

ABSTRAK

Mendrofa, Damai Yuvan , 2024 Dampak Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Surya Kekal Mandiri Kota Gunungsitoli. Skripsi Prodi Manajemen Universitas Nias. Pembimbing Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak budaya organisasi terhadap efektivitas kerja karyawan di PT. Surya Kekal Mandiri Kota Gunungsitoli. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan pengumpulan data melalui wawancara mendalam, observasi, dan analisis dokumen. Responden penelitian ini melibatkan karyawan dari berbagai tingkatan dalam organisasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan. Faktor-faktor seperti nilai-nilai perusahaan, norma-norma sosial, dan komunikasi internal memainkan peran kunci dalam membentuk lingkungan kerja yang mendukung atau menghambat produktivitas karyawan. Dalam konteks ini, budaya organisasi yang kuat dan positif dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan wawasan mendalam tentang bagaimana dampak budaya organisasi mempengaruhi efektivitas kerja di PT. Surya Kekal Mandiri. Implikasi dari temuan ini dapat membantu manajemen dalam merancang strategi untuk memperkuat budaya organisasi yang positif dan meningkatkan kinerja organisasi secara keseluruhan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Efektivitas Kerja, Karyawan, PT. Surya Kekal Mandiri,.

ABSTRACT

Mendrofa, Damai Yuvan, 2024 The Impact of Organizational Culture on the Work Effectiveness of Employees of PT. Surya Kekal Mandiri Gunungsitoli City. Nias University Management Study Program Thesis. Supervisor Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M

This research aims to the impact of organizational culture on employee effectiveness at PT. Surya Kekal Mandiri in Gunungsitoli City. The research employs a quanlitative methodology, utilizing in-depth interviews, observations, and document analysis for data collection. Respondents for this study include employees from various levels within the organization. The results indicate that organizational culture significantly influences employee effectiveness. Factors such as corporate values, social norms, and internal communication play a pivotal role in shaping a work environment that either supports or hinders employee productivity. In this context, a strong and positive organizational culture can enhance motivation and employee performance. This research provides in-depth insights into how organizational culture affects work effectiveness at PT. Surya Kekal Mandiri. The implications of these findings can assist management in designing strategies to strengthen a positive organizational culture and enhance overall organizational performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Effectiveness, Employees, PT. Surya Kekal Mandiri.