

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dengan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa:

- 1 Strategi suksesi pimpinan di PT. Bank BNI Cabang Gunungsitoli terlihat melalui beberapa praktik, seperti pengumuman internal setiap kali ada kekosongan posisi kepemimpinan, penjelasan yang jelas mengenai persyaratan dan tahapan proses pemilihan, serta mekanisme pemilihan yang komprehensif dan obyektif.
- 2 Strategi suksesi ini didukung oleh transparansi dalam pengumuman posisi kepemimpinan, yang memberikan peluang setara kepada semua karyawan untuk mengajukan diri sebagai calon pemimpin. Persyaratan dan tahapan proses yang jelas menciptakan pemahaman yang seragam di kalangan karyawan, meningkatkan kesiapan mereka dalam menghadapi proses pemilihan. Mekanisme pemilihan yang komprehensif dan obyektif, termasuk kriteria kualifikasi yang jelas dan pertimbangan berdasarkan kinerja, menunjukkan pendekatan holistik dalam menentukan pemimpin yang tepat.
- 3 PT. Bank BNI Cabang Gunungsitoli berperan aktif dalam mengembangkan dan mempersiapkan calon-calon pemimpin potensial. Program pengembangan kepemimpinan, seperti Pelatihan Kepemimpinan, Mentoring dan Konseling, Rotasi Pekerjaan, dan Kegiatan Pengembangan Diri, mencerminkan komitmen perusahaan untuk meningkatkan kompetensi kepemimpinan karyawan. Selain itu, adanya umpan balik positif dari pimpinan cabang mengindikasikan bahwa program-program tersebut telah memberikan dampak positif yang signifikan, termasuk peningkatan keterampilan manajerial, pemahaman yang lebih mendalam

tentang komunikasi dan kolaborasi, serta pengembangan visi kepemimpinan yang jelas.

5.2 Saran

Setelah melakukan kegiatan penelitian sebagaimana tertuang dalam skripsi ini, peneliti juga ingin memberikan beberapa saran, antara lain:

1. PT. Bank BNI Cabanag Gunungsitoli dapat terus mengembangkan program pelatihan yang relevan dan responsif terhadap kebutuhan kepemimpinan yang berkembang. Ini dapat mencakup memperkenalkan elemen pelatihan yang lebih spesifik sesuai dengan perubahan dalam lingkungan bisnis, teknologi, atau dinamika industri.
2. Evaluasi berkala terhadap dampak dan keberhasilan program pengembangan kepemimpinan yang diadopsi. Pastikan bahwa program-program tersebut memberikan manfaat yang nyata dalam meningkatkan kualitas kepemimpinan.