

ABSTRAK

Gulo, John Kristian (2024) Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kualifikasi Pendidikan Dosen Di Universitas Nias, Pembimbing Sukaaro Waruwu, SE.,SH.,MM.

Pada penelitian ini, peneliti akan melakukan penganalisaan dalam Perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Kualifikasi Pendidikan Dosen Di Universitas Nias, Pada observasi penelitian ditemukan peneliti adanya permasalahan yang kurang baik adalah masih tidak sesuai dengan kebutuhan universitas, misalnya tidak adanya rencana konkret untuk meningkatkan kualifikasi pendidikan dosen yang kurang berkualitas, kurangnya perencanaan sarana dan prasarana yang mendukung peningkatan kualifikasi pendidikan dosen, dan kurangnya diperhatikan rasio antara mahasiswa dan dosen menjadi satu alasan mengapa peningkatan sumber daya manusia di Universitas Nias.

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui perencanaan Sumber Daya Manusia Dalam Kualifikasi Pendidikan Dosen Di Universitas Nias, Untuk mengetahui dampak perencanaan sumber daya manusia terhadap kualifikasi pendidikan dosen di Universitas Nias. Dalam penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan teknik pengumpulan data dengan menggunakan observasi, dokumentasi serta wawancara.

Hasil penelitian ini adalah Perencanaan sumber daya manusia untuk kualifikasi pendidikan dosen di Universitas Nias telah dilaksanakan berdasarkan kebutuhan secara bertahap. Langkah-langkahnya mencakup identifikasi kebutuhan pengajar, pengembangan program rekrutmen efektif, dan strategi pengembangan karir. Dosen yang direkrut diharapkan memiliki kualifikasi pendidikan yang sesuai dengan standar universitas. Melalui perencanaan ini, Universitas Nias berusaha untuk memastikan bahwa sumber daya manusia dosen yang direkrut memiliki kemampuan akademik dan profesional yang memadai. Program pengembangan karir, seperti melanjutkan pendidikan lanjutan, merupakan bagian dari upaya untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dosen..

Kata Kunci : Realisasi, Perencanaan, Pemberdayaan Masyarakat

ABSTRACT

Gulo, John Kristian (2024) Analysis of Human Resource Planning in Lecturer Education Qualifications at Nias University, Supervisor Sukaaro Waruwu, SE, SH, MM.

In this study, researchers will conduct an analysis in Human Resource Planning in the Educational Qualifications of Lecturers at Nias University, In the observation of the research, researchers found that there were problems that were not good, which were still not in accordance with the needs of the university, for example, the absence of concrete plans to improve the educational qualifications of lecturers who were less qualified, the lack of planning for facilities and infrastructure that support the improvement of lecturers' educational qualifications, and the lack of attention to the ratio between students and lecturers to be one reason why improving human resources at Nias University.

The purpose of this study was to determine the planning of Human Resources in the Educational Qualifications of Lecturers at Nias University, to determine the impact of human resource planning on the educational qualifications of lecturers at Nias University. In this study using qualitative methods and data collection techniques using observation, documentation and interviews.

The results of this study are Human resource planning for lecturers' educational qualifications at Nias University has been implemented based on needs in stages. The steps include identification of lecturer needs, development of effective recruitment programmes, and career development strategies. Recruited lecturers are expected to have educational qualifications in accordance with university standards. Through this planning, Nias University endeavours to ensure that the human resources of recruited lecturers have adequate academic and professional capabilities. Career development programmes, such as continuing further education, are part of the effort to improve the quality of lecturers' human resources.

Keywords: Realisation, Planning, Community Empowerment