

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian

Penelitian ini mengadopsi pendekatan kualitatif dengan tujuan memahami secara mendalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias. Sugiyono (2019) menyatakan bahwa penelitian kualitatif memungkinkan peneliti untuk mengeksplorasi fenomena yang kompleks secara rinci dengan pendekatan yang lebih fleksibel. Maka dari itu, metode ini dipilih untuk menggali informasi mengenai tahapan rekrutmen, tantangan yang dihadapi, serta untuk menilai aspek transparansi dan objektivitas dalam proses rekrutmen tersebut.

3.2 Lokasi, Subjek dan Jadwal Penelitian

Lokasi penelitian ini berfokus di Kantor BPS Kabupaten Nias. Subjek yang terlibat dalam penelitian ini meliputi beberapa pihak yang memiliki peran penting dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan, antara lain:

- Kepala Kantor BPS Kabupaten Nias
- Tim HRD atau SDM yang bertanggung jawab atas proses rekrutmen dan seleksi
- Karyawan atau pegawai yang telah melalui tahapan rekrutmen dan seleksi

Pemilihan berbagai subjek ini sejalan dengan konsep triangulasi sumber, yang bertujuan untuk meningkatkan kredibilitas hasil penelitian (Miles et al. , 2014).

Table 3.1
Jadwal Penelitian

No	Jenis Kegiatan	Tahun 2024					Tahun 2025		
		Jul.	Agst.	Sep.	Okt.	Nov.	Des.	Jan.	Feb
1	Pengajuan Judul Skripsi & Outline Penelitian								
2	Bimbingan & Pembuatan Proposal								
3	Penyempurnaan Hasil Proposal								
4	Seminar Hasil Proposal Penelitian								

5	Turun Penelitian								
6	Pengolahan Data dan Analisis Data								
7	Penyusunan dan Bimbingan Skripsi								
8	Sidang Ujian Meja Hijau (UMH)								

Sumber: Olahan Peneliti (2025).

3.3 Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data yang diterapkan dalam penelitian ini mencakup berbagai metode kualitatif, yang bertujuan untuk mendapatkan informasi yang lebih mendalam, antara lain:

3.3.1 Wawancara Mendalam

Kami melakukan wawancara mendalam dengan berbagai pihak terkait untuk mengumpulkan informasi mengenai tahapan rekrutmen, kriteria seleksi, tantangan yang dihadapi, serta pandangan mengenai transparansi dan objektivitas dalam proses seleksi. Metode wawancara ini memberikan kesempatan kepada responden untuk mengekspresikan pandangannya secara bebas, sehingga menghasilkan data yang kaya dan mendalam (Creswell dan Creswell, 2022).

3.3.2 Observasi

Observasi dilakukan untuk mengamati secara langsung proses rekrutmen dan seleksi di Kantor BPS Kabupaten Nias. Kegiatan ini memberikan kesempatan bagi peneliti untuk menyaksikan prosedur yang diterapkan dalam proses seleksi dan administrasi rekrutmen, serta memperhatikan interaksi antara para pelaksana dan calon karyawan. Melalui observasi langsung, peneliti dapat memvalidasi data yang diperoleh dari wawancara dan dokumen (Patton, 2015).

3.3.3 Dokumentasi

Observasi dilakukan untuk melihat secara langsung proses rekrutmen dan seleksi yang berlangsung di Kantor BPS Kabupaten Nias. Kegiatan ini memberi kesempatan

kepada peneliti untuk menyaksikan prosedur yang diterapkan dalam seleksi dan administrasi rekrutmen, sekaligus mengamati interaksi antara para pelaksana dan calon karyawan. Melalui observasi langsung, peneliti dapat memvalidasi data yang telah diperoleh dari wawancara dan dokumen (Patton, 2015).

3.4 Teknik Analisis Data

Data yang diperoleh akan dianalisis menggunakan teknik analisis kualitatif dengan model interaktif yang diusulkan oleh Miles et al. (2014). Proses analisis ini terdiri dari beberapa tahapan sebagai berikut:

- a. Reduksi Data: Dalam tahap ini, peneliti akan menyaring dan memilah informasi yang relevan dengan tujuan penelitian dan rumusan masalah. Proses reduksi ini penting untuk menjaga fokus analisis pada aspek-aspek yang benar-benar perlu diperhatikan.
- b. Penyajian Data: Data yang telah dipilih akan disajikan dalam bentuk narasi, sehingga memudahkan pemahaman mengenai alur proses rekrutmen, tantangan yang dihadapi, serta evaluasi terhadap aspek transparansi dan objektivitas dalam proses seleksi.
- c. Penarikan Kesimpulan: Setelah data dianalisis dan disajikan, peneliti akan menarik kesimpulan yang bertujuan untuk menjawab rumusan masalah sekaligus memberikan gambaran mengenai efektivitas proses rekrutmen dan seleksi yang diterapkan di Kantor BPS Kabupaten Nias.

3.5 Keabsahan Data

Untuk memastikan keabsahan data, penelitian ini menggunakan metode triangulasi yang melibatkan berbagai sumber. Menurut Creswell dan Creswell (2022), triangulasi adalah teknik yang digunakan untuk memverifikasi temuan penelitian dengan membandingkan data dari berbagai sumber atau metode. Dalam penelitian ini, triangulasi dilakukan dengan membandingkan informasi yang diperoleh dari wawancara, observasi, dan dokumentasi. Dengan pendekatan ini, hasil penelitian diharapkan menjadi lebih kredibel dan akurat.

3.6 Prosedur Penelitian

Penelitian ini dilakukan melalui beberapa tahapan yang meliputi:

- a. Perencanaan: Pada tahap ini, peneliti merancang instrumen penelitian, di antaranya panduan wawancara, format observasi, serta daftar dokumen yang perlu dikumpulkan.
- b. Pengumpulan Data: Data diperoleh melalui wawancara mendalam, observasi langsung, dan pengumpulan dokumentasi yang relevan dengan proses rekrutmen dan seleksi.
- c. Analisis Data: Setelah pengumpulan data, informasi yang diperoleh akan dianalisis menggunakan teknik analisis kualitatif guna mendapatkan pemahaman yang mendalam.
- d. Pelaporan Hasil: Hasil penelitian akan disusun dalam bentuk laporan yang disajikan secara sistematis untuk memenuhi tujuan penelitian.

Dengan metode yang telah dijelaskan di atas, diharapkan penelitian ini dapat memberikan pemahaman komprehensif mengenai proses rekrutmen dan seleksi di Kantor BPS Kabupaten Nias, serta dapat mengidentifikasi kendala dan mengevaluasi transparansi serta objektivitas dalam pelaksanaan proses tersebut.