

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan di Kantor Sinode Gereja Amin tentang Efektivitas Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Pelatihan yang efektif untuk meningkatkan kinerja harus disertai dengan materi yang relevan dengan kebutuhan kerja pegawai sehingga pelatihan yang disesuaikan dengan pekerjaan sehari-hari membantu pegawai mengaplikasikan apa yang telah dipelajari secara langsung, meningkatkan keterampilan dan kompetensi pegawai dalam menjalankan tugas.
2. Pelatihan di Sinode Gereja Amin memberikan dampak positif yang luas, tidak hanya dalam meningkatkan keterampilan teknis tetapi juga dalam aspek psikologis seperti motivasi dan kepuasan kerja.
3. Pelatihan yang efektif, diperlukan pendekatan holistik yang tidak hanya mempertimbangkan desain dan penyampaian pelatihan itu sendiri, tetapi juga konteks organisasi, kebutuhan spesifik peserta, dan faktor-faktor pendukung lainnya.
4. Sinode Gereja Amin menerapkan pendekatan pelatihan yang holistik, yang selaras dengan praktik terbaik dalam literatur pengembangan sumber daya manusia.
5. Integrasi pelatihan dengan tugas sehari-hari dan pendekatan yang memadukan evaluasi teratur, penggunaan teknologi, perencanaan program pelatihan yang komprehensif, dan integrasi dengan lingkungan kerja merupakan kunci untuk meningkatkan efektivitas pelatihan di Kantor Sinode Gereja Amin.

1.2 Saran

Berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan Efektivitas Pelatihan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Sinode Gereja Amin, adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada pimpinan Kantor Sinode Gereja Amin dalam merancang pelatihan mendatang agar melakukan analisis kebutuhan pelatihan yang komprehensif untuk mengidentifikasi area di mana pegawai membutuhkan pengembangan keterampilan dan pengetahuan yang lebih mendalam. Dengan memahami kebutuhan yang spesifik, pelatihan dapat dirancang dengan lebih tepat dan relevan.
2. Disarankan kepada pimpinan Kantor Sinode Gereja Amin agar memastikan adanya dukungan pasca-pelatihan yang berkelanjutan untuk membantu pegawai menerapkan keterampilan yang telah dipelajari dalam pekerjaan sehari-hari. Dukungan ini dapat berupa sesi *coaching*, mentoring, atau kesempatan untuk berbagi pengetahuan dan pengalaman dengan rekan kerja.
3. Disarankan kepada pimpinan Kantor Sinode Gereja Amin agar melakukan evaluasi teratur terhadap pelatihan yang telah dilaksanakan untuk memahami dampaknya terhadap kinerja pegawai. Mintalah umpan balik dari peserta pelatihan dan atasan untuk mengetahui kekuatan dan kelemahan pelatihan. Evaluasi dan umpan balik ini dapat digunakan untuk memperbaiki dan meningkatkan pelatihan di masa mendatang.
4. Disarankan kepada pimpinan Kantor Sinode Gereja Amin agar melibatkan pegawai dalam proses perencanaan dan pelaksanaan pelatihan. Dengan melibatkan pegawai akan merasa memiliki tanggung jawab dan keterlibatan yang lebih besar dalam pengembangan keterampilan dan peningkatan kinerja.