

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management Practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Boxall, P., & Purcell, J. (2022). *Strategy And Human Resource Management* (4th ed.). Palgrave Macmillan.
- Dessler, G. (2021). *Human Resource Management* (16th ed.). Pearson.
- Gunawan, L. (2023). *Komunikasi Efektif dalam Hubungan Industrial*. Penerbit Pustaka Pelajar.
- Haryanto, M. (2023). *Strategi Pengelolaan Hubungan Industrial*. Penerbit Mitra Wacana Media.
- Hasan, R. (2023). *Hubungan Industrial dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Humas FISIP.
- Hasibuan, M. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Herzberg, F. (2021). *The Motivation To Work*. Wiley.
- Huselid, M. A. (2022). *The Impact Of Human Resource Management Practices On Turnover, Productivity, And Corporate Financial Performance*. *Academy of Management Journal*, 44(3), 464-475.
- Hutagalung, S. (2022). *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Penerbit Andi.
- Johan, M. (2023). *Model Hubungan Industrial dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja*. Penerbit Universitas Negeri Jakarta.
- Johan, P. (2023). *The Impact Of Industrial Relations Models On Employee Performance*. *Journal of Business and Management*, 12(1), 45-59.
- Kramar, R. (2021). *Managing Human Resources* (6th ed.). McGraw-Hill Education.
- Kristanto, B. (2024). *Kinerja dan Kepuasan Kerja Pegawai*. Penerbit Akademia.
- Mantili, R. (2021). *Konsep Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Antara Serikat Pekerja Dengan Perusahaan Melalui Combined Process (Med-Arbitrase)*. *Jurnal Bina Mulia Hukum*, 6(1), 47-65.
- Marchington, M., & Wilkinson, A. (2022). *Human Resource Management At Work* (7th ed.). CIPD Publishing.
- Marwati, N. (2024). *Teori Hubungan Industrial Modern*. Penerbit Insan Cendekia.

- Pinder, C. C. (2020). *Work Motivation In Organizational Behavior* (2nd ed.). Psychology Press.
- Prasetyo, A. (2023). *Pendekatan Manajerial dalam Hubungan Industrial. Jurnal Sumber Daya Manusia.*
- Purba, A. (2024). *Consensus-Based Approaches In Industrial Relations And Their Effect On Employee Performance. Human Resource Review*, 19(2), 112-125.
- Purba, J. (2024). *Efektivitas Model Konsensus dalam Hubungan Industrial. Jurnal Manajemen Indonesia.*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2021). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Schuler, R. S., & Jackson, S. E. (2021). *Strategic Human Resource Management* (2nd ed.). Wiley.
- Simamora, T. (2024). *Pengaruh Komunikasi Dan Kebijakan Ketenagakerjaan Terhadap Kinerja Pegawai.* Penerbit Pustaka Obor.
- Simanjuntak, R. (2023). *Pengembangan Keterampilan dalam Dunia Kerja.* Gramedia Pustaka Utama.
- Siregar, A. (2022). *Sistem Kompensasi dan Tunjangan.* Penerbit Erlangga.
- Stone, R. J. (2022). *Human Resource Management* (10th ed.). Wiley.
- Sulaiman, E. (2022). *Peran Manajemen dalam Hubungan Industrial. Jurnal Ilmu Manajemen.*
- Sutanto, P. (2023). *Pengantar Hubungan Industrial.* Universitas Indonesia Press.
- Tampubolon, P. (2022). *Kinerja dan Motivasi Pegawai.* Penerbit Salemba Empat.
- Wibowo, A. (2022). *Manajemen Kinerja.* Penerbit Alfabeta.