

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan di Kantor Kelurahan Ilir, Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli, maka peneliti mengambil suatu kesimpulan yang dapat dijadikan sebagai pedoman untuk pengambilan keputusan oleh pimpinan, bahwa:

1. Implementasi sistem monitoring dan evaluasi sumber daya manusia (SDM) pada Kelurahan Ilir, Kecamatan Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli melibatkan langkah-langkah seperti penetapan tujuan, identifikasi indikator kinerja, pengumpulan data, penyusunan laporan, implementasi perbaikan dan monitoring evaluasi.
2. Implementasi sistem monitoring dan evaluasi SDM yang efektif adalah proses berkelanjutan. Monitoring dan evaluasi SDM biasanya dilakukan secara berkala untuk memastikan kinerja yang optimal dan perbaikan yang berkelanjutan. Pihak terkait, seperti pemerintah daerah atau instansi terkait, biasanya bertanggung jawab untuk memastikan kelangsungan implementasi sistem tersebut.
3. Kendala yang dihadapi dalam proses sistem monitoring dan evaluasi sumber daya manusia (SDM) pada Kelurahan Ilir, Kecamatan Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli berupa keterbatasan SDM, perubahan kebijakan dan prioritas dan tantangan keterlibatan oleh pihak tertentu.
4. Pelaksanaan sistem monitoring dan evaluasi sumber daya manusia (SDM) yang efektif dapat memiliki dampak positif yang signifikan pada Kelurahan Ilir, Kecamatan Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli, seperti Peningkatan Kinerja SDM, Pengambilan Keputusan yang Lebih Baik, Peningkatan Transparansi dan Akuntabilitas dan Peningkatan Efisiensi Pengelolaan SDM.
5. Keberlanjutan sistem monitoring dan evaluasi sumber daya manusia (SDM) di Kantor Kelurahan Ilir, Kecamatan Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli dengan melibatkan semua pihak terkait dalam

merencanakan dan mengimplementasikan strategi-strategi ini. Dengan komitmen yang kuat, kebijakan yang jelas, dan partisipasi aktif dari semua pihak terkait, sistem monitoring dan evaluasi SDM.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Implementasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Sumber Daya Manusia Pada Kelurahan Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli,. Adapun saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada Pemerintah Kantor Kelurahan Ilir agar mengawali dengan analisis mendalam terkait kebutuhan SDM di kelurahan. Identifikasi area-area di mana Monev dapat memberikan dampak signifikan dalam peningkatan layanan publik dan pengelolaan sumber daya.
2. Disarankan kepada Pemerintah Kantor Kelurahan Ilir agar memastikan adanya dukungan kuat dari kepala kelurahan atau pemimpin yang relevan. Keterlibatan mereka sangat penting untuk memberikan dorongan, alokasi sumber daya, dan mendorong keberhasilan sistem Monev SDM.
3. Disarankan kepada Pemerintah Kantor Kelurahan Ilir agar merencanakan proses evaluasi yang berkala untuk memonitor kemajuan, mengidentifikasi area perbaikan, dan melakukan penyesuaian yang diperlukan. Evaluasi ini membantu memastikan kesesuaian sistem dengan kebutuhan dan perubahan yang mungkin terjadi.han terhadap peraturan yang diberlakukan.
4. Disarankan kepada Pemerintah Kelurahan Ilir agar memastikan adanya komunikasi yang terbuka dan jelas terkait dengan kemajuan, hasil, dan perubahan dalam implementasi Monev SDM. Hal ini akan meningkatkan transparansi, dukungan, dan partisipasi dari seluruh pihak terkait.