

ABSTRAK

Lase, Erna Yanti. 2024. Optimalisasi Perencanaan Sumber Daya Manusia Melalui Pengembangan Keterampilan Khusus Dalam Menangani Kasus Narkoba di Kantor BNN Gunungsitoli. Pembimbing: Delipiter Lase, S.E., M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengoptimalkan perencanaan sumber daya manusia (SDM) di Kantor Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Gunungsitoli melalui pengembangan keterampilan khusus dalam menangani kasus narkoba. Permasalahan narkoba yang semakin kompleks membutuhkan kemampuan SDM yang tidak hanya memadai secara kuantitatif tetapi juga unggul secara kualitatif. Oleh karena itu, pengembangan keterampilan khusus seperti analisis kasus, rehabilitasi korban, dan strategi pencegahan menjadi penting. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif dengan metode wawancara, observasi, dan studi dokumen. Data yang diperoleh dianalisis secara mendalam untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan strategi pengembangan SDM di Kantor BNN Kota Gunungsitoli. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan keterampilan khusus mampu meningkatkan efektivitas dalam menangani kasus narkoba, baik dari segi pencegahan, penegakan hukum, maupun rehabilitasi. Optimalisasi perencanaan SDM dilakukan melalui penyusunan program pelatihan berbasis kebutuhan, evaluasi kinerja secara berkelanjutan, serta peningkatan koordinasi antarunit kerja. Penelitian ini menyarankan adanya dukungan anggaran yang memadai dan kerja sama lintas lembaga untuk memperkuat upaya penanganan kasus narkoba secara komprehensif.

Kata Kunci: Perencanaan Sumber Daya Manusia, Keterampilan Khusus, Narkoba, Optimalisasi, Kantor BNN.

ABSTRACT

Lase, Erna Yanti. 2024. Optimization of Human Resource Planning Through the Development of Special Skills in Handling Narcotics Cases at the National Narcotics Agency (BNN) Office in Gunungsitoli. Supervised by Delipiter Lase, S.E., M.Pd.

This study aims to optimize human resource (HR) planning at the National Narcotics Agency (BNN) Office in Gunungsitoli through the development of special skills in handling narcotics cases. The increasingly complex nature of narcotics-related issues requires HR capabilities that are not only quantitatively sufficient but also qualitatively superior. Therefore, the development of specific skills such as case analysis, victim rehabilitation, and prevention strategies is essential. This research employed a qualitative descriptive approach using interviews, observations, and document studies. The collected data were analyzed in depth to identify training needs and HR development strategies at the BNN Office in Gunungsitoli. The findings indicate that developing special skills enhances the effectiveness of narcotics case handling in terms of prevention, law enforcement, and rehabilitation. HR planning optimization was achieved through the formulation of need-based training programs, continuous performance evaluation, and improved inter-unit coordination. The study recommends adequate budget support and inter-agency collaboration to strengthen comprehensive efforts in addressing narcotics cases.

Keywords: Human Resource Planning, Special Skills, Narcotics, Optimization, BNN Office.