

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai, berdasarkan hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Hasil yang ditunjukkan pada hasil parsial memperlihatkan bahwa pengembangan sumber daya manusia secara tersendiri atau parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sebesar 84.5% sisanya 15,5 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Nias.
2. Hasil dari analisis koefisien korelasi menunjukkan bahwa terdapat tingkat hubungan yang sedang antara variabel pengembangan sumber daya manusia, dengan bentuk hubungan yang bersifat positif.
3. Berdasarkan nilai koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0.845 maka dapat disimpulkan nilai R square menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, maka dapat disimpulkan saran-saran sebagai berikut:

1. Hendaknya Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Nias seharusnya melakukan evaluasi menyeluruh terhadap kebutuhan keterampilan dan pengetahuan di dalam dinas tersebut. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja pegawai dan memastikan bahwa pegawai memiliki kompetensi yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan di bidang Perumahan dan Kawasan Permukiman.
2. Hendaknya Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Nias untuk menyelenggarakan pelatihan yang efektif bagi para pegawai,

dengan tujuan mengembangkan keterampilan dan pengalaman pegawai. Hal ini bertujuan agar pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Nias dapat menerapkan keterampilan positif yang telah diperoleh dalam pekerjaan pegawai, sehingga dapat meningkatkan kinerja seluruh pegawai di instansi tersebut.

3. Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Nias merancang program pendidikan dan pelatihan bagi para pegawai. Hal ini dikarenakan pendidikan dan pelatihan memiliki peran yang sangat penting dalam pengembangan potensi sumber daya manusia di dalam instansi tersebut, sehingga pegawai dapat meningkatkan kemampuan pegawai dan bersaing secara efektif dalam menjalankan tugas sehari-hari.