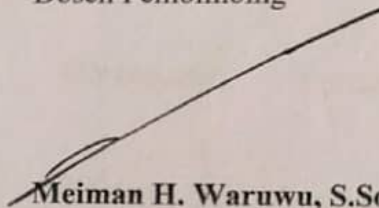
Gunungsitoli, Oktober 2023

Dosen Penelaah



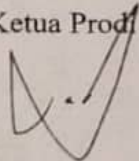
**Idarni Harefa, S.E., M.E**  
NIDN : 0128129102

Dosen Pembimbing



**Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si**  
NIDN. 0129059502

Plt. Ketua Prodi Manajemen



**Yupiter Mendrofa, S.E., M.M.**  
NIDN. 0112078103



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS**  
**UNIVERSITAS NIAS**  
**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT**

Rektorat : Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ☎ +626392620815 Nias 📠 22814  
Homepage: <https://unias.ac.id> email: [admin@unias.ac.id](mailto:admin@unias.ac.id)

Nomor : 027 /UN06/PN.01.02/2023  
Lampiran : 1 (Satu) set  
Perihal : **Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian**

16 Oktober 2023

Kepada Yth,

Kepala Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli

di

Tempat

1 Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :

Nama : **Indirwan Zebua**  
NIM : 2319238  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen  
Jenjang Pendidikar : Strata Satu (S-1)  
Judul Skripsi :

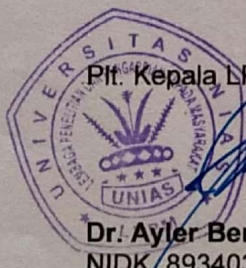
Analisis Strategi Komunikasi Dalam Mengurangi Resistensi  
Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli.

Lokasi Penelitian : Kantor Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli

Jadwal Penelitian : 16 Oktober 2023 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi/TA Terlampir)

2 Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.

Plt. Kepala LPPM  
  
  
**Dr. Ayler Beniah Ndraha, S.STP., M.Si**  
NIDK 8934030021

Tembusan :

- Yth. 1 Pj. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan);  
2 Pjt. Warek Lingkup Universitas Nias;  
3 Pjt. Dekan Fakultas Ekonomi ;  
4 Pjt. Ketua Prodi Manajemen;  
5 Peneliti yang bersangkutan (**Indirwan Zebua**);  
6 Arsip.



**BADAN PUSAT STATISTIK  
KOTA GUNUNGSITOLI**

Nomor : B-2254/1278/HM.200/10/2023

Gunungsitoli, 17 Oktober 2023

Lampiran: -

Perihal : Persetujuan Izin Melaksanakan Penelitian

Yang Terhormat,

Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Universitas Nias

di

Tempat

Sehubungan dengan surat Plt. Kepala LPPM Universitas Nias Nomor : 027/UN06/PN.01.02/2023 Tanggal 16 Oktober 2023 perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian, dengan ini kami sampaikan bahwa :

| No | Nama           | NPM     | Prodi        | Judul                                                                                                        |
|----|----------------|---------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Indirwan Zebua | 2319238 | S1 Manajemen | Analisis Stategi Komunikasi Dalam Mengurangi Resistensi Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli |

diberikan izin melakukan penelitian di Kantor BPS Kota Gunungsitoli.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Kepala Badan Pusat Statistik  
Kota Gunungsitoli

Muhammad Ervin Sugiar, SST, M.Si  
NIP. 19830419 200602 1 001



## **BADAN PUSAT STATISTIK KOTA GUNUNGSITOLI**

### **SURAT KETERANGAN PELAKSANAAN PENELITIAN**

Nomor: B-2281/1278/KA.100/10/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Muhammad Ervin Sugiari, SST., M.Si.**

Jabatan : Kepala Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli

Menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas:

Nama : **Indirwan Zebua**

NIM : 2319238

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Yang bersangkutan benar telah melaksanakan penelitian di Kantor Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli terhitung sejak tanggal 16 Oktober 2023 sampai dengan 19 Oktober 2023 dengan baik dan sungguh-sungguh sesuai surat Kepala LPPM Universitas Nias Nomor 027/UN06/PN.01.02/2023.

Demikian surat ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gunungsitoli, 20 Oktober 2023

**KEPALA BADAN PUSAT STATISTIK  
KOTA GUNUNGSITOLI**



**Muhammad Ervin Sugiari, SST., M.Si.**  
NIP. 19830419 200602 1 001



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS  
UNIVERSITAS NIAS  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli  
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: [mnj@unias.ac.id](mailto:mnj@unias.ac.id)

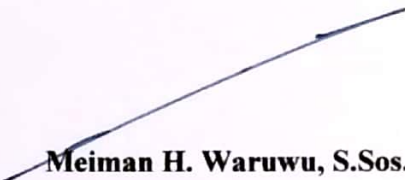
---

## **PENGESAHAN PEMBIMBING**

Skripsi dengan judul Analisis Strategi Komunikasi Dalam Mengurangi Resistensi Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli yang disusun oleh Indirwan Zebua dengan NIM 2319238 Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing, sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Ujian Skripsi.

Gunungsitoli, November 2023

Dosen Pembimbing,



**Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si**  
NIDN 125028804

NIM :  
2319238

NAMA MAHASISWA :  
INDIRWAN ZEBUA

PRODI :  
Manajemen

JUDUL :  
ANALISIS STRATEGI KOMUNIKASI DALAM MENGURANGI RESISTENSI PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK (BPS) KOTA GUNUNGSITOLI

LOKUS :  
Kantor badan pusat statistik kota Gunungsitoli

Dosen Pembimbing :  
Meiman H. Waruwu, S.Sos.,M.Si.

Konsentrasi :  
MSDM

Tema :  
Resistensi Pegawai/Karyawan

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Skripsi

| N<br>O | TOPIK                                     | MATERI                                                        | CATATAN DOSEN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1      | BIMBINGAN SKRIPSI<br>27 Nov 2023 12:01:31 | BAB IV<br><br>BAB V<br><br>DAFTAR PUSTAKA<br><br>File Skripsi | (15 November 2023)<br>1. Perbaiki hasil wawancara berdasarkan dengan indikator<br><br>2. Perbaiki Pembahasan<br><br>(23 November 2023)<br>1. Perbaiki kembali hasil wawancara, lengkapi tabulasi wawancara<br>2. hasil pembahasan berdasarkan dengan hasil wawancara<br>3. sandingkan teori pada pembahasan<br><br>(25 November)<br>1. Perbaiki kesimpulan dan Saran |

| N<br>O | TOPIK | MATERI | CATATAN DOSEN                                                                                                                          |
|--------|-------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |       |        | 2. penulisan saran berdasarkan dengan hasil temuan penelitian<br><br>(28 November 2023)<br>1. cek turnitin<br><br>28 Nov 2023 10:55:31 |

Selesai

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS  
UNIVERSITAS NIAS  
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli  
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: [fe@unias.ac.id](mailto:fe@unias.ac.id)

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 460 /UN11/TU.01.20/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.  
NIDN : 0111038208  
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I/ III d  
Jabatan : Plt. Dekan Fakultas Ekonomi

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Indirwan Zebua**  
NIM : 2319238  
Fakultas : Ekonomi  
Program Studi : Manajemen

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme melalui aplikasi Turnitin, dan mendapat tingkat Similarity **23%**, sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi/tugas akhir.

Gunungsitoli, 26 November 2023  
Plt. Dekan Fakultas Ekonomi,



**Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.**  
NIDN. 0111038208

Tembusan :

1. Plt Ka. LPPM Universitas Nias
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Arsip



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS**  
**UNIVERSITAS NIAS**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli.  
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> unias.ac.id email: [fe@unias.ac.id](mailto:fe@unias.ac.id)

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No. 29 / WM 11 / TW. 01. 20 / 2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : Indirwan zebua  
NIM : 2319238  
Judul Skripsi : Analisis Strateri Komunikasi Dalam Mengurangkan Resistensis Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli

Strateri Komunikasi Dalam Meengurangin Resistensis Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, <sup>22</sup> Januari 2024

Ketua Program Studi,



**YUPITER MENDROFA, S.E., M.M.**

NIDN. 0112078103

## PERMOHONAN UJIAN SKRIPSI

4 Desember 2023

Perihal : Permohonan Ujian Skripsi  
Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias  
c.q Ketua Program Studi Manajemen  
Jalan Karet No. 30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli  
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

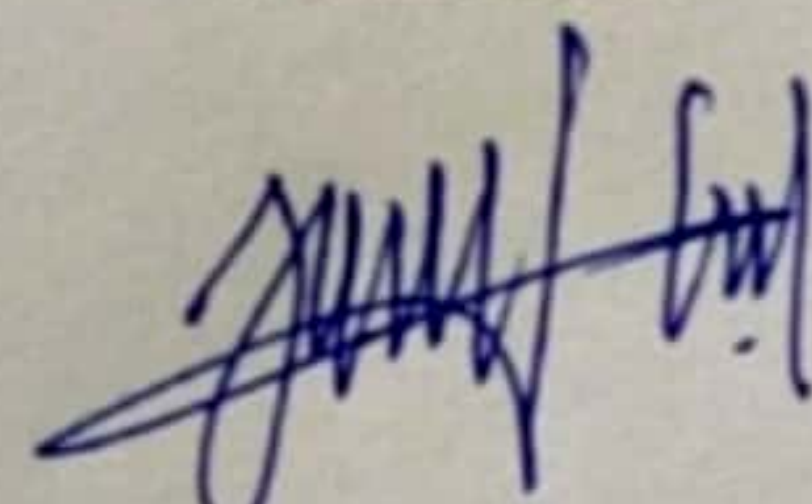
Nama : Indirwan Zebua  
NIM : 2319238  
Program : Sarjana  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian skripsi.  
Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan :

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi.
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi.
3. Bukti Skripsi telah melewati *cek plagiat* dari LPPM.
4. Menggandakan *hardcopy* Skripsi yang telah di jilid sebanyak 3 (tiga) rangkap.
5. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT dari Dosen Pembimbing.
6. Menunjukkan KRS/KHS Asli semester I sampai terakhir.
7. Fotocopy KHS terakhir.
8. Transkrip nilai sementara dari SIMAT.
9. Slip Pembayaran uang kuliah terakhir.
10. Map Merah 3 buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,  
Pemohon



Indirwan Zebua  
NIM. 2319238

Tembusan Disampaikan Kepada Yth.  
Bapak Pj. Rektor Universitas Nias  
c.q Wakil Rektor 1



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS  
UNIVERSITAS NIAS  
FAKULTAS EKONOMI  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli  
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: [mnj@unias.ac.id](mailto:mnj@unias.ac.id)

4 Desember 2023

Nomor : 956/UN11.02/PP.08.03/2023  
Lampiran : 1 Set  
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi  
atas nama **Indirwan Zebua**

Kepada Yth.

|                                    |            |
|------------------------------------|------------|
| 1. Idarni Harefa, S.E., M.E,       | Penguji I  |
| 2. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M, | Penguji II |
| 3. Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si, | Pembimbing |

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **Indirwan Zebua**  
NIM : 2319238  
Program : Sarjana  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul Skripsi : Analisis Strategi Komunikasi Dalam Mengurangi Resistensi  
Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli  
diharapkan kehadiran Bapak/Ibu pada acara dimaksud yang  
diselenggarakan:  
hari/tanggal : Jumat, 08 Desember 2023  
pukul : 14.00 Wib -selesai  
tempat : Ruang 5

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi. Atas perhatian Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.



Plt. Kaprodi Manajemen

**Yupiter Mendrofa, S.E., M.M**  
NIDN. 0112078103

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Plt. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

*NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.  
atik pakai dasi.*



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS**  
**UNIVERSITAS NIAS**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli  
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: [mnj@unias.ac.id](mailto:mnj@unias.ac.id)

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Pada hari ini Jumat tanggal Delapan bulan Desember tahun dua ribu dua puluh tiga telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : **Indirwan Zebua**  
NIM : 2319238  
Program : Sarjana  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Judul Skripsi : Analisis Strategi Komunikasi Dalam Mengurangi Resistensi Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli

W a k t u Pelaksanaan : 14.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Meiman H. Waruwu, S.Sos.,M.Si.
2. Idarni Harefa, S.E.,M.E
3. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M

TandaTangan

1.

2.

3.

Rekapitulasi Nilai

| Dewan Penguji                     | Total Nilai |
|-----------------------------------|-------------|
| 1. Meiman H. Waruwu, S.Sos.,M.Si. | 81          |
| 2. Idarni Harefa, S.E.,M.E        | 82          |
| 3. Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M | 72          |
| Total Nilai                       | 235         |

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah... 78.....  
(.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/~~Tidak~~ Lulus dengan Predikat Kelulusan... Lulus.....

Keterangan:  
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A  
85.00-89.99 = A-  
80.00 -84.99 = B+  
75.00 - 79.99 = B  
70.00 - 74.99 = B-  
65.00 - 69.99 = C+  
60.00 - 64.99 = C  
55.00 - 59.99 = C-  
50.00 - 54.99 = D  
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 8 Desember 2023  
Ketua Program Studi,

**Yupiter Mendrofa, S.E., M.M**  
NIDN. 0112078103





**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS**  
**UNIVERSITAS NIAS**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

**PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI**

**1. Mahasiswa**

Nama : Indirwan Zebua

NIM : 2319238

Judul Penelitian : Analisis Strategi Komunikasi Dalam Mengurangi Resistensi Pegawai  
Pada Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli

**2. Materi Perbaikan**

| NO | HALAMAN | URAIAN PERBAIKAN                                                                                                                    |
|----|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |         | - Sempurnakan setiap tabel dilengkapi dengan sumber datanya (mis. data diolah peneliti 2023)                                        |
|    |         | - Daftar pustaka (disempurnakan)                                                                                                    |
|    |         | - Sesuaikan dengan format penulisan ptkrjl                                                                                          |
|    | Hal 52  | - Interpretasi pembahasan bandingkan dengan literatur (penelitian terdahulu, teori) dan beskapkan dampak dari hasil tang di peroleh |
|    | 53      | - tambahkan keterbatasan penelitian di hal 53                                                                                       |
|    |         |                                                                                                                                     |
|    |         |                                                                                                                                     |
|    |         |                                                                                                                                     |

Gunungsitoli, 8 Desember 2023

Dosen Penguji I,

Idarni Harefa, S.E., M.E  
NIDN. 0128129102



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS**  
**UNIVERSITAS NIAS**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

**PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI**

**1. Mahasiswa**

Nama : Indirwan Zebua

NIM : 2319238

Judul Penelitian : Analisis Strategi Komunikasi Dalam Mengurangi Resistensi Pegawai  
Pada Badan Pusat Statistik Kota Gunungsitoli

**2. Materi Perbaikan**

| NO | HALAMAN | URAIAN PERBAIKAN                                                                                       |
|----|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |         | - Sempurnakan / perbaiki latar belakang, pokok permasalahan, apa?                                      |
|    |         | - Perbaiki / sempurnakan daftar / tabel karakteristik informasi                                        |
|    |         | - Sempurnakan daftar pustaka                                                                           |
|    |         | - Perbaiki / sempurnakan judul daftar pustaka, sebutkan penulis, tahun, dan daftar pustaka.            |
|    |         | - Perbaiki bab V (kesimpulan dan saran)                                                                |
|    |         | - Perbaiki kerangka berpikir dan rumusan masalah.                                                      |
|    |         | - perbaiki penelitian jadi lebih lanjut.                                                               |
|    |         | - Perbaiki / edit ulang, kesimpulan, hasil dan kesimpulan, saran, dan kesimpulan, apa itu dan apa itu. |
|    |         | - Perbaiki tabel analisis data kembali.                                                                |
|    |         | - Sempurnakan penulisan tabel dan gambar.                                                              |

Gunungsitoli, 8 Desember 2023

Dosen Penguji II,

Syah Abadi Mendrofa, S.E., M.M.  
NIDN. 0111096601

## **MOTTO**

Pengetahuan adalah kekuatan untuk merubah dunia  
Setiap pengetahuan baru adalah langkah menuju  
penemuan yang lebih besar

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi Ini Saya Persembahkan

Saya persembahkan skripsi ini dengan tulus dan penuh dedikasi kepada keluarga tercinta, yang selalu memberikan dukungan, inspirasi, dan motivasi. Semua jerih payah ini adalah buah dari kasih sayang dan doa kalian. Terima kasih juga kepada semua Dosen Universitas Nias dan terlebih lebih kepada pembimbing saya Bapak Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos., M.Si yang telah membagi ilmu, dan teman-teman, siapapun yang telah berkontribusi dalam perjalanan penelitian ini. Semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan masyarakat. Skripsi ini adalah ungkapan rasa syukur dan dedikasi saya untuk mencapai cita-cita dan memberikan kontribusi positif. Semoga Tuhan yang Maha Kuasa senantiasa memberkati langkah-langkah kita semua. Amin.

## BIODATA PENULIS



Indirwan Zebua (Iyan) dilahirkan di onozikho, pada tanggal 11 Februari 1997, anak kedelapan dari 9 bersaudara dari pasangan Yanustinus Zebua dan Fatisana Zebua. Pendidikan Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 2011 di SDN. No.070998 Onozikho. Setelah tamat SD melanjutkan pendidikan di SMP suasa Kristen BNKP Gunungsitoli dan lulus 2014. Setelah tamat SMP melanjutkan pendidikan di SMK Negeri 3 Gunungsitoli dengan jurusan administrasi perkantoran (AP). Setelah tamat SMK tahun 2017. Kemudian melanjutkan studi pendidikan di salah satu perguruan tinggi di nias yaitu UNIVERSITAS NIAS pada tahun 2019 yang nama sebelumnya STIE Pembangunan Nasional Nias, dan mengambil Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dengan konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).

Pada awal tahun 2023, memulai penelitian ilmiah untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan studi di Universitas Nias. Setelah beberapa lama melaksanakan penelitian dan oleh karena Kuasa dan Berkah Tuhan, tepatnya pada tanggal 04 Desember 2023 telah mampu mempertahankan di depan Dosen Penguji Skripsi dan dinyatakan "LULUS" dengan predikat Memuaskan dan berhak mendapat gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Selama menempuh pendidikan di Universitas Nias banyak pengalaman belajar yang didapatkan dan terlibat dalam berbagai kegiatan sebagai mahasiswa, baik di bidang pendidikan dan pengajaran, bidang penelitian maupun bidang pengabdian pada masyarakat.