

ABSTRAK

Waruwu. Vikar Fisratna. Analisis Pengembangan Pegawai pada Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Nias. Skripsi. Pembimbing (1) Ayler Ndraha, S.STP.,M.M.

Kebutuhan memperoleh sumber daya manusia unggul dan profesional sangat diharapkan oleh setiap organisasi. Begitu banyak dana pengembangan sumber daya manusia yang dikeluarkan untuk maksud tersebut, namun sering kali menghasilkan kekecewaan. Dalam mencapai tujuan, organisasi berusaha untuk menciptakan sumber daya manusia yang handal dan memiliki kemampuan dengan cara membuka pola pikir sumber daya manusia dalam organisasi. Pengembangan pegawai merupakan bagian integral dari manajemen talenta. Keterampilan mengacu pada kombinasi pengetahuan, sikap dan perilaku yang memungkinkan seseorang untuk berhasil dalam pekerjaan atau tugas tertentu. Pengembangan pegawai melibatkan serangkaian upaya yang dirancang untuk meningkatkan kemampuan, pengetahuan, dan keterampilan individu sehingga mereka dapat mencapai performa yang lebih baik dan lebih relevan dengan tuntutan pekerjaan. Dengan mengintegrasikan manajemen talenta dengan pengembangan pegawai, organisasi dapat menciptakan lingkungan dimana individu merasa dihargai, memiliki peluang untuk tumbuh, dan memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap kesuksesan organisasi. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan informan sebanyak 8 orang pegawai pada Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Nias. Hasil penelitian bahwa program pengembangan pegawai dirancang untuk meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan kemampuan para pegawai agar dapat memberikan kontribusi yang lebih besar dalam tugas dan tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tugas yang diberikan. Dengan adanya pengembangan pegawai yang dilaksanakan pada Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Nias maka para pegawai mengalami peningkatan keterampilan, motivasi kerja, semangat kerja, promosi kerja atau jabatan serta meningkatkan kepemimpinan, kompetensi dan kinerja pegawai melalui kegiatan pelatihan dan memberikan kesempatan bagi pegawai untuk program pendidikan lanjutan.

Kata kunci: pengembangan pegawai

ABSTRACT

Waruwu. Vikar Fisratna. Analysis of Employee Development at the Nias Regency Tourism, Youth and Sports Office. Thesis. Supervisor (1) Ayler Ndraha, S.STP., M.M.

The need to obtain superior and professional human resources is highly expected by every organization. So much human resource development funding is spent for this purpose, but it often results in disappointment. In achieving its goals, organizations strive to create human resources who are reliable and have the ability by opening the mindset of human resources in the organization. Employee development is an integral part of talent management. Skills refer to the combination of knowledge, attitudes and behaviors that enable a person to succeed in a particular job or task. Employee development involves a series of efforts designed to improve individual abilities, knowledge and skills so that they can achieve better performance and be more relevant to job demands. By integrating talent management with employee development, organizations can create an environment where individuals feel valued, have opportunities to grow, and make greater contributions to the organization's success. This research used qualitative methods with informants as many as 8 employees at the Nias Regency Tourism, Youth and Sports Office. The research results show that the employee development program is designed to improve the skills, knowledge and abilities of employees so that they can make a greater contribution to their duties and responsibilities in carrying out their assigned tasks. With employee development carried out at the Nias Regency Tourism, Youth and Sports Department, employees experience increased skills, work motivation, work enthusiasm, job or position promotions as well as improving employee leadership, competence and performance through training activities and providing opportunities for employees to program further education.

Key words: development pegawai