

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	vi
SURAT KETERANGAN TURNITIN	v
PELIMPAHAN DAN HAK CIPTA	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK INDONESIA.....	viii
ABSTRAK INGGRIS	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Fokus Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Pengembangan Sumber Daya Manusia	9
2.1.3 Jenis – Jenis Pengembangan	10
2.1.4 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi SDM.....	11
2.1.5 Pendidikan dan Pelatihan.....	12
2.1.6 Indikator Pendidikan.....	12
2.1.7 Pelatihan.....	13

2.1.8 Indikator Pelatihan	13
2.1.9 Posisi Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Organisasi	14
2.2 Kinerja Pegawai	15
2.2.1 Pengertian Kinerja Pegawai	15
2.2.2 Pengertian Manajemen Kinerja	16
2.2.3 Pengertian Penilaian Kinerja	17
2.2.3 Indikator Kinerja Pegawai	18
2.3 Kerangka Penelitian	18
2.4 Penelitian Terdahulu	19
2.5 Hipotesis Penelitian	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Variabel Penelitian.....	25
3.2.1 Variabel dependent (Y).....	25
3.2.2 Variabel Independent (X)	25
3.3 Populasi dan Sampel	26
3.3.1 Populasi.....	26
3.3.2 Sampel	26
3.4 Instrumen Penelitian	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.6 Teknik Analisa Data	28
3.6.1 Uji Instrumen	29
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.6.3 Uji Hipotesis	31
3.6.4 Analisis Regresi Linier Berganda	31
3.6.5 Uji Hipotesis	31
3.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	34
4.1 Gambar Umum Lokasi Penelitian.....	34
4.1.1 Sejarah Singkat Dinas Perkim, PLH Kab. Nias....	34
4.1.2 Struktur Organisasi	38

4.1.3	Visi dan Misi.....	38
4.1.4	Tupoksi Dinas Perkim, PLH Kabupaten Nias	39
4.1.5	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
4.1.6	Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
4.1.7	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	54
4.2	Uji Instrumen	54
4.2.1	Uji Validitas Data	54
4.2.2	Uji Reliabilitas Data.....	58
4.3	Uji Asumsi Klasik.....	59
4.3.1	Uji Normalitas.....	59
4.3.2	Uji Multikolinieritas	60
4.3.3	Uji Heteroskedastisitas	61
4.4	Uji Hipotesis	61
4.4.1	Regresi Linier Sederhana.....	61
4.4.2	Koefisien Determinasi	62
4.4.3	Uji T	63
4.5	Pembahasan dan Hasil Penelitian	65
4.5.1	Pengaruh Sumber Daya Manusia terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Nias secara parsial	65
4.5.2	Pengaruh Sumber Daya Manusia terhadap kinerja pegawai Pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Nias secara simultan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		67
5.1	Kesimpulan	67
5.1	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA		36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	18
Gambar 3.1 Ilustrasi Garis Regresi Linier	31
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	38

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Pengukuran Skala Likert.....	27
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian	33
Tabel 4.1 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 4.3 Responden berdasarkan Masa Kerja	54
Tabel 4.4 Uji Validitas Data Pengembangan Sumber Daya Manusia	56
Tabel 4.5 Uji Validitas Data Kinerja	57
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas X	58
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Y	58
Tabel 4.8 Uji Normalitas	59
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas	60
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas	61
Tabel 4.11 Uji regresi linear sedarhana	62
Tabel 4.12 Uji Koefesien Determinasi	63
Tabel 4.13 Uji T	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Kuesioner.....	L1
Lampiran 2	Tabulasi Data X.....	L2
Lampiran 3	Foto Dokumentasi.....	L3