

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di BASARNAS Kelas B Nias, maka dapat diambil kesimpulan:

1. Berdasarkan hasil pembahasan sebelumnya, BASARNAS Kelas B Nias di dalam mengimplementasikan budaya organisasi untuk meningkatkan kinerja pegawainya mengikuti peraturan dan perundang-undangan, tujuannya untuk menghindari adanya penyalahgunaan wewenang dari fungsi jabatan yang dipegang sesuai tupoksi. Namun budaya organisasi di BASARNAS Kelas B Nias yaitu adanya kegiatan sinergitas kepada TNI, kebijakan kehadiran, waktu kerja, latihan fisik, melakukan evaluasi, pemimpin yang memberikan contoh dan turun tangan, *punishment* atau *pressure* kepada pegawai, pengecekan alat, budaya siaga, pelaksanaan diklat sebagai bentuk apresiasi kepada pegawai dan motivasi kepada pegawai.
2. Hambatan dalam pelaksanaan implementasi budaya organisasi BASARNAS Kelas B Nias untuk meningkatkan kinerja pegawai adalah lebih kepada faktor usia dan perubahan zaman yang rata-rata pegawai adalah kaum muda mengakibatkan muda kena pengaruh teknologi dapat menyebabkan mereka cenderung memiliki mental yang belum terlatih. Dulu, mental seseorang baik dalam bekerja serta mengambil suatu keputusan sangat berani untuk mengambil tantangan. Latihan dan pembinaan rutin untuk melatih mental serta pemberian contoh yang dilakukan secara langsung oleh pimpinan adalah upaya untuk melatih dan membentuk karakter diri untuk lebih tegas dan berani mengambil tantangan dan rintangan dalam bekerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian Implementasi Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan, maka adapun beberapa saran yang dapat dikemukakan:

1. Dalam implementasi budaya organisasi di BASARNAS Kelas B Nias untuk meningkatkan kinerja pegawai diperlukan ruang untuk saling terbuka dan menerima

pendapat antara pimpinan dan bawahan untuk menciptakan persamaan persepsi demi kemajuan dan pengembangan organisasi, selain itu peningkatan kesadaran dan tanggungjawab akan pentingnya melaksanakan dan menjalankan perintah sesuai peraturan perundang-undangan serta mengikuti budaya kerja yang baik dan benar sehingga dapat meminimalkan resiko yang dapat terjadi baik pada saat bekerja maupun tidak bekerja.

2. Diharapkan kepada BASARNAS Kelas B Nias supaya terus memberikan motivasi, dorongan, kerjasama dan pembinaan terhadap peningkatan mentalitas para pegawai yang masih muda dan cenderung berat mengambil keputusan dalam bekerja, sehingga terlatih dan akan menjadi kekuatan pada saat sedang dibutuhkan untuk bekerja yang membutuhkan ketelitian dan akurasi yang tepat sesuai kondisi yang ada di lapangan. Apresiasi bagi pegawai juga harus diperhatikan supaya tetap menjadi acuan untuk maju terkhusus untuk pegawai saja untuk tetap mempertahankan sportifitas dan jiwa yang kompetitif didalam bekerja.