

DAFTAR PUSTAKA

- Adolfina. (2019). Pengaruh pengalaman kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andi Supangat. (2017). *Statistika dalam Kajian Deskriptif, Inferensi, dan Nonparametrik*. Bandung: Kencana penada media group.
- Ansory, A. F dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Indonesia Pustaka. Sidoarjo
- Arikunto. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : Rineka Cipta
- Burhannudin, dkk. (2019). *Pengaruh Displin Kerja, Lingkungan Kerja, dan*
- Endaryati, Eni. (2022). *Peran Teknologi Dalam Membangun SDM*. (Online).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25 (9th ed)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Haitao, N. (2021). *Relationship of Communication Skills, Experience and Motivation to Career Planning (Literature Study of Human Resource Management)*. Journal of Law, Politic and Humanities. hlm. 98–108. (<https://doi.org/10.38035/jlph.v1i2.78>)
- Handoko, T. Hani. (2018). *Manajemen Personalialia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada
- Haqiqi, R. T. F. (2018). *Pengaruh Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Permata Bahari Malindonesia*. *ManajemenBisnis*, 7(1). (<https://doi.org/10.22219/jmb.v7i1.6987>)
- Hasibuan, Malayu S. P. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara

- Jamaludin, N. I. (2019). *The Relationship Between Career Development, Performance Appraisal And Human Resource Planning With The Organizational Succession Planning*. Universiti Teknologi Mara
Jurnal Ilmu Manajemen Vo 8 No 3.
- Kandel, L. R. (2022). *Relationship Between Human Resource Management Practices And Employee Commitment*. Nepalese Journal of Management Research. hlm. 44–53. (<https://doi.org/10.3126/njmgtr.v2i1.48265>)
- Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Islam Muhammad Arsyad Al Banjarmasin. Vol. 8, No. 2
- Kompri. (2020). *Motivasi Pembelajaran Perspektif Guru dan Siswa*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Larasati, Sri. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Deepublish. hlm.31
- Lembaga Penjaminan Mutu UMA. (2023). *Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia yang Dinilai HRD*. Medan : Universitas Medan Area
- Mangkunegara (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi*
- Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Cet. 12. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Rafikah, R,dkk. (2020). *Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Darul Hijrah Puteri Banjarbaru*. Al Kalam: Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen. (<https://doi.org/10.31602/al-kalam.v7i1.2924>)
- Ranto, Basuki. (2022). *Evolusi Istilah Manajemen SDM*, (Online) (<https://barometernews.id/evolusi-istilah-manajemen-sdm/>) diakses 21 September 2023
- Rifaldy, Muhammad. (2022). *Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia*
- Rusman. (2022). *Tantangan Sumber Daya Manusia di Era Globalisasi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Mamuju: Universitas Muhammadiyah Mamuju
- Saputra, H, dkk. (2020). *Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia, Rekrutmen dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor*

Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Bengkulu. Inobis: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia, 3(2), 187–197. (<https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v3i2.131>)

Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama

Sedarmayanti. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung. PT Refika.

Shereen Thomas. (2023). *20 Tren SDM Teratas Untuk Tahun 2023 Dan Selanjutnya: Kemajuan Dalam Sumber Daya Manusia* (Online), (<https://marketsplash.com/id/tren-sdm/>) diakses 6 September 2023

Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : Alfabeta

Suwandi, Arief. (2019). *Analisis Perancangan Perusahaan (Tkt 304) MODUL 7 Analisis Operasi (Organisasi, Deskripsi Kerja, Rencana Kebutuhan Personalia)*. Jakarta:

Tanjung, H, dkk. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan*. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>

Universitas Esa Unggul. (2019). *Peningkatan Kualitas Produk Spesial Tool di PT. XYZ dengan Penerapan Metode Six Sigma*. Universitas Esa Unggul