

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan yang dilakukan peneliti maka didasarkan pada rumasan masalah dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Perencanaan sumber manusia berdasarkan kualifikasi pendidikan dosen di Fakultas Ekonomi Universitas Nias diatur berdasarkan Keputusan Rektor Universitas Nias Nomor 010/KPTS-UNIAS/2022 dan Permendiknas Nomor 49 Tahun 2014. Dosen diwajibkan memiliki kualifikasi akademik minimum, seperti gelar magister, serta memenuhi kualifikasi lain yang ditetapkan oleh universitas. Selain itu, kualifikasi dosen juga mencakup aspek disipliner dan kepakaran dalam bidangnya. Universitas Nias telah melakukan perencanaan sumber daya manusia untuk meningkatkan kualifikasi dosen, melalui langkah-langkah seperti rekrutmen yang terencana dan program pengembangan karir. Dengan demikian, perencanaan tersebut bertujuan untuk memastikan kesuksesan dan reputasi akademik universitas melalui kesiapan menghadapi tantangan persaingan dan kemajuan teknologi modern.
2. Dampak terhadap perencanaan sumber daya manusia kualifikasi pendidikan dosen di Universitas Nias. Tersedianya kualifikasi pendidikan dosen yang sesuai dengan standar yang ditetapkan. Ini berarti dosen memiliki pemahaman yang mendalam dalam bidang studinya. merekrut dosen dengan latar belakang pendidikan yang sesuai untuk memenuhi kebutuhan kampus. pengajaran, perencanaan sumber daya manusia juga memperhatikan kualitas penelitian dosen. Dengan memastikan bahwa dosen memiliki kualifikasi pendidikan yang sesuai, universitas dapat mempertahankan standar penelitian yang tinggi dan dosen yang berkualifikasi tinggi dan mampu memberikan pengajaran dan penelitian yang berkualitas, Universitas Nias dapat meningkatkan reputasinya di dunia pendidikan dan akademik.

5.2 Saran

Dari hasil kesimpulan diatas tentang perencanaan sumber daya manusia (SDM) dalam kualifikasi Pendidikan di Universitas Nias. yang menjadi saran peneliti adalah:

1. Dalam proses perencanaan sumber daya manusia dalam kualifikasi pendidikan dosen di Universitas Nias ditentukan dalam regulasi atau pedoman perencanaan sumber daya manusia yang dibuat oleh pihak universitas sehingga menjadi tolak ukur dalam menentukan dalam mendesain perencanaan sumber daya manusia (SDM) di Universitas Nias.
2. Dampak dari perencanaan sumber daya manusia (SDM) dalam kualifikasi Pendidikan di Universitas Nias. tidak semua kualifikasi Pendidikan dosen tidak serta merta sama secara kualitas dan memiliki bakat yang sama, tidak semua dosen memiliki pemahaman yang mendalam dalam bidang studinya, serta jumlah ketersediaan dosen bekerja secara professional dan ketersediaan dosen yang memiliki gelar akademik lebih tinggi karena studi yang dilanjutkan berada diluar Kepulauan Nias.
3. Untuk memenuhi kebutuhan perencanaan sumber daya manusia (SDM) dalam kualifikasi Pendidikan tidak hanya dosen saja yang bergelar S2 atau S3, perlu juga diberi peluang kepada staf dan tenaga pendukung yang berstatus gelar S1 (Stara Satu) ataupun SMA dalam mendukung kegiatan dalam hal pengolahan data adminstrasi di fakultas ekonomi di Universitas Nias.