

ABSTRAK

Lahagu, Amila 2024. *Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pengadilan Kota Gunungsitoli* Skripsi, Pembimbing Delipiter Lase, S.E., M.Pd

Tujuan Penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui Apakah ada Pengaruh Perencanaan SDM terhadap Kinerja Pegawai 2) Untuk mengetahui Seberapa Besar Pengaruh Perencanaan SDM terhadap Kinerja Pegawai. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian Kuantitatif. Hasil penelitian dan kesimpulan yaitu: (1) Penelitian ini menghasilkan data yang valid dan reliabel, sebagaimana dibuktikan oleh hasil Uji Validitas dengan nilai Sig. kurang dari 0,05 dan Uji Reliabilitas Cronbach's Alpha dengan nilai lebih dari 0,6. Selain itu, data juga menunjukkan distribusi normal berdasarkan hasil Uji Kolmogorov-Smirnov dengan nilai Asymp. Sig. sebesar 0,151. (2) Tidak adanya masalah autokorelasi dan heteroskedastisitas dalam data, yang dibuktikan melalui Runs Test dan pola scatterplot, memperkuat keandalan analisis statistik. Koefisien Determinasi (*R Square*) sebesar 0,700 mengindikasikan bahwa sekitar 70% variasi dalam Kinerja Pegawai dapat dijelaskan oleh Variabel Perencanaan SDM. 30% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang belum diteliti pada penelitian ini. (3) Hasil uji t menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan dari Perencanaan SDM terhadap Kinerja Pegawai, dengan nilai signifikansi (0,000) lebih kecil dari 0,05 yang menunjukkan Hipotesis nol (H_0) ditolak dan hipotesis alternatif (H_a) diterima. Hal ini juga didukung oleh hasil uji regresi linear sederhana yang menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah valid untuk memprediksi pengaruh Perencanaan SDM terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Perencanaan, Kinerja, Pegawai

ABSTRACT

Lahagu, Amila 2024. The Effect of Human Resource Planning on Employee Performance at the Gunungsitoli Thesis, Supervisor Delipiter Lase, S.E., M.Pd.

The objectives of this research are 1) To find out whether there is an influence of HR planning on employee performance. 2) To find out how much influence HR planning has on employee performance. The research method used in this research is a quantitative research method. The research results and conclusions are: (1) This research produces valid and reliable data, as proven by the results of the Validity Test with a Sig. less than 0.05 and Cronbach's Alpha Reliability Test with a value of more than 0.6. Apart from that, the data also shows a normal distribution based on the results of the Kolmogorov-Smirnov test with Asymp values. Sig. of 0.151. (2) The absence of autocorrelation and heteroscedasticity problems in the data, which is proven through Test Runs and scatterplot patterns, strengthens the reliability of statistical analysis. The Determination Coefficient (R Square) of 0.700 indicates that around 70% of the variation in Employee Performance can be explained by HR Planning Variables. The other 30% is influenced by other factors that have not been examined in this study. (3) The results of the t test show that there is a significant influence of HR Planning on Employee Performance, with a significance value (0.000) smaller than 0.05 which indicates the null hypothesis (H_0) is rejected and the alternative hypothesis (H_a) is accepted. This is also supported by the results of a simple linear regression test which shows that the regression model used is valid for predicting the effect of HR Planning on Employee Performance.

Keywords: Planning, Employee, Performance