

ABSTRAK

Laoli, Samuel Alfandi (2023) Analisis Pentingnya Talenta Aparatur Sipil Negara Dalam Mendukung Kinerja Pegawai Di Kantor Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Gunungsitoli. Dosen Pembimbing Eliagus Telaumbanua, SE.,MM

Pada penelitian ini, peneliti melakukan observasi pada Kantor kesbangpol Kota Gunungsitoli dengan menemukan identifikasi masalah permasalahan yang terjadi Kantor Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Gunungsitoli, peneliti menemukan masih kurangnya manajemen talenta pegawai dalam memfasilitasi pembinaan pada organisasi kemasyarakatan di Kota Gunungsitoli.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Bagaimana menerapkan pentingnya talenta aparatur sipil negara dan untuk mengetahui Bagaimana faktor-faktor untuk mendukung kinerja pegawai di Kantor Kesatuan Bangsa Dan Politik Kota Gunungsitoli. Metode peneltian menggunakan metode kualitatif dan Teknik pengumpulan data dengan cara observasi, dokumentasi dan penelitian

Hasil Penelitian ini Pentingnya talenta aparatur sipil negara (ASN) di Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kota Gunungsitoli melibatkan serangkaian langkah strategis. Proses ini mencakup identifikasi dan pengembangan talenta melalui program yang bertujuan meningkatkan keterampilan dan kompetensi pegawai potensial, serta implementasi manajemen talenta berdasarkan prinsip merit untuk memastikan keobjektifan dalam seleksi, penilaian, dan promosi. Serta sangat dibutuhkan Komunikasi efektif, pengembangan keterampilan, tujuan yang jelas, umpan balik konstruktif, keseimbangan kerja-hidup, motivasi dan pengakuan, pemimpin yang mendukung, serta fasilitas yang nyaman dan lingkungan kerja yang positif, semuanya berperan penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan memotivasi pegawai untuk mencapai tujuan organisasi. Dengan memperhatikan aspek-aspek ini, organisasi dapat memastikan kesejahteraan dan kinerja optimal dari anggota timnya

Kata Kunci : Talenta, Aparatur Sipil Negara, Kinerja

ABSTRACT

Laoli, Samuel Alfandi (2023) Analysis of the Importance of State Civil Apparatus Talents in Supporting Employee Performance at the Gunungsitoli City Office of National and Political Unity. Supervisor Eliagus Telaumbanua, SE, MM

In this study, researchers conducted observations at the Gunungsitoli City Political and National Unity Office by finding identification of problems that occur in the Gunungsitoli City Political and National Unity Office, researchers found that there was still a lack of employee talent management in facilitating guidance to community organisations in Gunungsitoli City.

The purpose of this research is to find out how to apply the importance of the talent of the state civil apparatus and to find out how the factors to support employee performance at the Office of National and Political Unity of Gunungsitoli City. The research method uses qualitative methods and data collection techniques by means of observation, documentation and research.

The importance of state civil apparatus (ASN) talent in the Office of National and Political Unity (Kesbangpol) of Gunungsitoli City involves a series of strategic steps. This process includes identifying and developing talent through programmes aimed at improving the skills and competencies of potential employees, as well as implementing talent management based on merit principles to ensure objectivity in selection, assessment and promotion. Effective communication, skills development, clear objectives, constructive feedback, work-life balance, motivation and recognition, supportive leaders, as well as comfortable facilities and a positive work environment all play an important role in creating a productive work environment and motivating employees to achieve organisational goals. By paying attention to these aspects, an organisation can ensure the well-being and optimal performance of its team members.

Keywords: Talent, State Civil Apparatus, Performance