

ABSTRAK

Hulu, Mei Jum Sadik. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keberhasilan Implementasi Sistem Monitoring dan Evaluasi SDM Pada Kelurahan Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli. Skripsi. Pembimbing (1) Sukaaro Waruwu, S.E.,M.M.

Manajemen sumber daya manusia diperlukan untuk meningkatkan efektivitas sumber daya manusia dalam sebuah organisasi. Tujuannya adalah untuk memberikan kepada organisasi satuan kerja yang efektif, untuk mencapai tujuan studi tentang manajemen personalia akan menunjukkan bagaimana seharusnya organisasi mampu mendapatkan, mengembangkan, mengevaluasi karyawan dalam jumlah (kuantitas) dan tipe (kualitas) yang tepat. Dengan adanya sistem monitoring diharapkan mampu menjawab berbagai permasalahan. Data yang diperoleh dari monitoring akan dibutuhkan saat evaluasi agar diharapkan dapat memberikan nilai tambah dan sebagai alat ukur keberhasilan suatu program yang telah dilakukan. Tujuan penelitian ini adalah untuk bagaimana implementasi sistem monitoring dan evaluasi SDM, kendala yang dihadapi dalam proses sistem monitoring dan evaluasi SDM, dampak serta rencana dan strategi untuk memastikan keberlanjutan system monitoring dan evaluasi. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan mendeskripsikan hasil wawancara yang diperoleh dari informan. informasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Kelurahan Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli sebanyak 5 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penting untuk memahami dengan baik tujuan, manfaat, dan kebutuhan spesifik kelurahan dalam mengimplementasikan sistem Monev SDM. Keterlibatan staf kelurahan dan pemangku kepentingan penting untuk mendapatkan wawasan yang komprehensif. Implementasi system Monev di Kelurahan Ilir melibatkan staf kelurahan, masyarakat, pihak swasta, dan organisasi lain yang terlibat dalam penyediaan dan penerimaan layanan. Partisipasi mereka akan memperkaya perspektif, memastikan penerimaan, dan meningkatkan efektivitas sistem.

Kata kunci: monitoring evaluasi, implementasi

ABSTRACT

Hulu, Mei Jum Sadik. *Analysis of Factors That Influence the Successful Implementation of the Human Resources Monitoring and Evaluation System in Ilir Village, Gunungsitoli District, Gunungsitoli City*. Thesis. Supervisor (1) Sukaaro Waruwu, S.E., M.M.

Human resource management is needed to increase the effectiveness of human resources in an organization. The aim is to provide organizations with effective work units, to achieve the objectives of studies on personnel management which will show how organizations should be able to obtain, develop and evaluate employees in the right number (quantity) and type (quality). With the monitoring system, it is hoped that it will be able to answer various problems. Data obtained from monitoring will be needed during evaluation so that it is hoped that it can provide added value and serve as a measuring tool for the success of a program that has been implemented. The aim of this research is to determine how to implement the HR monitoring and evaluation system, the obstacles faced in the HR monitoring and evaluation system process, the impact as well as plans and strategies to ensure the sustainability of the monitoring and evaluation system. This research uses qualitative research by describing the results of interviews obtained from informants. The information in this research is that there are 5 employees of the Ilir Subdistrict Office, Gunungsitoli District, Gunungsitoli City. The research results show that it is important to properly understand the objectives, benefits and specific needs of sub-districts in implementing the HR Monev system. Involvement of sub-district staff and stakeholders is important to gain comprehensive insight. The implementation of the Monev system in Ilir Subdistrict involves subdistrict staff, the community, the private sector and other organizations involved in providing and receiving services. Their participation will enrich perspectives, ensure buy-in, and increase system effectiveness

Key words: monitoring, evaluation, implementation