

ABSTRAK

Gea, Alberman Ekarius (2024) Analisis Kepemimpinan Transformasional Dalam Pembentukan Budaya Kerja Pada Kantor Camat Gunungsitoli Idanoi, Pembimbing Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si.

Pada penelitian ini, peneliti akan melakukan penganalisaan dalam Analisis Kepemimpinan Transformasional Dalam Pembentukan Budaya Kerja Yang Berkualitas Pada Kantor Camat Gunungsitoli Idanoi, Pada observasi penelitian ditemukan peneliti adanya terkaitnya dengan kualitas budaya kerja yang rendah, salah satunya permasalahan kurangnya kedisplin waktu pegawai, atau keterlambatan waktu bekerja, sehingga pegawai di kantor camat tersebut bekerja tidak efesien atau kurang maksimal adanya ketidak tepat waktu bekerja.

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui analisis kepemimpinan transformasional dalam pembentukan budaya kerja yang berkualitas pada Kantor Camat Gunungsitoli Idanoi serta peran kepemimpinan transformasional dalam pembentukan budaya kerja yang berkualitas pada Kantor Camat Gunungsitoli Idanoi. Dalam penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, dokumentasi serta wawancara.

Hasil penelitian ini adalah Kepemimpinan Camat di sana didasarkan pada pendekatan inklusif, visi yang jelas, motivasi inspiratif, stimulasi intelektual, dan perhatian individual terhadap pegawai. Pendekatan inklusif Camat tercermin dalam kebijakan dan praktik yang membuka ruang partisipasi bagi seluruh anggota tim dalam pengambilan keputusan. kepemimpinan inklusif yang diterapkan oleh Camat Gunungsitoli Idanoi memiliki dampak positif terhadap lingkungan kerja, partisipasi aktif anggota tim, motivasi, dan produktivitas. Pendekatan ini didukung oleh beberapa faktor, seperti partisipasi aktif dan merata dari seluruh pegawai dalam pengambilan keputusan, visi yang jelas yang mengarah pada perbaikan pelayanan publik dan keterlibatan aktif masyarakat, keterlibatan aktif Camat dengan pegawai, komunikasi visi dan tujuan Camat, inisiatif khusus untuk pengembangan pegawai, kreativitas dan inovasi yang didorong, dukungan untuk pengembangan intelektual pegawai, perhatian individual Camat terhadap pegawai, dan pengalaman pegawai dalam menerima perhatian khusus.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Kerja

ABSTRACT

Gea, Alberman Ekarius (2023) Analysis of Transformational Leadership in the Formation of Work Culture at the Sub-district Office Gunungsitoli Idanoi, Supervisor Meiman H. Waruwu, S.Sos., M.Si.

In this study, researchers will conduct an analysis in realizing community empowerment in village programs in the Nazalou Lolowua Village government, Gunungsitoli Alo'oa Subdistrict, In research observations, researchers found that there was dissatisfaction among the village community with the lack of availability and quality of sewing course training organized by the village government.

The purpose of this study was to determine the analysis of transformational leadership in the formation of a quality work culture at the Gunungsitoli Idanoi Sub-District Office and the role of transformational leadership in the formation of a quality work culture at the Gunungsitoli Idanoi Sub-District Office. In this study using qualitative methods and data collection techniques using observation, documentation and interviews.

The result of this study is that the Camat's leadership is based on an inclusive approach, clear vision, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individual attention to employees. The Camat's inclusive approach is reflected in policies and practices that open space for participation of all team members in decision making. Inclusive leadership applied by the Camat of Gunungsitoli Idanoi has a positive impact on the work environment, active participation of team members, motivation, and productivity. This approach is supported by several factors, such as active and equitable participation of all employees in decision-making, a clear vision that leads to improved public services and active community involvement, active involvement of the Sub-district Head with employees, communication of the Sub-district Head's vision and goals, special initiatives for employee development, encouraged creativity and innovation, support for employee intellectual development, individual attention from the Sub-district Head to employees, and employee experience in receiving special attention.

Keywords: Transformational Leadership, Work Culture