

DRAFT DAFTAR PERTANYAAN WAWANCARA PENELITIAN

Berikut adalah daftar rancangan pertanyaan wawancara kepada informan penelitian mengenai peran hubungan industrial dan faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat, yakni:

1. Bagaimana Anda menggambarkan komunikasi antara atasan dan pegawai di lingkungan kerja Anda? Apakah komunikasi berjalan secara efektif?
2. Dalam pekerjaan sehari-hari, sejauh mana Anda merasa dilibatkan dalam pengambilan keputusan atau dalam kegiatan kerja tim?
3. Bagaimana kebijakan di tempat kerja ini dalam memenuhi kebutuhan dan kesejahteraan pegawai, seperti tunjangan atau program kesehatan?
4. Apakah Anda merasa bahwa sistem penilaian kinerja di kantor Anda sudah transparan dan adil? Bagaimana penilaian tersebut memengaruhi motivasi kerja Anda?
5. Menurut Anda, apa saja faktor yang mendukung terjalinnya hubungan industrial yang baik di tempat kerja Anda?
6. Sebaliknya, apa saja hambatan yang Anda temui dalam penerapan hubungan industrial yang efektif di lingkungan kerja ini?
7. Sejauh mana hubungan industrial yang ada saat ini berdampak pada produktivitas kerja Anda? Bisakah Anda menjelaskan contoh dampaknya dalam tugas sehari-hari?
8. Bagaimana Anda menilai kualitas hasil kerja Anda dan rekan-rekan dalam tim? Apakah ada pengaruh dari kebijakan hubungan industrial?
9. Bagaimana hubungan industrial yang terjalin di sini memengaruhi kepuasan dan motivasi kerja Anda?
10. Seberapa besar pengaruh hubungan industrial terhadap kehadiran dan ketepatan waktu pegawai di kantor Anda?
11. Bagaimana pandangan Anda mengenai pelatihan atau program pengembangan yang disediakan oleh manajemen? Apakah ini membantu dalam meningkatkan kinerja Anda?

12. Menurut Anda, apakah komunikasi yang terjalin di antara pegawai dan manajemen sudah cukup transparan dan terbuka dalam menyelesaikan permasalahan di tempat kerja?
13. Apakah Anda merasa manajemen memberikan apresiasi atau penghargaan yang sesuai terhadap kinerja pegawai? Bagaimana hal ini mempengaruhi motivasi Anda?
14. Seberapa besar pengaruh hubungan industrial yang ada terhadap kualitas pelayanan yang diberikan kepada masyarakat?
15. Apa harapan Anda terkait peningkatan hubungan industrial di kantor ini agar kinerja pegawai dapat lebih optimal?

LAMPIRAN HASIL WAWANCARA PENELITIAN

Nama : Natalia Minatria Daeli
 NPM : 2320196
 Program : Sarjana (S-1)
 Program Studi : Manajemen
 Fakultas : Ekonomi
 Judul : Analisis Peran Hubungan Industrial dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat

No	Topik Pertanyaan	Jawaban Tolona Gulo, S.Pd (Kepala Dinas) (informan kunci)	Jawaban Yuliusman Gulo, S.P., M.M (Sekretaris Dinas) (informan utama)
1	Kualitas komunikasi antara manajemen dan pegawai	Komunikasi cukup baik, dilakukan melalui rapat rutin dan koordinasi langsung.	Sudah cukup efektif, tetapi masih perlu ditingkatkan transparansinya.
2	Keterlibatan pegawai dalam pengambilan keputusan	Pegawai diberi kesempatan menyampaikan pendapat, terutama dalam rapat dinas.	Masih terbatas pada level tertentu, tetapi kami berupaya melibatkan pegawai lebih aktif.
3	Kesejahteraan pegawai	Ada tunjangan dan program kesejahteraan, tetapi masih perlu peningkatan.	Program kesehatan sudah berjalan, tetapi fasilitas tunjangan masih kurang.
4	Sistem penilaian kinerja pegawai	Sudah ada sistem evaluasi berbasis kinerja, namun perlu penyempurnaan.	Penilaian kinerja sudah cukup transparan, tetapi masih perlu sosialisasi lebih lanjut.
5	Faktor yang mendukung hubungan industrial yang baik	Kedisiplinan dan koordinasi yang baik menjadi kunci utama.	Adanya kerja sama antarpegawai dan kepemimpinan yang mendukung.
6	Hambatan dalam hubungan industrial	Perbedaan persepsi antara manajemen dan pegawai terkadang menjadi kendala.	Masih ada birokrasi yang menghambat efektivitas komunikasi.
7	Dampak hubungan industrial terhadap produktivitas kerja	Hubungan yang baik meningkatkan produktivitas dan motivasi pegawai.	Jika hubungan industrial berjalan efektif, target kerja lebih mudah tercapai.

8	Kualitas hasil kerja dan pengaruh kebijakan hubungan industrial	Hasil kerja cukup baik, tetapi perlu evaluasi berkala.	Kebijakan hubungan industrial yang baik berdampak langsung pada hasil kerja.
9	Hubungan industrial terhadap kepuasan dan motivasi kerja	Pegawai yang merasa dihargai lebih termotivasi untuk bekerja lebih baik.	Motivasi kerja meningkat jika komunikasi dan kesejahteraan diperhatikan.
10	Pengaruh hubungan industrial terhadap kehadiran dan ketepatan waktu	Kehadiran pegawai cukup baik, tetapi masih perlu peningkatan kedisiplinan.	Sistem absensi dan pengawasan kehadiran sudah diterapkan untuk meningkatkan kedisiplinan.
11	Pandangan terhadap pelatihan dan pengembangan pegawai	Pelatihan sudah ada, tetapi masih terbatas dalam cakupan dan intensitasnya.	Program pengembangan perlu lebih sering dilakukan untuk meningkatkan kompetensi.
12	Transparansi komunikasi dalam penyelesaian masalah	Transparansi sudah cukup baik, tetapi butuh peningkatan agar lebih terbuka.	Terkadang ada miskomunikasi dalam penyelesaian masalah, tetapi bisa diperbaiki.
13	Apresiasi dan penghargaan dari manajemen terhadap pegawai	Apresiasi diberikan dalam bentuk insentif dan pengakuan atas kerja keras pegawai.	Penghargaan perlu lebih bervariasi agar pegawai semakin termotivasi.
14	Pengaruh hubungan industrial terhadap kualitas pelayanan masyarakat	Hubungan industrial yang baik berkontribusi pada peningkatan kualitas layanan.	Pelayanan lebih maksimal jika hubungan kerja antarpegawai harmonis.
15	Harapan terkait peningkatan hubungan industrial	Peningkatan komunikasi dan kesejahteraan pegawai agar kinerja semakin optimal.	Diharapkan ada lebih banyak ruang diskusi antara manajemen dan pegawai.

No	Topik Pertanyaan	Jawaban Informan
1	Kualitas komunikasi antara manajemen dan pegawai	Fatizaro Mendrofa, S.I.P: Komunikasi cukup baik, tetapi butuh transparansi dalam penyampaian informasi.
2	Dampak hubungan industrial terhadap produktivitas kerja	Iman Lestasi Gulo, A.Md: Hubungan industrial yang baik membuat pekerjaan lebih lancar.
3	Faktor yang mendukung hubungan industrial yang baik	Sondang Jonis Lase, S.I.P: Kepemimpinan yang terbuka dan kebijakan yang adil menjadi faktor utama.

4	Apresiasi dari manajemen terhadap kinerja pegawai	Fitri Noviana Br. Manullang, A.Md: Apresiasi sudah ada, tetapi masih perlu ditingkatkan.
---	---	---

LAMPIRAN FOTO DOKUMENTASI PENELITIAN



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Yuliusman Gulo, S.P., M.M., selaku Sekretaris Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat (Informan Pendukung).

Natalia Minatria Daeli (2320196) - Analisis Peran Hubungan Industrial dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat

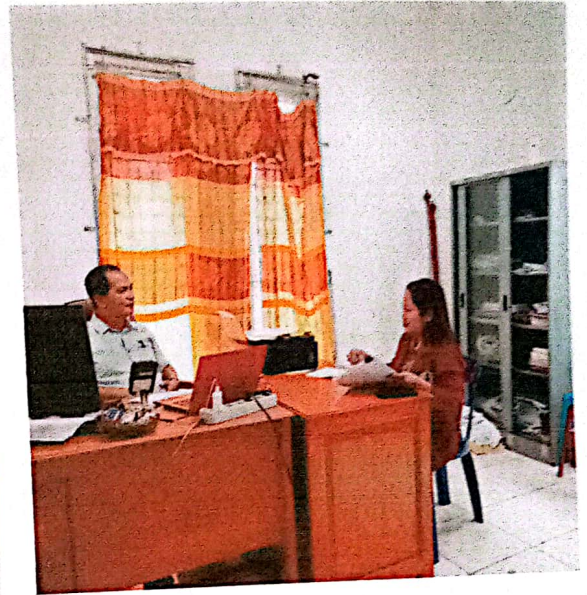


Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Day Aperiusman Gulo, M.M., selaku Kabid Pengelolaan Informasi, Administrasi Kependudukan dan Pemanfaatan Data (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Bapak Geseli Hia, S.Pd., selaku Kabid Pencatatan Sipil (Informan Pendukung).



Foto dokumentasi wawancara dengan Syukurniaman Telaumbanua, A.Md., selaku Pengelola Mutasi Penduduk (Informan Pendukung).

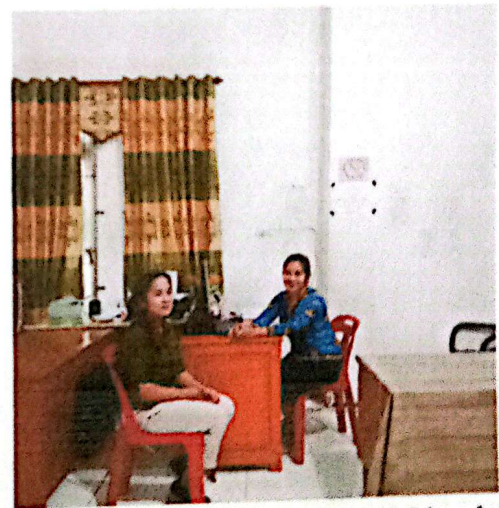


Foto dokumentasi wawancara dengan Ibu Fitri Noviana Br. Manullang, A. Md, selaku Pengadministrasi Izin Kawin dan Izin Cerai (Informan Pendukung).



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli

Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, 04 Juli 2024

Hal : Pengajuan Judul Rancangan Penelitian

Kepada Yth. Ibu Dosen

Pembimbing Akademik

Dengan Hormat,

1. Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Natalia Minatria Daeli**

NIM : 2320196

Jumlah SKS yang telah diselesaikan : 151 SKS

Dengan ini mengajukan judul rancangan penelitian dan memohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat berkenan menyetujui salah satu judul yang saya ajukan di bawah ini:

No	Rancangan Judul Penelitian	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1	Analisis Peran Hubungan Industrial dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat	5/6/24	

2. Demikian permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga bapak/ibu dapat mempertimbangkan.

Hormat Saya,
Pemohon,



Natalia Minatria Daeli
NIM. 2320196

OUTLINE PENELITIAN SKRIPSI – I

Nama : Natalia Minatria Daeli
NPM : 2320196
Konsentrasi : MSDM
Tema Penelitian : Hubungan Industrial
Jumlah SKS yang Ditempuh : 151 SKS

No	Uraian	Hasil
1	Judul	Analisis Peran Hubungan Industrial dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat
2	Fenomena	Hubungan industrial merupakan aspek penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang harmonis antara pemberi kerja dan pegawai. Di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat, kinerja pegawai menjadi faktor kunci dalam memberikan pelayanan publik yang efektif dan efisien. Namun, masih ditemukan beberapa kendala seperti kurangnya komunikasi, koordinasi, dan motivasi yang memengaruhi kinerja pegawai. Fenomena ini menunjukkan pentingnya peran hubungan industrial dalam meningkatkan kinerja pegawai, sehingga diperlukan analisis mendalam untuk memahami bagaimana hubungan industrial dapat dioptimalkan guna mendukung pencapaian tujuan organisasi.
3	Latar Belakang	Hubungan industrial merupakan suatu sistem yang mengatur interaksi antara pemberi kerja, pegawai, dan pemerintah dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan harmonis. Menurut Dessler (2021), hubungan industrial yang baik dapat meningkatkan motivasi, kepuasan kerja, dan kinerja pegawai. Di sektor

publik, seperti Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil, hubungan industrial yang efektif sangat penting untuk memastikan pelayanan publik yang berkualitas. Namun, masih banyak instansi pemerintah yang menghadapi tantangan dalam menerapkan hubungan industrial yang optimal, termasuk di Kabupaten Nias Barat.

Beberapa penelitian terdahulu telah mengkaji hubungan industrial dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai. Misalnya, penelitian oleh Siregar dan Harahap (2021) yang berjudul "Pengaruh Hubungan Industrial terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintah Kota Medan" menemukan bahwa komunikasi yang efektif dan partisipasi pegawai dalam pengambilan keputusan dapat meningkatkan kinerja. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hubungan industrial yang baik dapat menciptakan lingkungan kerja yang mendukung produktivitas. Selain itu, penelitian oleh Wahyuni dan Pratama (2020) yang berjudul "Analisis Hubungan Industrial dan Dampaknya terhadap Kepuasan Kerja Pegawai" mengungkapkan bahwa hubungan industrial yang harmonis dapat mengurangi konflik dan meningkatkan kepuasan kerja, yang pada akhirnya berdampak positif pada kinerja.

Namun, penelitian oleh Sinaga (2022) yang berjudul "Tantangan Implementasi Hubungan Industrial di Sektor Publik" mengidentifikasi beberapa kendala dalam menerapkan hubungan industrial di instansi pemerintah, seperti kurangnya pelatihan, komunikasi yang tidak efektif, dan resistensi terhadap perubahan. Temuan ini mengindikasikan bahwa meskipun hubungan industrial memiliki potensi besar untuk meningkatkan kinerja, implementasinya memerlukan pendekatan yang sistematis dan berkelanjutan.

Di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil

		Kabupaten Nias Barat, kinerja pegawai menjadi faktor krusial dalam memberikan pelayanan publik yang efektif. Namun, berdasarkan observasi awal, masih ditemukan beberapa masalah seperti kurangnya koordinasi antarpegawai, rendahnya motivasi kerja, dan keterbatasan sarana prasarana. Hal ini menunjukkan perlunya analisis mendalam tentang peran hubungan industrial dalam meningkatkan kinerja pegawai di instansi tersebut. Berdasarkan uraian di atas, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran hubungan industrial dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat. Dengan memahami faktor-faktor yang memengaruhi hubungan industrial dan dampaknya terhadap kinerja, diharapkan dapat memberikan rekomendasi yang efektif untuk meningkatkan produktivitas dan kualitas pelayanan publik.
4	Rumusan Masalah	1. Bagaimana peran hubungan industrial dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat? 2. Faktor-faktor apa saja yang memengaruhi hubungan industrial di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat?
5	Tujuan Penelitian	1. Menganalisis peran hubungan industrial dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat. 2. Mengidentifikasi faktor-faktor yang memengaruhi hubungan industrial di instansi tersebut.
6	Metode Penelitian	Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Pendekatan kualitatif dipilih karena penelitian ini bertujuan untuk memahami secara mendalam peran hubungan industrial dan faktor-faktor

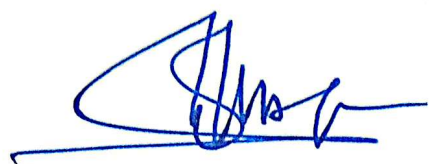
		yang memengaruhinya dalam konteks kinerja pegawai. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam dengan informan kunci, yaitu pimpinan dinas, pegawai, dan pihak terkait lainnya. Selain itu, dilakukan observasi lapangan dan studi dokumentasi untuk melengkapi data yang diperoleh. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling, di mana informan dipilih berdasarkan kriteria tertentu, seperti jabatan, pengalaman kerja, dan keterlibatan dalam hubungan industrial. Analisis data dilakukan secara tematik, yaitu dengan mengidentifikasi pola dan tema yang muncul dari data yang dikumpulkan. Data yang telah terkumpul kemudian diolah dan disajikan secara deskriptif untuk menjawab rumusan masalah. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang komprehensif tentang peran hubungan industrial dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat. Selain itu, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi instansi pemerintah lain dalam mengoptimalkan hubungan industrial untuk meningkatkan kinerja pegawai.
7	Lokasi Penelitian & Alamat	Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat yang beralamat di Jalan Soekarno-Hatta Nomor 1 Blok A-2, Onolimbu, Kecamatan Lahomi, Kabupaten Nias Barat, Provinsi Sumatera Utara.
8	Daftar Rujukan/Referensi	Dessler, G. (2021). Human Resource Management. Pearson. Siregar, A., & Harahap, R. (2021). Pengaruh Hubungan Industrial terhadap Kinerja Pegawai di Instansi Pemerintah Kota Medan. Jurnal Manajemen Publik, 15(2), 45-56. Wahyuni, S., & Pratama, R. (2020). Analisis Hubungan Industrial dan Dampaknya terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Jurnal Ilmu Administrasi, 12(3),

		78-89. Sinaga, D. (2022). Tantangan Implementasi Hubungan Industrial di Sektor Publik. Jurnal Kebijakan Publik, 10(1), 112-123. Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2021). Organizational Behavior. Pearson.
--	--	--

Gunungsitoli, 04 Juli 2024

Disetujui oleh:

Dosen Pembimbing,



Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M

NIDN. 0116068301

Disahkan oleh:

Plt. Ketua Program Studi Manajemen,



Yupiter Mendrofa, S.E., M.M

NIDN. 0112078103

Data berhasil diubah

NIM :

2320196

NAMA MAHASISWA :

NATALIA MINATRIA DAELI

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Analisis Peran Hubungan Industrial dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat

LOKUS :

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat

Dosen Pembimbing :

Suka'aro Waruwu, S.E.,S.H.,M.M.

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Hubungan Industrial

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Proposal

No	TOPIK	MATERI		CATATAN DOSEN
1	Bimbingan Proposal Penelitian 16 Oct 2024 11:54:10	BAB I PENDAHULUAN	File Skripsi	- Draf pembuatan Proposal sesuaikan dengan pedoman ambil pedoman penyusunan di Prodi Latar belkang cantukn permasalahan yang anda teliti cari referensi sesuai dengan judul Cari Penelitian terdahulu dengan menyesuaikan dnegan Judul anda

16 Oct 2024 12:21:25

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
2	Bimbingan Proposal Penelitian 16 Oct 2024 11:54:46	BAB II - TINJAUAN PUSTAKA File Skripsi	Draf Wawancara sesuaikan dengan Indikator referensi yang tdk susai di hapus ambil pedoman penyusunan di Prodi Latar belkang cantukn permasalahan yang anda teliti cari referensi sensuai dengan judul Cari Penelitian terdahulu dengan menyesuaikan dnegan Judul anda 16 Oct 2024 12:22:10
3	Bimbingan Proposal Penelitian 16 Oct 2024 11:55:15	BAB III - METODE PENELITIAN File Skripsi	Revisi daftar pustaka, cantumkan daftar pustaka berdasarkan teori2 yang anda pakai revisi draf wawancara rapikan dari awal samai terakhir acc 16 Oct 2024 12:23:28

Perhatian

Jika proposal skripsi telah disetujui oleh dosen pembimbing untuk diseminarkan maka silahkan klik tombol dibawah ini.

[Klik disini](#)

LEMBAR PERSETUJUAN

Rancangan penelitian yang diajukan oleh :

Nama : Natalia Minatria Daeli
NIM : 2320196
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan : Analisis Peran Hubungan Industrial dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

Disetujui oleh:

Gunungsitoli, Oktober 2024

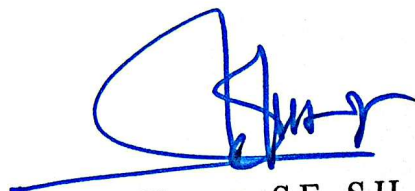
Dosen Pembimbing,

Plt. Ketua Prodi Studi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E

NIDN. 0128129102



Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M

NIDN. 0116068301



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Sabtu tanggal Dua puluh enam bulan Oktober tahun dua ribu dua puluh empat telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : NATALIA MINATRIA DAELI
NIM : 2320196
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Peran Hubungan Industrial Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias

W a k t u Pelaksanaan : 14.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

Tanda Tangan

1. Suka'aro Waruwu, S..E., S.H., M.M
(Pembimbing)

1.

2. Serniati Zebua, S.E., M.Si
(Penelaah)

2.

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Suka'aro Waruwu, S..E., S.H., M.M (Pembimbing)	85
2. Serniati Zebua, S.E., M.Si. (Penelaah)	77
Total Nilai	162

Rata-rata nilai adalah:

81

Gunungsitoli, 26 Oktober 2024
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: NATALIA MINATRIA DAELI
NIM	: 2320196
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Analisis Peran Hubungan Industrial Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Sabtu, 26 Oktober 2024
Pukul	: 14.00 Wib s/d Selesai
tempat	: Ruang Rapat

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☒

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

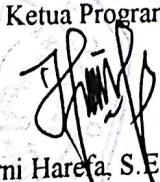
☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 26 Oktober 2024
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,


Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Catatan:
Berikan tanda centang (✓)
pada salah satu kotak.



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : NATALIA MINATRIA DAELI

NIM : 2320196

Judul Penelitian : Analisis Peran Hubungan Industrial Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias

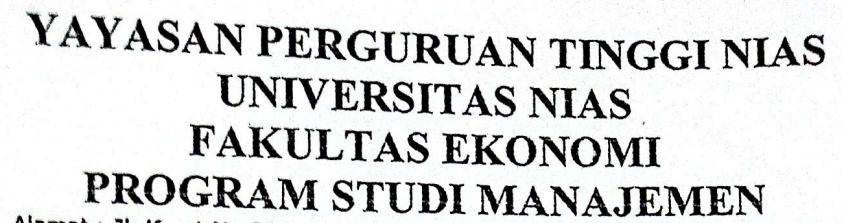
2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		1. Indikator yg digunakan dlm menyusun pertanyaan dlm wawancara.
		2. Informasi Penelitian supaya disampaikan
		3. Permasalahan di lokasi masih belum ada yg berhubungan dgn hubungan industrial.

Gunungsitoli, 26 Oktober 2024

Dosen Penelaah,

Serniati Zebua, S.E., M.Si
NIDN. 103098702



Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

1. Mahasiswa

Nama : NATALIA MINATRIA DAELI

NIM : 2320196

Judul Penelitian : Analisis Peran Hubungan Industrial Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

Gunungsitoli, 26 Oktober 2024
Dosen Pembimbing,

LEMBAR PERSETUJUAN UNTUK DITELITI

Perbaikan Rancangan Proposal Penelitian oleh :

Nama : Natalia Minatria Daeli
NPM : 2320196
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Rancangan : Analisis Peran Hubungan Industrial dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat

Telah diperiksa dan disetujui untuk di lanjutkan ke tahap penelitian.

Disetujui oleh:

Dosen Penelaah,



Serniati Zebua, S.E., M.Si

NIDN. 103098702

Gunungsitoli, 11 November 2024

Dosen Pembimbing,



Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M

NIDN. 0116068301

Mengetahui:

Plt. Ketua Prodi Studi Manajemen,



Idarni Harefa, S.E., M.E

NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

11 November 2024

Nomor : 1575/UN11/PN.01.02/2024
Lampiran : 1 (set)
Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan
Sipil Kabupaten Nias Barat
di
Tempat

- Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :
Nama : **Natalia Minatria Daeli**
NIM : 2320196
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Analisis peran hubungan industrial dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat
Lokasi Penelitian : Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat
Jadwal Penelitian : 11 November 2024 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

- Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.



Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth.
- Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
 - Warek Lingkup Universitas Nias
 - Kepala LPPM Universitas Nias
 - Ketua Program Studi Manajemen
 - Peneliti yang bersangkutan (Natalia Minatria Daeli)
 - Arsip



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS BARAT
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL

Alamat : Jl. Soekarno-Hatta No.01 Blok A2, Lahomi, Nias Barat, Sumatera Utara
E-mail : nisbardisdukcapi23@gmail.com, kode pos : 22863

Lahomi, 25 November 2024

Nomor : 400.12/1414 /Disdukcapi
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian

Kepada Yth :
Pimpinan Universitas Nias
di
Tempat

Dengan Hormat,

Berdasarkan surat dari Universitas Nias Nomor : 1575/UN11/PN.01.02/2024 tanggal 11 November 2024 tentang Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian mahasiswa sebagai berikut :

Nama Mahasiswa : NATALIA MINATRIA DAELI
NPM : 2320196
Fakultas/Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis peran hubungan industrial dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat.

dengan ini, Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat memberikan Ijin mahasiswa yang tertera diatas untuk melakukan penelitian sebagaimana mestinya.

Demikian Surat Ijin ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

An. Kepala Dinas Kependudukan dan
Pencatatan Sipil Kab. Nias Barat



YULIUSMAN GULO, S.P., MM
Pembina
NIP. 19770731 201001 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN NIAS BARAT
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN NIAS BARAT

Hatta No. 1 Blok D-3 Lahomi Kode Pos 22863
E-mail: nisbardisdukcapi23@gmail.com, kode pos : 22863

Lahomi, 16 Desember 2024

Nomor : 400.12/089 /Disdukcapi
Sifat : Penting
Lampiran : -
Hal : Telah Melakukan Penelitian Dan Pengambilan Data

Yang bertandatangan dibawah ini, Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat menerangkan bahwa:

Nama : NATALIA MINATRIA DAELI
NIM : 2320196
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Perguruan Tinggi : Universitas Nias

Benar mahasiswa tersebut telah melakukan penelitian dan pengambilan data di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat dalam rangka penyusunan SKRIPSI sebagai penyelesaian studi di Universitas Nias dengan judul penelitian.

Analisis Peran Hubungan Industrial Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat.

Demikian surat keterangan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

An. Kepala Dinas Kependudukan Dan
Pencatatan Sipil Kab. Nias Barat
Sekretaris



YULIUSMAN GULO, S.P., MM

Pembina

NIP. 19770731 201001 1 009

Status pembimbingan berhasil diubah

NIM :

2320196

NAMA MAHASISWA :

NATALIA MINATRIA DAELI

PRODI :

Manajemen

JUDUL :

Analisis Peran Hubungan Industrial dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat

LOKUS :

Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat

Dosen Pembimbing :

Suka'aro Waruwu, S.E.,S.H.,M.M.

Konsentrasi :

MSDM

Tema :

Hubungan Industrial

Ubah Judul

Riwayat Bimbingan Skripsi

N O	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	BIMBINGAN SKRIPSI 15 Feb 2025 10:52:42	BAB IV - HASIL DAN PEMBAHASAN File Skripsi	penyusunan skripsi berpedoman pada panduan ambil dari prodi Urutkan berdasarkan paduan judul di sempurnakan Isi perbab di sesuaikan 15 Feb 2025 11:14:03
2	BIMBINGAN SKRIPSI 15 Feb 2025 10:53:23	REVISI BAB IV - HASIL DAN PEMBAHASAN File Skripsi	Pembahasan sesuaikan dengan hasil penelitian yang berpedoman pada Wawancara 15 Feb 2025 11:15:21

No	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
3	BIMBINGAN SKRIPSI 15 Feb 2025 10:53:48	BAB V - KESIMPULAN DAN SARAN File Skripsi	Kesimpulan disesuaikan dengan dasar rumusan masalah saran juga disesuaikan dengan tujuan penelitian dan musti berdasarkan hasil penelitian 15 Feb 2025 11:16:57
4	BIMBINGAN SKRIPSI 15 Feb 2025 10:54:15	DAFTAR PUSTAKA File Skripsi	Daftar Pustaka jangan cantumkan yang tak ada pada referensi 15 Feb 2025 11:17:39
5	BIMBINGAN SKRIPSI 15 Feb 2025 10:54:49	REVISI FINAL SKRIPSI BAB I-V File Skripsi	Rapiakan 15 Feb 2025 11:17:53
6	BIMBINGAN SKRIPSI 15 Feb 2025 10:55:10	FINAL SKRIPSI File Skripsi	ACC untuk di ujikan 15 Feb 2025 11:18:09

Selesai

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Analisis Peran Hubungan Industrial dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat,” yang disusun oleh Natalia Minatria Daeli, NPM. 2320196, Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh Dosen Pembimbing sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Ujian Skripsi.

Gunungsitoli, 25 Januari 2025

Dosen Pembimbing,

Suka'aro Waruwu, S.E., S.H., M.M
NIDN. 0116068301



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 056/UN11/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN : 0111038208
Pangkat/Golongan : Penata Tk. I/ III d
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **NATALIA MINATRIA DAELI**
NIM : 2320196
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* **21%** sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi/tugas akhir.

Gunungsitoli, 04 Februari 2025

Dekan Fakultas,

Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M.
NIDN. 0111038208

Tembusan :

1. Ka. LPPM Universitas Nias
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Arsip



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mij.unias.ac.id> email: mij@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No : 49/UM.11.01/PP.09.02/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S-1 Manajemen,
Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : Natalia Minatria Daeli

NIM : 2320196

Judul Skripsi : Analisis Peran Hubungan Industrial dalam Meningkatkan Kinerja
Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten
Nias Barat.

Bahwa yang bersangkutan Lulus semua Mata Kuliah Program Studi S-1
Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon untuk
kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan. Atas kerjasama
yang baik diucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, 5 Februari 2025

Plt. Ketua Program Studi


Idarni Harefa S.E.,M.E
NIDN.0128129102

PERMOHONAN UJIAN SKRIPSI

Gunungsitoli, 11 Februari 2025

Perihal : Permohonan Ujian Skripsi
Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No. 30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

di
Tempat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Natalia Minatria Daeli
NPM : 2320196
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian skripsi. Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan :

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi.
2. Bukti skripsi telah melewati *cek plagiat* dari LPPM.
3. Menggandakan *hardcopy* skripsi yang telah di jilid sebanyak 3 (tiga) rangkap.
4. Riwayat bimbingan skripsi (*online*) di SIMAT dari Dosen Pembimbing (PDF).
5. KRS dan KHS asli semester I sampai terakhir.
6. Transkrip nilai sementara dari SIMAT.
7. Bukti pembayaran uang kuliah semester terakhir.
8. Map merah 3 buah.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,



Natalia Minatria Daeli
NPM 2320196

Tembusan Yth.:
Bapak Rektor Universitas Nias
c.q Wakil Rektor I Bidang Akademik



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Hal : Kesedian Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Nama : Natalia Minatria Daeli
Nim : 2320196
Program : Sarjana
Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Manyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadri ujian Skripsi sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya Pemohon,

**Natalia Minatria Daeli
NIM 2320196**

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

10 Februari 2025

Nomor : 66/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **NATALIA MINATRIA DAELI**

Kepada Yth.

- | | |
|-------------------------------------|------------|
| 1. Serniati Zebua, S.E., M.Si | Penguji I |
| 2. Palindungan Lahagu, S.E., M.M. | Penguji II |
| 3. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M. | Pembimbing |

di Gunungsitoli

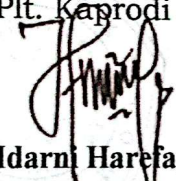
Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **NATALIA MINATRIA DAELI**
NIM : 2320196
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Peran Hubungan Industrial Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat

diharapkan kehadiran Bapak pada acara dimaksud yang diselenggarakan:
hari/tanggal : Rabu, 12 Februari 2025
pukul : 11.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang Rapat

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Plt. Kaprodi Manajemen


Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
3. Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal Dua belas Februari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

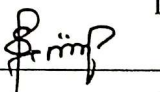
N a m a : NATALIA MINATRIA DAELI
NIM : 2320196
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Peran Hubungan Industrial Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat

W a k t u Pelaksanaan : 11.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M..
2. Serniati Zebua, S.E., M.Si
3. Palindungan Lahagu, S.E., M.M.

TandaTangan

1. 
2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M	84
2. Serniati Zebua, S.E., M.Si	82
3. Palindungan Lahagu, S.E., M.M	80
Total Nilai	

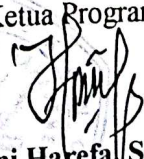
Berdasarkan Perhitungan Rata-Rata Nilai adalah $82/3+$

(.....)
Dengan Demikian Yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan.....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00 -84.99 = B+
75.00 - 79.99 = B
70.00 - 74.99 = B-
65.00 - 69.99 = C+
60.00 - 64.99 = C
55.00 - 59.99 = C-
50.00 - 54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 12 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi,


Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



Dosen Penguji II



Palindungan Lahagu, S.E., M.M.
NIDN. 0125028804



Sukaaro Waruwu, S.E., S.H., M.M.
NIDN. 0116068301



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : NATALIA MINATRIA DAELI

NIM : 2320196

Judul Penelitian : Analisis Peran Hubungan Industrial Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Nias Barat

2. Materi Perbaikan

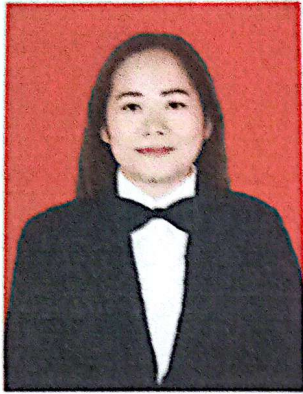
NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Observasi awal disesuaikan dengan yang diperoleh di lokasi (Bukit)
		- faktor Penghambat lebih diperjelas dengan yang diperoleh di lokasi
		- Undari Reagiat, kulpia wajib ada di daftar pustaka (aplikasi mendeley)

Gunungsitoli, 12 Februari 2025

Dosen Penguji I,

Serniati Zebua, S.E., M.Si
NIDN. 103098702

BIODATA PENULIS



Natalia Minatria Daeli yang sehari-hari nya di panggil “Natalia” Lahir di Ranto Panjang 01 Desember 2001, bertempat tinggal di Desa Hiliadulo, Kecamatan Lahomi Kabupaten Nias Barat. Merupakan Anak ke 1 (Pertama) dari 10 (Sepuluh) bersaudara.

Pendidikan yang pernah di tempuh, Sekolah Dasar di SD Negri 071177 Onolimbu lulus pada Tahun 2014. Kemudian melanjutkan studi kejenjang Sekolah Menengah Pertama di SMP Negri 2 Lahomi dan lulus pada Tahun 2017, kemudian meneruskan pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMA Negri 1 Lahomi dan lulus pada tahun 2020.

Semenjak tamat dari bangku SMA, kemudian pada tahun 2020 atas doa keluarga dan ijin dari Tuhan bisa melanjutkan kembali pendidikan disalah satu perguruan tinggi yang ada di Kepulauan Nias, yakni di STIE PEMBNAS NIAS atau yang sekarang telah berdiri menjadi sebuah Universitas yakni UNIVERSITAS NIAS. Adapun program studi yang diambil adalah pendidikan strata 1 (S-1) dibidang manajemen fakultas ekonomi.

Pada tahun 2025, untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana di Universitas Nias, kemudian melakukan penelitian untuk syarat penyusunan tugas akhir. Walaupun dengan begitu banyak rintangan yang dihadapi namun atas kehendak Tuhan, pada tanggal 12 Februari dinyatakan LULUS dan berhak mendapatkan gelar sarjana, setelah mengikuti serangkaian proses pengujian baik dari Ujian Seminar Proposal dan Ujian Meja Hijau.

Selama menempuh pendidikan di Universitas Nias, banyak pengalaman dan ilmu yang diperoleh baik dari sisi akademis maupun non akademis. Semoga kedepan dapat melanjutkan pendidikan kejenjang berikutnya.