

**PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYAMANUSIA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PERUMAHAN DAN
KAWASAN PERMUKIMAN, PERHUBUNGAN SERTA LINGKUNGAN
HIDUP KABUPATEN NIAS**

ANGKET PENELITIAN

Identitas Responden

Nama :

Jenis Kelamin ☐ : Laki-laki ☐ Perempuan

Umur :

Jabatan :

Pendidikan terakhir :

Tempat bekerja :

Pengantar

Instrumen ini diedarkan kepada Bapak/Ibu Pegawai dengan maksud mendapatkan informasi sehubungan dengan Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias. Saya mengharapkan bantuan Bapak/Ibu pegawai untuk mengisi angket yang saya ajukan ini sesuai dengan kondisi yang ada. Setiap jawaban yang Bapak dan Ibu berikan sangat berarti dalam penelitian ini. Bapak/Ibu Pegawai tidak perlu ragu-ragu untuk menjawab semua pernyataan yang disediakan dengan sejujur-jujura dan apa adanya, karena data ini akan dijadikan sebagai informasi yang bersifat rahasia.

Petunjuk Pengisian

1. Sebelum memberikan jawaban atas pernyataan, dimohon kesediaan Bapak/Ibu terlebih dahulu untuk mengisi identitas sesuai dengan formulir isian yang disediakan.
2. Mohon kesediaan untuk memberikan tanggapan terhadap beberapa pernyataan yang tersedia dengan cara memberi tanda *checklist* (✓) salah satu dari lima kolom.
3. berilah penilaian terhadap diri anda sendiri dengan jujur dan apa adanya berdasarkan pertanyaan dibawah ini dengan cara memberi tanda *checklist* (✓) salah satu dari lima kolom, dengan keterangan sebagai berikut:

Skor 5 = untuk kategori jawaban “sangat setuju”

Skor 4 = untuk kategori jawaban “setuju”

Skor 3 = untuk kategori jawaban “kurang setuju”

Skor 2 = untuk kategori jawaban “tidak setuju”

Skor 1 = untuk kategori jawaban “sangat tidak setuju”

Variabel Pendidikan (X₁)

No	Pernyataan	Altenatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Mengukur pengetahuan pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman , Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias tentang ideologi yang mendasari tugas dan tanggung jawab mereka dalam mengelola sumber daya alam secara kuantitatif melalui tes pengetahuan ideologi.					
2	Mengukur sejauh mana kebijakan dan tindakan yang diambil oleh Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman ,					

	Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias sesuai dengan ideologi yang mendasari pengelolaan sumber daya alam, dengan menggunakan data kuantitatif berupa analisis kebijakan dan perbandingan implementasi dengan prinsip-prinsip ideologi.					
3	Peningkatan kualifikasi pendidikan pegawai dalam Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman , Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias. secara signifikan berkontribusi terhadap peningkatan kinerja mereka, seperti yang dapat diukur melalui peningkatan produktivitas kerja."					
4	Survei kepuasan pegawai secara kuantitatif menunjukkan bahwa pegawai yang mendapatkan kesempatan untuk mengikuti program pengembangan sumber daya manusia merasa lebih termotivasi dan puas dengan pekerjaan mereka, yang berdampak pada kinerja mereka.					
5	Pada tingkat sosial budaya, penelitian ini akan menginvestigasi pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap adaptasi pegawai terhadap nilai-nilai budaya dan norma-norma sosial yang ada di Kabupaten Nias."					

6	Dalam Pengembangan IPTEK terdapat hubungan yang signifikan antara pelatihan teknologi terbaru dengan peningkatan kinerja pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman , Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias.					
7	Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman , Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias. berefektivitas dalam penggunaan alat-alat teknologi terbaru dalam meningkatkan produktivitas pegawai.					
8	psikologis seperti motivasi, kepuasan kerja, dan stres berkontribusi terhadap kinerja pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman , Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias. "					
9	hasil survei psikologis dapat digunakan untuk mengembangkan strategi pengembangan sumber daya manusia yang lebih efektif di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman , Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias					
10	Pelatihan adalah Investasi dalam Sumber Daya Manusia: Pernyataan tersebut menggambarkan bahwa pelatihan merupakan investasi yang sangat penting					

	dalam pengembangan sumber daya manusia di suatu organisasi					
11	hubungan yang erat antara tingkat pengetahuan pegawai dan kinerja. Semakin tinggi pengetahuan yang dimiliki oleh pegawai, semakin besar potensi untuk melakukan tugas dengan efektif dan efisien.					

Kinerja Y

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai Cakap dalam menguasai bidang pekerjaannya					
2	Pegawai teliti dalam bekerja					
3	Pegawai dapat memenuhi standar kerja yang di tentukan					
4	Pegawai dapat bekerja dengan cekatan cepat dan tepat					
5	Pegawai cepat tanggap terhadap tugas baru yang di berikan					
6	Bapak/ ibu berupaya menjadi individu yang selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kinerja					
7	Atasan selalu memberikan motivasi dan arahan apabila dalam pekerjaan bapak/ibu mengalami kesulitan					
8	Pembagian tugas yang adil memberi bapak/ibu motivasi untuk mencapai hasil					

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	kerja yang optimal					
9	Pelatihan dan pengembangan karyawan secara berkala dapat membantu meningkatkan keterampilan dan kompetensi mereka					
10	Kinerja pegawai yang berkualitas tinggi seringkali berhubungan erat dengan tingkat pengetahuan yang lebih tinggi dalam bidangnya.					
11	Meningkatkan keahlian pengetahuan dapat membantu pegawai menjadi lebih kompeten dalam pekerjaannya					

Lampiran

**Jawaban Responden Sesuai dengan Alternatif Jawaban
Pengembangan Sumber Daya Manusia (X)**

[illegible]

[illegible]

[illegible]

FOTO DOKUMENTASI

Bapak Fajar Krisman Harefa, S.T., M.M (Sekretaris Dinas PKP2LH Kab. Nias)



Bapak Abdiel Gulo, S.T (Kabid Perumahan, Kawasan Permukiman serta Prasarana, Sarana dan Utilitas Umum)



Bapak Berkat Trima Hulu, S.STP., M.S.P (Kabid Perhubungan)



Ibu Veronika Melida Baeha, S.E (Kasubbag Program, Evaluasi dan Pelaporan)



Ibu Mona Fransiska Sembiring., S.T (Kasi Perencanaan Pembangunan Perumahan
Dan Kawasan Permukiman)



Bapak Wendy A.F. Harefa, A.Md (Pengelola Database)



Ibu Diana Krisusanti Harefa, S.T (Analisis Bangunan dan Perumahan)



Ibu Kasiria Waruwu, S.Tr., M.I.Kom (Kasi Lalu Lintas dan Angkutan)



NIM :
2318174

NAMA MAHASISWA :
HAYATI ZAI

PRODI :
Manajemen

JUDUL :
Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias

Dosen Pembimbing :
YOEL MELSARO LAROSA,S.P.,M.M.

Konsentrasi :
MSDM

Tema :
Ekologi Manajemen

Riwayat Bimbingan Proposal

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN, PERHUBUNGAN SERTA LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN NIAS 27 May 2023 22:57:22	BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Perkembangan suatu daerah ditentukan oleh keberhasilan pembangunan daerah tersebut, dimana secara tidak langsung akan menentukan keberhasilan pembangunan nasional. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang utama di suatu instansi pemerintah. Organisasi pemerintah mempunyai bentuk dan tujuan yang berbeda-beda, tetapi pada dasarnya pemerintah hadir dengan visi untuk kepentingan masyarakat secara luas. Untuk itu setiap instansi perlu memperhatikan dan mengatur keberadaan pegawainya	- Tidak ditemukan fenomena yang real yang menyampaikan bahwa di lokasi penelitian ada masalah yg harus diteliti. - Saya tertarik Penarikan masalah hanya didasarkan oleh literatur bukan sesuai apa kenyataan. - Tujuan penelitian dan manfaat penelitian diperbaiki sesuai prosedur dan buku pedoman 29 May 2023 12:41:14

N

O TOPIK

MATERI

CATATAN DOSEN

sebagai usaha meningkatkan kinerja yang baik.

Kinerja dapat diartikan sebagai tingkat keberhasilan seseorang di dalam melaksanakan tugas serta kemampuan untuk mencapai tujuan organisasi. "Keberhasilan organisasi dapat dilihat dari dua faktor yaitu nilai kualitas dan nilai kuantitas (Yusrizal, 2016)." Kualitas hasil pekerjaan mengacu pada kepuasan sebagai perwujudan terpenuhinya harapan orang lain terhadap pekerjaan yang telah diselesaikan. Berdasarkan pemaknaan ini, kinerja yang dilihat berdasarkan kualitas hasil kerja, lebih lanjut dapat pula diberi arti sebagai efektivitas atau ketepatan kerja, sedangkan kuantitas hasil pekerjaan jelas tergambar pada volume atau kapasitas pekerjaan yang telah diselesaikan.

Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias merupakan salah satu unsur Organisasi Pemerintah Daerah (OPD) di Kabupaten Nias yang mempunyai tugas pokok melaksanakan urusan pemerintahan daerah dibidang Permukiman dan Perumahan berdasarkan asas otonomi, desentralisasi dan tugas pembantuan. Kebijakan teknis urusan bidang Permukiman dan Perumahan yang meliputi Tata Permukiman dan Perumahan. Sebagai instansi Pemerintah yang mempunyai tugas melaksanakan urusan Pemerintahan di bidang Permukiman dan Perumahan didukung oleh

N
O TOPIK

MATERI

CATATAN DOSEN

sumber daya manusia yang berkompeten, kepemimpinan yang berkualitas serta memiliki multi disiplin keilmuan.

Dalam Pasal 4 Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Ada 2 (dua) indikator dalam penilaian kinerja pegawai di dalam instansi pemerintahan yaitu dilihat dari Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dan perilaku kerja. Berdasarkan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 30 Tahun 2019 tentang penilaian kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) menegaskan SKP yang telah disusun dan disepakati sebagai mana dimaksud ditandatangani oleh PNS dan ditetapkan oleh pejabat penilai kinerja PNS, ditetapkan setiap tahun pada bulan Januari. Selanjutnya, penilaian SKP dilakukan dengan menggunakan hasil pengukuran kinerja yang dilakukan oleh pejabat penilai kinerja PNS. Khusus pejabat fungsional, penilaian SKP dapat mempertimbangkan penilaian dari tim ternilai angka kredit jabatan fungsional.

Menurut Gibson (2015), menyatakan salah satu faktor yang memengaruhi kinerja adalah faktor dari variabel individu yang terdiri dari kemampuan sumber daya manusia, keterampilan, latar belakang pendidikan dan demografis. Faktor yang mempengaruhi kinerja yang kedua adalah faktor dari variabel psikologi yang terdiri dari persepsi, sikap, kepribadian, motivasi, kepuasan kerja dan stress kerja. Sedangkan faktor mempengaruhi kinerja yang ketiga adalah faktor organ

N
O TOPIK
MATERI**CATATAN DOSEN**

isasi yang terdiri dari kepemimpinan, kompensasi, konflik, kekuasaan, struktur organisasi, desain pekerjaan, desain organisasi dan karir.

Demi terciptanya kinerja yang baik dibutuhkan seorang pemimpin yang memiliki kualitas sumber daya manusia sesuai yang dibutuhkan organisasi dengan demikian mampu memimpin para anggotanya termasuk dalam mengarahkan dan mendorong gairah kerja sehingga menimbulkan niat dan usaha yang maksimal pencapaian target. Pemimpin mempunyai tugas penting khususnya dalam mengelola peningkatan kinerja pegawai, seorang pemimpin harus menyadari bahwa pegawai merupakan suatu aset yang dapat mempengaruhi produktivitas organisasi.

Dari pengamatan awal penulis ditemukan bahwa aspek sumber daya manusia pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias masih belum maksimal, mulai dari latar belakang pendidikan pegawai yang tidak relevan dan juga terjadi pergantian pegawai (mutasi) secara tiba-tiba. Begitu juga dengan aspek kepemimpinan yang kurang efektif, dimana banyak pekerjaan yang tidak mampu diarahkan oleh pimpinan organisasi sehingga berdampak pada kinerja organisasi secara umum dalam pencapaian pekerjaan.

Dari uraian di atas penulis tertarik untuk meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi

N
O TOPIK

MATERI

CATATAN DOSEN

pimpinan dalam mengambil sebuah keputusan, sehingga judul yang diangkat dalam penelitian ini adalah: "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Gaya Kepemimpinan terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias".

1.2 Rumusan Masalah

Dari latar penelitian tersebut di atas, maka masalah penelitian secara dapat dirumuskan sebagai berikut: Apakah Ada Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Gaya Kepemimpinan terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias?.

1.3 Tujuan Penelitian

Dalam penelitian ini, yang menjadi tujuan adalah :

1. Untuk mengetahui Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Gaya Kepemimpinan terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias.
2. Untuk mengetahui Kualitas Sumber Daya Manusia dan Gaya Kepemimpinan pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias.
3. Untuk mengetahui Peningkatan

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
		Kinerja Organisasi pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias. 1.4 Manfaat Penelitian Beberapa manfaat dalam penelitian ini, antara lain : 1. Bagi Peneliti 2. Sebagai salah persyaratan untuk menyelesaikan studi pada jenjang Strata Satu pada Fakultas Ekonomi Universitas Nias. 3. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Nias 4. Sebagai bahan kajian dalam mengembangkan ilmu tentang Kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan. 5. Bagi Objek Penelitian Sebagai masukan sekaligus bahan evaluasi dalam pengakajian kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias. 6. Bagi Peneliti Lanjutan sebagai bahan referensi bagi peneliti lanjutan yang berkeinginan mengembangkan kajian tentang kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan.	
		Download File Skripsi	
2	BAB I 06 Jun 2023 21:09:05	Bab I (Latar Belakang, Rumusan Masalah dll.) mohon untuk dikoreksi ya Pak	Lanjut BAB II 20 Jun 2023 10:48:50

3	BAB II 21 Jun 2023 16:05:46	BAB II (Tinjauan Pustaka, kerangka pemikiran, dll.) mohon dikoreksi ya pak	• tambahkan dan kaitkan teori yg berhubungan dengan ekologi Manajemen • tambahkan juga penjelasan hubungan SDM dengan Gaya Kepemimpinan • teori tentang kinerja ditambahkan
		Download File Skripsi	01 Jul 2023 13:23:03
4	BAB II 17 Jul 2023 09:12:10	Revisi BAB II	lanjut BAB III
		Download File Skripsi	29 Jul 2023 08:34:30
5	BAB III 31 Jul 2023 16:18:05	Bab III (Metode Penelitian) mohon dikoreksi ya pak	Jenis penelitian yg anda jelaskan tentang kuantitatif..tapi bentuk penilitian yg di jelaskan kualitatif..??? Agar di perbaiki lagi..
		Download File Skripsi	11 Aug 2023 23:57:16
6	BAB III 15 Aug 2023 09:07:48	Revisi Bab III	Acc. Seminar
		Download File Skripsi	17 Aug 2023 09:00:18
7	BAB IV, V 07 Dec 2023 22:49:02	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias	• Pengertian SDM di tambahkan • Pengertian Pengembangan SDM di tambahkan lagi - Jenis Pengembangan - Faktor yg mempengaruhi Pengembangan

PENGESAHAN PROPOSAL

Rancangan penelitian yang diajukan oleh :

Nama : HAYATI ZAI
NIM : 2318174
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul penelitian : Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi Pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

Dosen Pembimbing



YOEL MELSARO LAROSA, SP., MM
NIDN. 0105099302

Gunungsitoli, 12 September 2023

Ketua Program Studi Manajemen



YUPITER MENDROFA, S.E., M.M
NIDN. 0112078103



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Senin tanggal Delapan Belas September tahun dua ribu dua puluh tiga telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : **HAYATI ZAI**
NIM : 2318174
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN, PERHUBUNGAN SERTA LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN NIAS

W a k t u Pelaksanaan : 11.30 WIB s.d. selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

1. Yoel Melsaro Larosa, SP., MM
(Pembimbing)
2. Palindungan Lahagu, S.E.,M.M.
(Penelaah)

1. *Tanda Tangan*
2. *Tanda Tangan*

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Yoel Melsaro Larosa, SP., MM (Pembimbing)	77
2. Palindungan Lahagu, S.E.,M.M. (Penelaah)	76
Total Nilai	153

Rata-rata nilai adalah: 76.5

Gunungsitoli, 18 September 2023
Ketua Program Studi Manajemen,

Tanda Tangan
Yupiter Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0112078103



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Plt. Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias menerangkan bahwa :

Nama	: HAYATI ZAI
NIM	: 2318174
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN, PERHUBUNGAN SERTA LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN NIAS

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Senin, 18 September 2023
Pukul	: 11.30 Wib s/d Selesai
tempat	: Ruang Rapat

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☒

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 18 September 2023
Ketua Program Studi Manajemen,

Yupiter Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0112078103

Catatan:

Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : HAYATI ZAI

NIM : 2318174

Judul Penelitian : PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN, PERHUBUNGAN SERTA LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN NIAS

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- tambahkan kutipan paragraf disamping Uraian apabila paragraf lebih dari 5 paragraf
		- perbaiki deskripsi pada lampiran keplahir X & Y
		- uraian penelitian di perbaiki!
		- Serikan isi deskripsi dgn yg dng teori-teori yg digunakan baik di bab II & III.
		- Perbaiki bab dan sub. bab di paragraf.

Gunungsitoli, 18 September 2023
Dosen Pembimbing

Yoel Melsaro Larosa, SP., MM
NIDN. 0105099302



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : HAYATI ZAI

NIM : 2318174

Judul Penelitian : PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA ORGANISASI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PEMUKIMAN, PERHUBUNGAN SERTA LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN NIAS

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
	BAB I	- Latar Belakang Sempurnakan
		- Pengertian Segaris
		- Buat tabel mendukung fenomena
		- Rumusan masalah Buat 3
		dan sesuai dgn Tipe peneliti
		- Batasan masalah.
	BAB II	- kerangka berpikir
	BAB III	- Segarisannya menyusun Bagan
		pendiri.

Gunungsitoli, 18 September 2023
Dosen Penelaah,

PALINDUNGAN LAHAGU, S.E.,M.M.
NIDN. 0125028804

Lembar Persetujuan Melaksanakan Penelitian

Rancangan Penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Hayati Zai
NIM : 2318174
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias.

Telah diseminarkan dan disetujui untuk diteliti.

Gunungsitoli, Oktober 2023

Dosen Penelaah



Parlindungan Lahagu, SE.,MM
NIDN. 0125028804

Dosen Pembimbing



Yoel Melsaro Larosa, SP.,MM
NIDN. 0105099302

Plt. Ketua Prodi Manajemen



Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M.
NIDN. 0112078103



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Rektorat : Jalan Pancasila No. 10 Kota Gunungsitoli ☎ +626392620815 Nias 📠 22814

Homepage: <https://unias.ac.id> email: admin@unias.ac.id

Nomor : 033 /UN06/PN.01.02/2023
Lampiran : 1 (Satu) set
Perihal : **Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian**

16 Oktober 2023

Kepada Yth,

Kepala Dinas Perumahan dan Kawasan
Pemukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup
Kabupaten Nias.

di

Tempat

1 Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :

Nama : **Hayati Zai**
NIM : 2318174
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Strata Satu (S-1)
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias.
Lokasi Penelitian : Kantor Dinas Perumahan dan Kawasan Pemukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias.
Jadwal Penelitian : 16 Oktober 2023 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi/TA Terlampir)

2 Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.



Dr. Ayler Beniah Ndraha, S.STP., M.Si
NIDK. 8934030021

Tembusan :

- Yth. 1 Pj. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan);
2 Plt Warek Lingkup Universitas Nias;
3 Plt. Dekan Fakultas Ekonomi ;
4 Plt. Ketua Prodi Manajemen;
5 Peneliti yang bersangkutan (**Hayati Zebua**);
6 Arsip.



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS
DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN,
PERHUBUNGAN SERTA LINGKUNGAN HIDUP

Jalan Maduma, Desa Hiliweto Gido, Kecamatan Gido, Kode Pos 22871
Website/E-mail : dinas_pkp2lh@niaskab.go.id / dpkp2lh.niaskab.go.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 800/860/PKP2LH-SEKR/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **BERNARD NAZARA, S.T., M.E**
NIP : 19731202 200112 1 001
Pangkat / Gol. Ruang : Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan : Kepala Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman,
Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **HAYATI ZAI**
NIM : 2318174
Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias

Mahasiswa tersebut telah selesai melakukan penelitian di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias mulai tanggal 16 Oktober s/d 20 November 2023, guna memperoleh data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Hiliweto Gido, 20 November 2023

KEPALA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN
PERMUKIMAN, PERHUBUNGAN SERTA
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN NIAS,

BERNARD NAZARA, S.T., M.E
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP.19731202 200112 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS
DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN,
PERHUBUNGAN SERTA LINGKUNGAN HIDUP

Jalan Maduma, Desa Hiliweto Gido, Kecamatan Gido, Kode Pos 22871

Website/E-mail : dinas_pkp2lh@niaskab.go.id / dphp2lh.niaskab.go.id

Hiliweto Gido, 31 Oktober 2023

Nomor : 660/5059 /PKP2LH-SEKR/2023
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian

Kepada Yth.
Kepala LPPM Universitas Nias

di

Tempat

Sehubungan Surat Kepala LPPM Universitas Nias Nomor 033/UN06/PN.01.02/2023 tanggal 16 Oktober 2023 perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian, dengan ini disampaikan bahwa pada prinsipnya kami dapat memberikan izin kepada:

Nama : HAYATI ZAI
NIM : 2318174
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

untuk melaksanakan kegiatan penelitian tentang "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias".

Demikian disampaikan sebagai bahan selanjutnya.

KEPALA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN
PERMUKIMAN, PERHUBUNGAN SERTA
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN NIAS,

BERNARD NAZARA, S.T., M.E
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19731202 200112 1 001

NIM :

2318174

NAMA MAHASISWA :

HAYATI ZAI

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias

Dosen Pembimbing :

YOEL MELSARO LAROSA,S.P.,M.M.

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Ekologi Manajemen

Riwayat Bimbingan Skripsi

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	BAB IV, V 07 Dec 2023 22:49:02	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias Download File Skripsi	• Pengertian SDM di tambahkan • Pengertian Pengembangan SDM di tambahkan lagi - Jenis Pengembangan - Faktor yg mempengaruhi Pengembangan • Pengertian Pendidikan dan pelatihan di terakan sumber yg terkait dengan kinerja seorang pegawai - Sumber literatur gunakan tahun terbaru 2010 ke atas,, • Pengertian Kinerja di tambahkan lagi - Pengertian Penilaian Kinerja -Pengertian Manajemen Kinerja -Faktor yg Mempengaruhi kinerja • hubungan Pengembangan sdm dengan kinerja sumbernya darimana • gambar kerangka berpikir di sempurnakan

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
			• hipotesis juga di perbaiki coba di perhatikan dan disesuaikan dengan kerangka berpikir • 3.1 Judul Jenis penelitian di ubah menjadi (pendekatan dan Jenis Penelitian) • tabel jadwal penelitian di perbaharui • tambahkan responden sesuai nama dan jabatan dalam lokasi penelitian • Hipotesis dan kerang berpikir tdk sesuai dgn rumusan masalah dan judul • Jumlah pertanyaan setiap variabel tidak sama • Uji asumsi klasik hasil tabel lebih kecil dari 0.05 yg seharusnya lebih besar dari 0.05 • Krn menggunakan 2 variabel maka harus menggunakan regresi linear berganda bukan regresi sederhana krn itu hanya untuk 1 variabel X • Regresi linear sederhana tdk termasuk dalam uji hipotesis yg seharusnya ada uji t(parsial) • Pada pembahasan sesuai dgn rumusan masalah dan hasil observasi dan di gandeng dgn penelitian terdahulu di Bab II • saran di lihat dr hasil pembahasan yg paling banyak memberikan pengaruh negatif dr hasil penelitian sehingga trdapat saran yg sesuai dgn pembahasan
			12 Dec 2023 19:02:37

2 BAB IV, V
16 Jan 2024 09:33:34

Pengaruh Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Terhadap Kinerja Pegawai Di
Dinas Perumahan dan Kawasan

- Pertanyaan Variabel X dan Y.. Jumlahnya harus sama
- Pembahasan jgn per point.. Melainkan paragraf

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
		Permukiman, Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias	dan di sandingkan dgn dengan litelatur jurnal lain sesuai hasil yg di dapatkan • Perbaiki kesimpulan sesuai dgn rumusan masalah.
		Download File Skripsi	17 Jan 2024 21:22:25
3	BAB IV, V 29 Jan 2024 15:09:26	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias	• Kerangka Berpikir belum ada di dalamnya • Padabkesimpulan tiap poont lampirkan / tunjukan brapa hasil yg di dapat dri setiap olahan data baik itu analisis koefisien, hasil determinasi sehingga kesimpulan dapat di tarik.
		Download File Skripsi	02 Feb 2024 08:32:52
4	BAB IV, V 03 Feb 2024 08:42:04	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman, Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias	ACC... UJIAN MEJA HIJAU...
		Download File Skripsi	05 Feb 2024 07:19:15

Selesai

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

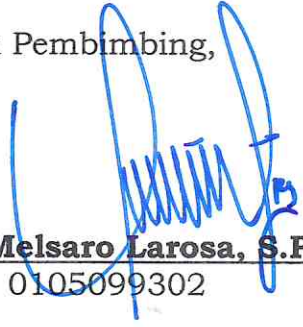
Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

PENGESAHAN PEMBIMBING

Skripsi dengan Judul PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN, PERHUBUNGAN SERTA LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN NIAS yang disusun oleh Hayati Zai dengan NIM 2318174 Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh pembimbing sehingga dapat dilanjutkan untuk sidang ujian skripsi.

Gunungsitoli, Februari 2024

Dosen Pembimbing,


Yoel Melsaro Larosa, S.P.,MM
NIDN. 0105099302



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 116/UN11/TU.01.20/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN : 0111038208
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I/ IIId
Jabatan : Plt. Dekan Fakultas Ekonomi

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **HAYATI ZAI**
NIM : 2318174
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* **30%** sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi/tugas akhir.

Gunungsitoli, 07 Februari 2024

Plt. Dekan Fakultas,

Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN. 0111038208

Tembusan :

1. Plt. Ka. LPPM Universitas Nias
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Arsip



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI S-1 MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli.
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No. 171 / UNH.O2 / PP.O9.11 / 2024

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S1 Manajemen, Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : Hayati Zai
NIM : 2318174
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Permukiman, Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias

Bahwa yang bersangkutan dinyatakan lulus semua Mata Kuliah di Program Studi S1 Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan.

Atas kerjasama yang baik diucapkan terimakasih.



Gunungsitoli, 18 Maret 2024
Plt. Ketua Program Studi,

YUPITER MENDROFA, S.E., M.M.
NIDN. 0112078103

PERMOHONAN UJIAN SKRIPSI

Februari 2024

Perihal : Permohonan Ujian Skripsi
Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No. 30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hayati Zai
NIM : 2318174
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian skripsi.

Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan :

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi.
2. Surat Kesiediaan Menghadiri Ujian Skripsi.
3. Bukti Skripsi telah melewati *cek plagiat* dari LPPM.
4. Menggandakan *hardcopy* Skripsi yang telah di jilid sebanyak 3 (tiga) rangkap.
5. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT dari Dosen Pembimbing.
6. Menunjukkan KRS/KHS Asli semester I sampai terakhir.
7. Fotocopy KHS terakhir.
8. Transkrip nilai sementara dari SIMAT.
9. Slip Pembayaran uang kuliah terakhir.
10. Map Merah 3 buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,
Pemohon



Hayati Zai.
NIM. 2318174

Tembusan Disampaikan Kepada Yth.
Bapak Rektor Universitas Nias
c.q Wakil Rektor 1



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

17 Februari 2024

Nomor : 79/UN11.02/PP.08.03/2024
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **HAYATI ZAI**

Kepada Yth.

1. Meiman Hidayat Waruwu, S.sos.,M.Si.	Penguji I
2. Nanny A. Buulolo, S.E., M.Si,	Penguji II
3. Yoel Melsaro Larosa, SP., M.M	Pembimbing

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **HAYATI ZAI**
NIM : 2318174
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan gaya kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja organisasi pada dinas perumahan dan kawasan pemukiman, perhubungan serta lingkungan hidup kabupaten nias

diharapkan kehadiran Bapak/Ibu pada acara dimaksud yang diselenggarakan:

hari/tanggal : Selasa, 20 Februari 2024
pukul : 11.00 Wib -selesai
tempat : Ruang Rapat

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi. Atas perhatian Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Plt. Kaprodi Manajemen

Yupiter Mendrofa, S.E.,M.M
NIDN. 0112078103

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Plt. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Selasa tanggal Dua puluh bulan Februari tahun dua ribu dua puluh empat telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

N a m a : **Hayati Zai**
NIM : 2318174
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Pengaruh Perkembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman, Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias

W a k t u Pelaksanaan : 11.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Yoel Melsaro Larosa, SP., M.M
2. Meiman Hidayat Waruwu, S.sos.,M.Si
3. Nanny A. Buulolo, S.E., M.Si

TandaTangan

1. 
2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Yoel Melsaro Larosa, SP., M.M	81
2. Meiman Hidayat Waruwu, S.sos.,M.Si	80
3. Nanny A. Buulolo, S.E., M.Si	80
Total Nilai	

Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah...**80.33**

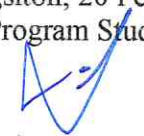
(.....)

Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/~~Tidak~~ Lulus dengan Predikat Kelulusan...**B+**.....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 20 Februari 2024
Ketua Program Studi,


Yupiter Mendrofa, S.E., M.M
NIDN. 0112078103



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : Hayati Zai

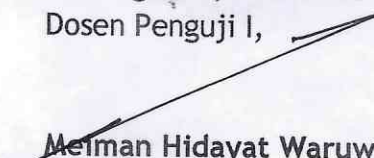
NIM : 2318174

Judul Penelitian : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman, Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Perbaiki Hipotesis
		- Perbaiki Kesimpulan
		- Hasil validasi diambil dengan.
		- Perbaiki Hasil uji validasi.
		- Perbaiki beberapa kalimat dan kam yg salah

Gunungsitoli, 20 Februari 2024
Dosen Penguji I,


Melman Hidayat Waruwu, S.sos.,M.Si.
NIDN. 0129059502



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : Hayati Zai

NIM : 2318174

Judul Penelitian : Pengaruh Perkembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Kawasan Pemukiman, Perhubungan Serta Lingkungan Hidup Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
1.		Perbaiki tata cara penulisan judul
2.		Perbaiki tata cara penulisan abstrak.
3.	6, 8, 24, 65, 68	Sesuaikan daftar isi dengan hal dan judul yg sebenarnya
4.		Di bab II dimulai dengan bagian teori variabel Y (Kinerja)
5.	23	Perbaiki Hipotesis penelitian
6.	37	Perbaiki tahun menjabat Bupati
7.	59, 61	Sesuaikan kembali hasil uji.
8.		Tambahkan pembahasan.

Gunungsitoli, 20 Februari 2024
Dosen Penguji II ,

Nanny A. Buulolo, S.E., M.Si.
NIDN. 0112049701

BIODATA PENULIS



Hayati Zai (Yati Zai) di Lahirkan di Desa Hilimbawodesolo, pada tanggal 27 Oktober 1984, anak ke 4 dari 5 Bersaudara dari pasangan Hukuaro Zai dan Yuniati Gulo. Pendidikan Sekolah Dasar diselesaikan pada tahun 1997 Di SDN. NO. 070979 Sifalaete kecamatan Gunungsitoli. Setelah tamat SD melanjutkan pendidikan di SLTP Negeri 7 Gunungsitoli dan Lulus tahun 2000. Setelah tamat SMP melanjutkan pendidikan di SMK SWASTA KRISTEN BNKP GUNUNGSITOLI dengan Jurusan Akuntansi. Setelah Tamat SMK Tahun 2003. Kemudian melanjutkan Studi Pendidikan di salah satu Perguruan Tinggi di Nias yaitu Universitas Nias pada Tahun 2018 yang nama sebelumnya STIE Pembangunan Nasional Nias, dan mengambil Program Studi Manajemen di Fakultas Ekonomi dengan Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia.

Pada Pertengahan Tahun 2023, memulai Penelitian Ilmiah untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Studi di Universitas Nias. Setelah beberapa lama melaksanakan Penelitian dan oleh karena Kuasa dan Berkat Tuhan, tepatnya pada Tanggal 20 Februari 2024 telah mampu mempertahankan di depan Dosen Penguji Skripsi dan dinyatakan "LULUS" dengan Predikat memuaskan dan berhak mendapat Gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Selama menempuh pendidikan di Universitas Nias banyak pengalaman belajar yang didapatkan dan terlibat dalam berbagai kegiatan sebagai mahasiswa, baik di bidang Pendidikan dan Pengajaran, Bidang Penelitian maupun Bidang Pengabdian pada Masyarakat.