

ABSTRAK

Mendrofa, Happy Karya Kasih (2023) Analisis Strategi Suksesi Pimpinan Yang Efektif Di PT Bank Negara Indonesia (PERSERO) Tbk Cabang Gunungsitoli, Pembimbing Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos.,Msi

Fenomena yang terjadi pada perusahaan PT. Bank BNI Cabang Gunungsitoli adalah kurangnya pelatihan dan pengembangan keterampilan karyawan yang memiliki potensi menjadi pemimpin dalam pengelolaan operasi bisnis, teknologi informasi dan manajemen resiko. Hal ini dapat menghambat upaya organisasi untuk mempertahankan karyawan berpotensi dan membangun kelanjutan kepemimpinan yang stabil. Akibatnya, pemimpin tersebut menghadapi kesulitan dalam mengelola perusahaan secara efektif dalam menghadapi tantangan. Dalam penelitian ini tujuannya adalah: 1. Untuk mengetahui analisis strategi suksesi pimpinan pada PT. BANK BNI Cabang Gunungsitoli 2. Untuk mengetahui PT. BANK BNI Cabang Gunungsitoli dalam mengembangkan, dan mempersiapkan calon-calon pemimpin potensial untuk mengisi posisi kepemimpinan di masa depan PT Bank BNI Gunungsitoli telah berhasil menciptakan proses pemilihan pemimpin yang transparan, partisipatif, dan melibatkan seluruh karyawan. PT Bank BNI Gunungsitoli telah menerapkan berbagai program dan inisiatif yang bertujuan untuk mengembangkan kompetensi kepemimpinan karyawan. Pendekatan pemimpin PT Bank BNI Gunungsitoli yang berfokus pada kepuasan dan kesejahteraan karyawan, serta pengembangan tim dan individu, mencerminkan sikap yang peduli terhadap karyawan dan peningkatan kualitas kepemimpinan. Berdasarkan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa: 1. PT Bank BNI Gunungsitoli telah berhasil menciptakan proses pemilihan pemimpin yang transparan, partisipatif dan proses pemilihan pemimpin berjalan secara komprehensif dan objektif 2. PT Bank BNI Gunungsitoli telah menerapkan berbagai program dan inisiatif yang bertujuan untuk mengembangkan kompetensi kepemimpinan karyawan dan telah berhasil meningkatkan kualitas kepemimpinan di organisasi

Kata Kunci : Strategi, Suksesi Pimpinan

ABSTRACT

Happy Karya Kasih Mendrofa (2023) *Analysis Of Effective Leader Success Strategies In Pt Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Gunungsitoli Branch, Supervisor Meiman Hidayat Waruwu, S.Sos.,Msi*

The phenomenon that occurs in the company PT. Bank BNI Gunungsitoli Branch is a lack of training and skills development for employees who have the potential to become leaders in managing business operations, information technology and risk management. This can hinder an organization's efforts to retain potential employees and build stable continuance of leadership. As a result, these leaders face difficulties in managing the company effectively in facing challenges. In this study the objectives are: 1. To find out the analysis of the leadership succession strategy at PT. BANK BNI Gunungsitoli Branch 2. To find out PT. BANK BNI Gunungsitoli Branch in developing and preparing potential leaders to fill leadership positions in the future PT Bank BNI Gunungsitoli has succeeded in creating a process for selecting leaders that is transparent, participatory, and involves all employees. PT Bank BNI Gunungsitoli has implemented various programs and initiatives aimed at developing employee leadership competencies. The leadership approach of PT Bank BNI Gunungsitoli which focuses on employee satisfaction and welfare, as well as team and individual development, reflects a caring attitude towards employees and improving the quality of leadership. Based on the results of research that has been conducted, it can be concluded that: 1. PT Bank BNI Gunungsitoli has succeeded in creating a transparent, participatory leadership selection process and a comprehensive and objective leadership selection process 2. PT Bank BNI Gunungsitoli has implemented various programs and initiatives aimed at developing employee leadership competencies and has succeeded in improving the quality of leadership in the organization

Keywords: Strategy, Leadership Succession