

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Analisis Pengembangan pegawai Dinas Pariwisata, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Nias menjadi kunci penting dalam menghadapi tantangan dan memanfaatkan peluang dalam sektor pariwisata, pemuda, dan olahraga. Kesimpulan yang dapat ditarik adalah sebagai berikut:

1. Melalui analisis kebutuhan pengembangan, dapat diidentifikasi dengan jelas area-area di mana pegawai memerlukan pengembangan kompetensi. Hal ini memastikan bahwa program pelatihan dapat disesuaikan dengan kebutuhan spesifik dinas tersebut.
2. Program pengembangan harus dirancang untuk mencerminkan tren terbaru dalam industri pariwisata, pemuda, dan olahraga. Dengan demikian, pegawai dapat mengikuti perkembangan terkini dan meningkatkan daya saing wilayah Nias.
3. Pemilihan metode pengembangan yang sesuai, seperti pengembangan karier dan pengembangan berbasis proyek, dapat memastikan pembelajaran yang optimal. Melibatkan instruktur yang berpengalaman dan ahli juga mendukung kesuksesan program pelatihan.
4. Fokus pada pengembangan keterampilan khusus yang relevan dengan tugas dan tanggung jawab pegawai dalam sektor pariwisata, pemuda, dan olahraga. Hal ini dapat meningkatkan kontribusi pegawai terhadap pengembangan wilayah.
5. Evaluasi yang terus-menerus terhadap program pengembangan diperlukan untuk mengukur dampaknya terhadap peningkatan kinerja pegawai. Umpan balik dari pegawai menjadi landasan untuk perbaikan dan penyempurnaan program di masa mendatang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Analisis Pengembangan pegawai khususnya PNS di Dinas Pariwisata, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Nias, maka saran yang diberikan ini semoga bermanfaat. Adapun saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Disarankan kepada Kepala Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Nias agar menyelidiki dengan cermat kebutuhan pengembangan pegawai dan melibatkan pegawai dalam proses identifikasi agar dapat mencakup perspektif yang diharapkan dan fokus pada aspek-aspek khusus yang mendukung visi dan misi dinas serta kebutuhan lokal.
2. Disarankan kepada Kepala Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Nias agar melibatkan pihak eksternal atau ahli industri terkait untuk memberikan wawasan dan pengalaman praktis. Hal ini dapat memberikan perspektif baru dan mengenalkan pegawai pada tren terkini di sektor pariwisata, pemuda, dan olahraga.
3. Disarankan kepada Kepala Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Nias agar memberikan dukung kepada pegawai dalam mendapatkan sertifikasi atau pengakuan atas keterampilan yang diperoleh melalui pelatihan. Ini tidak hanya meningkatkan motivasi pegawai, tetapi juga memberikan pengakuan formal terhadap pencapaiannya.
4. Disarankan kepada Kepala Pimpinan Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga Kabupaten Nias agar pimpinan organisasi mendukung penuh dalam implementasi program pengembangan. Pimpinan yang mendukung akan memberikan sinyal positif dan meningkatkan partisipasi pegawai.