

Format Wawancara

A. Pertanyaan Terkait Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan

1. Bagaimana tahapan dalam proses rekrutmen karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias?
2. Apa saja kriteria atau persyaratan yang harus dipenuhi oleh calon karyawan dalam proses rekrutmen?
3. Metode atau media apa saja yang digunakan untuk mengumumkan lowongan pekerjaan?
4. Bagaimana tahapan seleksi dilakukan setelah rekrutmen?
5. Siapa saja pihak yang terlibat dalam proses rekrutmen dan seleksi?
6. Apakah ada prosedur penilaian khusus yang digunakan dalam proses seleksi? Jika ya, bagaimana mekanismenya?
7. Bagaimana transparansi proses rekrutmen dan seleksi dijaga di Kantor BPS Kabupaten Nias?

B. Pertanyaan Terkait Kendala dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi

1. Apa saja tantangan atau kendala yang sering dihadapi dalam proses rekrutmen karyawan?
2. Apakah ada kendala teknis seperti keterbatasan teknologi atau administrasi dalam pelaksanaan proses seleksi?
3. Bagaimana kendala terkait sumber daya manusia dalam proses rekrutmen dan seleksi (misalnya jumlah pelamar yang tidak sesuai kualifikasi)?
4. Apakah ada kendala yang berasal dari kebijakan internal atau eksternal yang mempengaruhi proses rekrutmen dan seleksi?
5. Bagaimana upaya yang dilakukan oleh Kantor BPS Kabupaten Nias untuk mengatasi kendala tersebut?

C. Pertanyaan Terkait Transparansi dan Objektivitas Proses Rekrutmen dan Seleksi

1. Bagaimana Kantor BPS memastikan bahwa proses rekrutmen dan seleksi berjalan secara objektif?
2. Apakah ada sistem atau mekanisme pengawasan dalam proses rekrutmen dan seleksi? Jika ya, bagaimana mekanismenya?
3. Bagaimana kriteria penilaian objektif ditetapkan dalam proses seleksi karyawan?
4. Apakah ada feedback atau evaluasi yang diberikan kepada peserta yang tidak lolos seleksi?
5. Bagaimana penilaian Anda mengenai transparansi proses ini? Apakah ada ruang untuk perbaikan?

6. Adakah potensi praktik ketidakadilan atau subjektivitas dalam proses rekrutmen dan seleksi? Jika ya, bagaimana upaya yang dilakukan untuk mencegahnya?

D. Pertanyaan Penutup

1. Apakah Anda memiliki masukan atau saran untuk meningkatkan proses rekrutmen dan seleksi di Kantor BPS Kabupaten Nias?
2. Apakah ada hal lain yang ingin Anda sampaikan terkait proses rekrutmen dan seleksi karyawan di sini?

Transkrip wawancara dengan informan kunci El, 10 Januari 2025

Me : Baik, terimakasih waktunya pak pada kesempatan ini saya akan mewawancarai bapak Eliaman Zebua, ST

El : Betul

Me : Saya mau nanya pak, Bagaimana tahapan dalam proses rekrutmen karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias?

El : Adapun tahapan yang menjadi dasar perekrutan yang kami lakukan dalam perekrutan calon mitra statistik di Kantor BPS Kabupaten Nias adalah melakukan perencanaan awal tingkat kebutuhan SDM yang sesuai dengan kekosongan karyawan. Selanjutnya melakukan pengumuman Lowongan Kerja yang dimana Proses rekrutmen dimulai dengan pengumuman lowongan kerja yang biasanya dipublikasikan melalui media online, Kantor BPS Kabupaten Nias. Pengumuman ini akan berisi informasi tentang posisi yang tersedia, persyaratan, dan cara melamar. Selanjutnya melakukan Seleksi Administrasi, Setelah batas waktu penerimaan lamaran, tim rekrutmen akan melakukan seleksi administrasi untuk menyaring pelamar berdasarkan persyaratan yang telah ditentukan. Tahap ini meliputi pengecekan kelengkapan dokumen, selanjutnya melakukan seleksi bagi calon kandidat yang melewati seleksi administrasi. Tahapan terakhir yaitu Pengumuman Hasil dimana setelah semua tahapan selesai, tim rekrutmen akan mengumumkan hasil seleksi dan menentukan kandidat yang terpilih untuk mengisi posisi yang tersedia,. Seperti itu kira – kira.

Me : Nah, kemudian pak, Apa saja kriteria atau persyaratan yang harus dipenuhi oleh calon karyawan dalam proses rekrutmen?.

El : Calon karyawan diharapkan bukanlah seorang aparatur sipil negara dan harus dalam kondisi sehat jasmani maupun rohani. Selain itu, mereka juga harus disiplin, berkomitmen, dan bersedia untuk bekerja dengan kontrak. Calon karyawan diharapkan mau mengikuti pelatihan jika diperlukan, serta mampu berbahasa Indonesia dengan baik, termasuk kemampuan membaca dan menulis huruf Latin. Kemampuan komunikasi yang baik juga menjadi faktor penting. Pendidikan minimum yang diutamakan adalah tamat SMA atau sederajat, dengan rentang usia yang diutamakan antara 18 hingga 50 tahun pada saat registrasi. Lebih lanjut, diutamakan calon karyawan yang memiliki keterampilan dalam menggunakan komputer, gadget, tablet, atau smartphone. Kemampuan untuk mengendarai kendaraan bermotor juga menjadi nilai tambah, terutama bagi mereka yang berpengalaman dalam kegiatan sensus atau survei di Badan Pusat Statistik (BPS). Sebaiknya, calon karyawan merupakan penduduk yang berdomisili setempat atau lokal. Terakhir, kemampuan untuk bekerja sama dan berkoordinasi dengan anggota tim, pegawai BPS, aparatur Desa/Kelurahan, serta Ketua atau Pengurus SLS, juga diharapkan sebagai salah satu syarat dalam proses ini.

Me : Oke pak, Apa saja pihak yang terlibat dalam proses rekrutmen dan seleksi?

El : Dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan telah terbentuk struktural kepanitiaan yang akan bertanggung jawab dalam melakukan kegiatan tersebut mulai dari pengarah, penanggung jawab, dan pelaksana kegiatan. Dalam bidang pelaksana kegiatan ada bagian tugas yang telah dibentuk mulai dari bidang publisitas, bidang seleksi administrasi, bidang seleksi kompetensi dan seleksi akhir.

Me : pertanyaan selanjutnya pak apakah ada prosedur penilaian khusus yang digunakan dalam proses seleksi? Jika ya, bagaimana mekanismenya?

El : Dalam proses seleksi adapun hal yang perlu diutamakan bagi calon karyawan seperti: Diutamakan berumur 17 s.d 50 tahun pada saat ini. Diutamakan berpendidikan minimal tamat SMA sederajat. Diutamakan berstatus "Mitra Internal". Diutamakan bertempat tinggal pada provinsi/kabupaten/kota yang sama dengan wilayah kerja yang dipilih. Diutamakan berpengalaman menggunakan komputer Assited Personal Interviewing (CAPI. Diutamakan berpengalaman pernah mengikuti kegiatan sensus/survei. Diutamakan memiliki kendaraan bermotor. Diutamakan mampu mengendarai kendaraan bermotor. Diutamakan memiliki HP android. Diutamakan nilai minimal 60

Me : Bagaimana transparansi proses rekrutmen dan seleksi dijaga di Kantor BPS Kabupaten Nias?

- El : Kantor BPS Kabupaten Nias mempublikasikan informasi tentang proses rekrutmen dan seleksi, termasuk persyaratan, tahapan, dan jadwal, melalui website resmi BPS dan media lainnya. Kantor BPS Kabupaten Nias membuka komunikasi dengan calon karyawan untuk menjawab pertanyaan dan memberikan informasi yang dibutuhkan.
- Me : Jadi kan pak, yang saya tanyakan selanjutnya apa ada kendala teknis seperti keterbatasan teknologi atau administrasi dalam pelaksanaan proses seleksi?
- El : Kalau untuk itu saya menjelaskan bahwa, selama kegiatan rekrutmen Calon Mitra Statistik Tahun 2025 khususnya pada tahap tes kompetensi di BPS Kabupaten Nias, ada beberapa hambatan/permasalahan yang dihadapi, antara lain: 1. Aplikasi Sobat maupun website mitra.bps.go.id terkadang mengalami error maupun proses maintenance. 2. Calon mitra lupa password akun, email ataupun laman tes kompetensi yang tidak muncul. 3. Terdapat calon mitra yang tidak bisa submit jawaban ataupun lupa jadwal/sesi tes kompetensi. Seperti begitu.
- Me : Lalu bagaimana dengan kendala terkait sumber daya manusia dalam proses rekrutmen dan seleksi (misalnya jumlah pelamar yang tidak sesuai kualifikasi)?
- El : Hal ini bisa terjadi mungkin salah satu pemicu nya seperti proses penyaringan awal mungkin tidak efektif dalam menyaring pelamar yang tidak memenuhi kualifikasi. Dan terdapat juga kesenjangan antara keterampilan yang dibutuhkan perusahaan dengan keterampilan yang dimiliki pelamar.
- Me : Apakah ada kendala yang berasal dari kebijakan internal atau eksternal yang mempengaruhi proses rekrutmen dan seleksi?
- El : Selama kegiatan rekrutmen khususnya pada tahap seleksi administrasi di BPS Kabupaten Nias, ada beberapa hambatan/permasalahan yang dihadapi, antara lain: 1. Seringnya aplikasi Sobat mengalami error aplikasi maupun tidak bisa diakses. Terutama pada 2 minggu pertama yang sangat menyulitkan calon mitra untuk melakukan pendaftaran. 2. Kurangnya pemahaman calon mitra terhadap persyaratan yang diminta, sehingga berkas-berkas tidak diupload dengan lengkap. 3. Kualitas berkas administrasi yang kurang baik sehingga menyulitkan panitia untuk melakukan seleksi.
- Me : Bagaimana upaya yang dilakukan oleh kantor BPS Kabupaten Nias untuk mengatasi kendala tersebut?
- El : Terkait hambatan dan permasalahan di atas, BPS Kabupaten Nias telah melakukan beberapa hal berikut ini: 1. Menghimbau calon mitra untuk tetap sabar dan memantau website saat dalam keadaan stabil. 2. Membantu calon mitra dengan kondisi tersebut dengan cara membuka layanan gangguan melalui google.form 3. Mengarahkan calon

mitra untuk mengulang kembali atau memilih kembali sesi tes kompetensi

Me : Baik pak, pertanyaan selanjutnya bagaimana kantor BPS memastikan bahwa proses rekrutmen dan seleksi berjalan secara objektif?

El : Dalam proses rekrutmen dan seleksi telah Membuat pengumuman perekrutan melalui medsos, website ataupun media publisitas lainnya. Membentuk tim kerja panitia perekrutan, dan seleksi. setiap tahapan perekrutan dipublis di medsos/website. Melaksanakan SOP yang ditetapkan di BPS RI

Me : Apakah ada sistem atau mekanisme pengawasan dalam proses rekrutmen dan seleksi? Jika ya, bagaimana mekanismenya?

El : Ya...ada pengawasan sesuai SOP perekrutan dan seleksi. Pengawasan juga dilakukan melalui pembentuk tim kerja sesuai SK yang telah dibentuk.

Me : Apakah ada feedback atau evaluasi yang diberikan kepada peserta yang tidak lolos seleksi?

El : Hal ini akan di informasikan melalui aplikasi serta dihubungi melalui WA

Me : Bagaimana penilaian anda mengenai transparansi proses ini? Apakah ada ruang untuk perbaikan?

El : Dalam melakukan penilaian ruang perbaikan pasti ada, dimungkinkan untuk menambah fitur/menu yang baru seperti menambahkan fitur "mitra yang dblacklist/bermasalah"

Me : Apakah anda memiliki masukan atau saran untuk meningkatkan proses rekrutmen dan seleksi di kantor BPS Kabupaten Nias?

El : Dengan berbagai hambatan/permasalahan yang dihadapi Tim Perekrutan BPS Kabupaten Nias, ada beberapa saran yang dapat digunakan untuk perbaikan kegiatan rekrutmen selanjutnya, diantaranya adalah: 1. Perencanaan dan persiapan sistem yang telah terbukti maupun teruji sebelumnya, sehingga permasalahan tentang aplikasi tidak menjadi suatu penghalang. 2. Menu seleksi tes kompetensi diperluas lagi sehingga bisa menjadi referensi yang standar yang bisa diaplikasikan oleh BPS Kabupaten/Kota.

Me : Apakah ada hal lain yang ingin anda sampaikan terkait proses rekrutmen dan seleksi karyawan disini?

El : Di Mohon kepada semua calon pelamar agar menaati aturan yang telah ditetapkan dan selalu ikuti informasi terbaru.

Transkrip wawancara dengan informan pendukung Yu, 10 Januari 2025

Me : Baik, terimakasih waktunya pak pada kesempatan ini saya akan mewawancarai bapak Yuris Trisman Zega, SST

Yu : Betul

Me : Pada saat ini pak, saya ingin mewawancarai bapak tentang Metode atau Media apa saja yang digunakan untuk mengumumkan lowongan pekerjaan?

Yu : Media yang digunakan dalam menyampaikan informasi tentang perekrutan di kantor BPS Kabupaten nias dapat ditinjau melalui halaman facebook BPS Kabupaten Nias dan di website <https://niaskab.bps.go.id>

Transkrip wawancara dengan informan pendukung Tri, 10 Januari 2025

Me : Selamat Pagi Pak.

Tri : Selamat Pagi

Me : dengan bapak Trisno Yan Utama Harefa, SST, saya ingin bertanya pak, bagaimana tahapan seleksi dilakukan setelah rekrutmen?

Tri : Seleksi dilakukan dalam 3 (tiga) tahapan yaitu: Seleksi Administrasi, Pada Tahapan ini dilaksanakan oleh Tim dari Bidang Seleksi Administrasi yang bertugas dalam melakukan pemeriksaan, validasi dan penolakan berkas apabila tidak sesuai dengan persyaratan, yang dilakukan semuanya pada website manajemen mitra. Seleksi Kompetensi Pada tahapan ini dilaksanakan oleh Tim Bidang Seleksi Kompetensi dan Seleksi Akhir yang meliputi proses seleksi melalui sistem (website manajemen mitra), Seleksi Akhir Pada tahap ini, semua Ketua Bidang pada panitia rekrutmen mitra dan Ketua Tim Kerja Fungsi dilibatkan untuk bisa memberikan kriteria penilaian khusus yang dipandu oleh Ketua Bidang Seleksi Kompetensi dan Seleksi Akhir.

Trankip wawancara dengan informan pendukung Ep, 10 Januari 2025

Me : Baik, terimakasih waktunya pak pada kesempatan ini saya akan mewawancarai bapak Epianus Zega, SST

Ep : Betul

Me : Ijin melakukan wawancara pak, saya mau bertanya apa saja tantangan atau kendala yang sering dihadapi dalam proses rekrutmen karyawan?

Ep : Selama kegiatan rekrutmen Calon Mitra Statistik Tahun 2025 khususnya pada tahap seleksi administrasi di BPS Kabupaten Nias, ada beberapa hambatan/permasalahan yang dihadapi, antara lain: 1. Seringnya aplikasi mengalami error aplikasi maupun tidak bisa

diakses. Terutama pada 2 minggu pertama yang sangat menyulitkan calon mitra untuk melakukan pendaftaran. 2. Kurangnya pemahaman calon mitra terhadap persyaratan yang diminta, sehingga berkas-berkas tidak diupload dengan lengkap. 3. Kualitas berkas administrasi yang kurang baik sehingga menyulitkan panitia untuk melakukan seleksi.

Me : Bagaimana kriteria penilaian objektif ditetapkan dalam proses seleksi karyawan?

Ep : Kriteria penilaian objektif dilakukan dengan berdasarkan tes kompetensi yang berlaku dan yang telah ditetapkan dan dilakukan seleksi akhir untuk menentukan hasil.

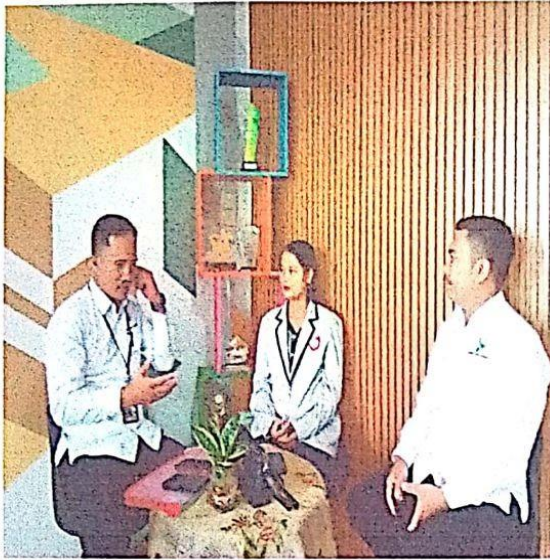
Transkrip wawancara dengan informan pendukung His, 10 Januari 2025

Me : Selamat Pagi Pak.

Tri : Selamat Pagi

Me : dengan bapak Hiskia Harefa, SST, saya ingin bertanya pak, Adakah potensi praktik ketidakadilan atau subjektivitas dalam proses rekrutmen dan seleksi? Jika ya, bagaimana upaya yang dilakukan untuk mencegahnya?

Tri : Dalam hal ini tidak ada potensi karena semua proses dilaksanakan secara terbuka. Semua calon mitra/pelamar telah mengetahui mekanismenya





YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat: Jalan Karet No, 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli

Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli 25 Juni 2024

Hal : **Pengajuan Judul Rancangan Penelitian**

Kepada Yth.
Bapak Dosen Pembimbing

Dengan Hormat,

1. Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mesra Meiwati Zai

NIM : 2320191

Jumlah SKS yang telah diselesaikan : 135 SKS

Dengan ini saya mengajukan Judul Rancangan penelitian dan memohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat berkenan menyetujui judul yang saya ajukan dibawah ini:

No	Judul	Persetujuan	
		Tanggal	Paraf
1.	Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias	26/06/24 <i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>

2. Demikian permohonan ini saya ajukan dengan harapan semoga Bapak/Ibu dapat mempertimbangkannya.

Hormat Saya
Pemohon,

Mesra Meiwati Zai
NIM (2320191)



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat: Jalan Karet No, 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage : <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

OUTLINE TOPIK PENELITIAN SKRIPSI

Nama : Mesra Meiwati Zai
NIM : 2320191
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Judul	Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias
Tema Penelitian	Rekrutmen dan Seleksi
Latar Belakang Masalah	Proses rekrutmen dan seleksi merupakan langkah awal bagi suatu perusahaan atau organisasi untuk dapat memperoleh tenaga kerja yang berprestasi dan berkualitas, sehingga dapat menunjang tercapainya tujuan perusahaan dengan baik. Melalui proses perekrutan dan seleksi ini diharapkan dapat memberikan informasi yang benar tentang kemampuan dan keahlian para calon tenaga kerja yang dibutuhkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Proses Perekrutan dan Seleksi di Kantor BPS Kabupaten Nias Saat menganalisis proses perekrutan dan seleksi tantangan terbesar adalah ketatnya persaingan untuk mencari dan merekrut orang – orang yang berkualitas. Diera globalisasi dan digitalisasi, peluang kerja semakin meningkat dan pegawai/karyawan dapat mencari peluang di instansi atau perusahaan yang lebih menarik. Selain persaingan dan perkembangan teknologi permasalahan lain yang sering terjadi dalam proses rekrutmen dan seleksi pegawai adalah kegagalan dalam mengidentifikasi kebutuhan organisasi.

Banyak perusahaan atau instansi yang tidak memahami dengan jelas kebutuhan mereka dan menggunakan proses rekrutmen yang tidak sesuai dengan profil pekerjaan yang sebenarnya. Akibatnya mereka mungkin merekrut karyawan atau pegawai yang kurang sesuai atau tidak kompeten pada bidangnya yang pada akhirnya dapat menghambat kemajuan organisasi.

Perekrutan yang efektif membawa peluang pekerjaan kepada pelatihan dari orang-orang yang berkemampuan dan keterampilannya memenuhi spesifikasi pekerjaan, Alansaary, Yusoff, dan Ismail, (2019).

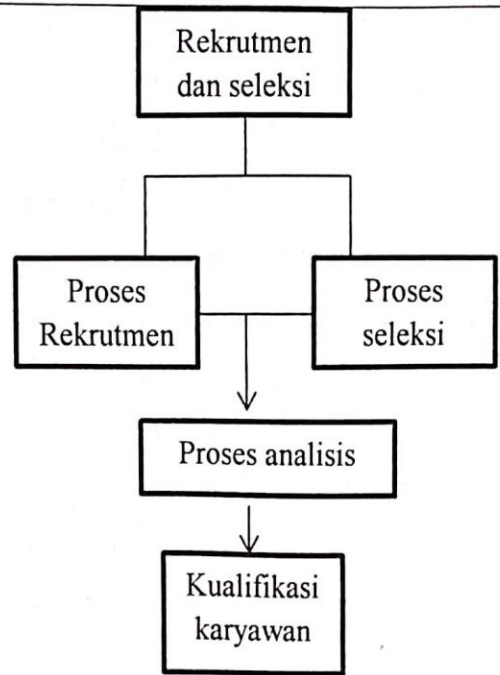
Berdasarkan pengamatan dan informasi yang telah dilakukan peneliti pada Kantor BPS Kabupaten Nias ditemukan bahwa proses perekrutan dan seleksi memiliki beberapa kesalahan dan kendala yang dapat terjadi seperti keterbatasan sumber daya dimana keterbatasan sumber daya manusia dan anggaran untuk melaksanakan proses perekrutan dan seleksi yang efektif. kesesuaian kriteria seleksi dimana kriteria seleksi yang digunakan tidak sesuai dengan kebutuhan sebenarnya dari posisi yang tersedia. proses rekrutmen dan seleksi tergesa-gesa dimana dengan melakukan perekrutan dan seleksi secara terburu-buru tanpa memperhatikan proses yang tepat dapat menyebabkan kesalahan dalam memilih karyawan yang sesuai.

Di kantor BPS Kabupaten Nias mengadakan rekrutmen dan seleksi setiap tahun untuk karyawan tidak tetap. Berikut adalah tabel kapan saja kantor BPS Kabupaten Nias mengadakan perekrutan dan seleksi untuk mitra statistik tahun 2024

Kegiatan	Tanggal
Pengumuman rekrutmen mitra statistik 2024	1 November 2023
Rekrutmen calon mitra statistik 2024	1-30 November 2023

	Tahap seleksi administrasi	1-25 November 2023
	Tahap seleksi kompetensi	6-30 November 2023
	Pengumuman akhir mitra statistic 2024	15 Desember 2023
	Kantor BPS Kabupaten Nias merupakan lokasi penelitian yang telah diobservasi oleh peneliti dan fokus pada SDM dalam hal proses perekrutan dan seleksi karyawan. Masalah yang terjadi di Kantor BPS Kabupaten Nias yang telah diidentifikasi adalah kualitas proses rekrutmen dan seleksi; terdapat kekurangan dalam system rekrutmen dan seleksi yang dapat mempengaruhi kualitas karyawan yang direkrut seperti metode seleksi yang kurang efektif atau tidak sesuai dengan kebutuhan pekerjaan. Berdasarkan latar belakang diatas penulis tertarik mendalami tentang proses rekrutmen dan seleksi karyawan, sehingga penulis mengangkat sebuah Judul “Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias”	
Rumusan Masalah	Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut: 1. Bagaimana proses perekrutan dan seleksi karyawan dilakukan di kantor BPS kabupaten Nias? 2. Apa saja kendala yang dihadapi dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan di kantor BPS Kabupaten Nias? 3. Apakah proses rekrutmen dan seleksi di kantor BPS Kabupaten Nias transparan dan objektif?	
Tujuan Penelitian	1. Untuk mengetahui proses perekrutan dan seleksi karyawan dilakukan di kantor BPS kabupaten Nias. 2. Untuk mengetahui kendala yang dihadapi dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan di kantor BPS Kabupaten Nias. 3. Untuk mengetahui proses rekrutmen dan seleksi di kantor BPS Kabupaten Nias transparan dan objektif.	

Manfaat Penelitian	Adapun yang menjadi manfaat pada pelaksanaan penelitian ini adalah: 1. Bagi Penulis, sebagai salah satu syarat penyelesaian studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias. 2. Bagi UNIAS Fakultas Ekonomi, diharapkan penelitian ini dapat memperluas wawasan dan memperkaya khasanah ilmu pengetahuan serta pengembangannya di lingkungan lembaga UNIAS Fakultas Ekonomi. 3. Bagi Objek Penelitian, sebagai bahan dalam mengetahui proses perekrutan dan seleksi karyawan di kantor BPS Kabupaten Nias 4. Bagi penelitian lanjutan, diharapkan Penelitian ini dapat menjadi panduan dan referensi untuk melakukan penelitian selanjutnya. Selain itu kekurangan yang terdapat pada penelitian ini juga dapat menjadi sarana perbaikan untuk penelitian yang lebih baik kedepannya.
Tinjauan Pustaka	rekrutmen adalah proses mencari dan menarik pelamar yang berkualitas untuk memenuhi syarat pekerjaan yang dibuka oleh perusahaan. Rekrutmen menurut Sinambela dalam Nurhasanah (2019) adalah proses penarikan individu sesuai dengan kebutuhan pada waktu yang tepat, jumlah memadai, dengan kualifikasi yang ditentukan dan mendorong mereka untuk melamar ke organisasi. Lanjutnya rekrutmen adalah serangkaian proses yang dilakukan untuk mencari pelamar kerja dengan kemampuan, keahlian, dan pengetahuan yang diperlukan organisasi guna memenuhi kebutuhan SDM yang direncanakan organisasi. Proses seleksi merupakan rangkaian tahap – tahap khusus yang digunakan untuk memutuskan pelamar mana yang akan diterima proses tersebut dimulai ketika pelamar melamar kerja dan diakhiri dengan keputusan penerimaan

Kerangka Pemikiran	 <pre> graph TD A[Rekrutmen dan seleksi] --> B[Proses Rekrutmen] A --> C[Proses seleksi] B --> D[Proses analisis] C --> D D --> E[Kualifikasi karyawan] </pre> Pada gambar diatas merupakan kerangka yang akan dibuktikan oleh peneliti tentang adanya pengaruh proses perekrutan dan seleksi karyawan terhadap kualifikasi karyawan
Alamat Lokasi Penelitian	Jl. Ampera No. 3, Mudik, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli, Sumatera Utara
Jenis Penelitian	Menurut Sugiyono (2019), metode penelitian merupakan cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu. Metode Penelitian berhubungan erat dengan prosedur, teknik, alat serta desain penelitian yang digunakan. Desain penelitian harus cocok dengan pendekatan penelitian yang dipilih. Prosedur, teknik, serta alat yang digunakan dalam penelitian harus cocok pula dengan metode penelitian yang ditetapkan. Metode Penelitian yang digunakan peneliti adalah kualitatif. Menurut Sugiyono (2020) metode penelitian kualitatif adalah penelitian yang dilakukan terhadap subjek yang mengalami peristiwa dimana peneliti menjadi instrument kunci penelitiannya
Teknik pengumpulan data	1. Observasi Menurut Sugiyono (2018) observasi merupakan teknik pengumpulan data yang mempunyai ciri khusus

	dibandingkan dengan teknik lainnya. Pengamatan tidak hanya terbatas pada manusia saja namun juga pada objek alam lainnya. 2. Wawancara Menurut Sugiyono (2018), wawancara merupakan suatu teknik pengumpulan data ketika peneliti ingin melakukan penelitian pendahuluan untuk mengetahui permasalahan penelitian dan juga ketika peneliti ingin mengetahui suatu hal yang lebih mendalam dan jumlah resondennya sedikit. 3. Dokumentasi Menurut Hamzah (2019), dokumentasi adalah berbagai fakta dan informasi yang disimpan dalam materi yang berasal dari dokumentasi. Terutama melaporkan informasi, objek, foto, dll. Ciri utama informasi ini adalah tidak dibatasi oleh ruang dan waktu sehingga memungkinkan para ilmuwan mengetahui peristiwa yang terjadi dimasa lalu. Secara rinci bahan documenter dibedakan menjadi beberapa jenis yaitu otobiografi, surat pribadi, buku atau catatan harian, kliping, memorabilia, dokumen public atau pribadi data yang disimpan di server dan memori stick, data yang disimpan di website, dan lain-lain.
Daftar Pustaka	SYELVIANI, M. (2018). PROSES REKRUTMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN INDRAGIRI HILIR. <i>JURNAL ANALISIS MANAJEMEN</i>, 4(2), 63-73. Nuraini, F., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI CALON TENAGA KERJA MITRA DI BPS KARAWANG. <i>JURNAL ECONOMINA</i>, 2(6), 1374-1381. Noor, J., Baenuri, E., Soleh, S., & Sutisna, A. J. (2020). Praktik Rekrutmen dan Seleksi: Studi Kasus Mitra Sensus Badan Pusat Statistik. <i>Jurnal Manajemen</i>, 17(2), 115-129. Arsa, A., & Khairiyani, K. (2023). ANALISIS PROSES REKRUTMEN

	DAN SELEKSI KARYAWAN PADA BANK SYARIAH INDONESIA KC. JAMBI. <i>MARGIN: Journal of Islamic Banking</i>, 3(2), 152-170. Hindriari, R. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Boga Lestari Sentosa. <i>JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)</i>, 2(1), 31-54.
--	---

Gunungsitoli, 25 Juni 2024

Disahkan Oleh :
Ketua Program Studi Manajemen



YUPITER MENDROFA, SE.,M.M
NIDN. 0112078103

Disetujui Oleh :
Dosen Pembimbing



Eliyunus Waruwu, S.Pt.,M.Si
NIDN. 0108107801

Tembusan :

1. Kepala LPPM Universitas Nias
2. Dekan Fakultas Ekonomi

RIWAYAT BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Mesra Meiwati Zai
 NIM : 2320191
 PRODI : Manajemen
 JUDUL : Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias
 LOKUS : Kantor BPS Kabupaten Nias
 Dosen Pembimbing : Delipiter Lase, M.Pd.
 Konsentrasi : MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)
 Tema : Rekrutmen dan Seleksi

No	Hari / tanggal	Topik	Materi	Catatan dosen	Paraf
1.	Rabu, 25/9 2024	Letter belated	Agar dipelajari dengan Membaca/jaz sumber pustaka		
2.	Rabu, 9/10 2024	Proposal	Bab I Agar dipelajari, selanjutnya Agar catat persik x & lain-lain via WA.		
			BAB 2, Sub Ulay, Sistematis Bab II lihat di WA Setiap sumber pustaka yg dirujuk/disiatkan harus ada		

RIWAYAT BIMBINGAN SKRIPSI

NAMA : Mesra Meiwati Zai
 NIM : 2320191
 PRODI : Manajemen
 JUDUL : Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias
 LOKUS : Kantor BPS Kabupaten Nias
 Dosen Pembimbing : Delipiter Lase, M.Pd.
 Konsentrasi : MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia)
 Tema : Rekrutmen dan Seleksi

No	Hari / tanggal	Topik	Materi	Catatan dosen	Paraf
1.	Sabtu, 26 Oktober 2024	Tinjauan Pustaka	Tata Penulisan, Referensi / Daftar Pustaka.		26/10 f
2	Senin, 04 - November 2024	Tinjauan Pustaka	Diperbaiki cara Penulisan Daftar Pustaka		7/11 f
3	Senin, 11 Nov 24	Draf Proposal	Ace untuk diseminasi Sept, saat Persetujuan Pembimbing		11/11 2024 f

LEMBAR PERSETUJUAN RANCANGAN PENELITIAN

Rancangan Penelitian yang di ajukan oleh :

Nama : MESRA MEIWATI ZAI
NIM : 2320191
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI
KARYAWAN DI KANTOR BPS KABUPATEN
NIAS

Telah diperiksa dan disetujui untuk diseminarkan.

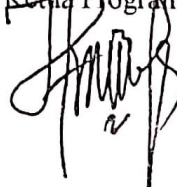
Gunungsitoli, 11 November 2024

Dosen Pembimbing



Delipiter Lase, S.E, M.Pd
NIDN.2318117501

Plt. Ketua Program Studi Manajemen



Idarni Harefa, S.E, M.E
NIDN.0128129102



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA ACARA SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Pada hari ini Rabu tanggal Empat bulan Desember tahun dua ribu dua puluh empat telah diselenggarakan Seminar Rancangan Penelitian bagi mahasiswa Universitas Nias :

Nama : MESRA MEIWATI ZAI
NIM : 2320191
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias

Waktu Pelaksanaan : 08.00 wib-selesai

Susunan Dewan Pembimbing Dan Penelaah:

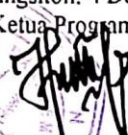
Tanda Tangan

1. Eliyunus Waruwu, S.Pt., M.Si (Pembimbing)
2. Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M (Penelaah)

Rekapitulasi Nilai

Dewan Pembimbing Dan Penelaah	Total Nilai
1. Eliyunus Waruwu, S.Pt., M.Si (Pembimbing)	70
2. Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M (Penelaah)	75
Total Nilai	

Rata-rata nilai adalah: 72,5

Gunungsitoli, 4 Desember 2024
Plt-Ketua Program Studi Manajemen,

Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

BERITA KETERANGAN SEMINAR RANCANGAN PENELITIAN

Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias
menerangkan bahwa :

Nama	: MESRA MEIWATI ZAI
NIM	: 2320191
Jenjang Pendidikan	: Sarjana
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi	: Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias

Telah menyelenggarakan seminar rancangan penelitian pada :

hari / tanggal	: Rabu, 4 Desember 2024
Pukul	: 08.00 wib-selesai
tempat	: Ruang Lab

Dengan hasil penilaian :

☐

Rancangan penelitian telah cukup baik dan lengkap sehingga telah dapat dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(90-100)

☒

Rancangan penelitian telah cukup baik, namun masih perlu disempurnakan dan dilengkapi dengan instrumen sebelum dipergunakan sebagai dasar untuk melaksanakan pengumpulan data.
(70-89)

☐

Rancangan rancangan penelitian masih perlu dikembangkan, namun masalah penelitian masih dianggap cukup baik untuk dijadikan topik permasalahan skripsi. Dianjurkan seminar perbaikan.
(55-69)

☐

Rancangan penelitian tidak memenuhi syarat untuk dikembangkan sebagai bahan skripsi. Mahasiswa perlu memikirkan untuk memilih topik lain dan wajib mengikuti seminar rancangan skripsi.
(0-5)

Gunungsitoli, 4 Desember 2024
Plt. Ketua Program Studi Manajemen,


Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Catatan:
Beri tanda centang (✓)
Pada salah satu kotak.



Eliyunus Waruwu, S.Pt., M.Si
NIDN. 10810801



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN PROPOSAL PENELITIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : MESRA MEIWATI ZAI

NIM : 2320191

Judul Penelitian : Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS
Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Susun kembali latar belakang masalah mulai dari hal umum ke hal khusus.
		- Partegap metode rekrutmen yg selama ini digunakan.
		- Sumber fenomena / adanya masalah dari mana ?
		- Teknologi apa yg sudah diterapkan ?
		- Teori pada halaman 2 pindahkan ke BAB II
		- Tambahkan teori ttg penentuan dasar rekrutmen, boleh teori dari para ahli & dari Kantor BPS.
		- Penelitian terdahulu buat dalam tabel.
		- Pastikan lagi kerangka berpikir.
		- Pastikan Informan, tentukan siapa informan utama, kunci & penduk.
		- Perbaiki Daftar pustaka.
		- Sempurnakan daftar wawancara. Rumusan masalah no. 3 diperhaluskan.

Gunungsitoli, 4 Desember 2024

Dosen Penelaah,

Maria Magdalena Bate'e, SE.,MM.
NIDN. 0111038208

LEMBAR PERSETUJUAN MELAKSANAKAN PENELITIAN

Rancangan penelitian yang diajukan oleh:

Nama : Mesra Meiwati Zai
NIM : 2320191
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul : Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor
BPS Kabupaten Nias

Telah diseminarkan dan disetujui untuk diteliti

Gunungsitoli, Desember 2024

Dosen Penelaah


Maria M. Bate'e, S.E.M.M
NIDN. 01111038208

Dosen Pembimbing


Delipiter Lase, S.E., M.Pd
NIDN. 2318117501

Plt. Ketua Prodi Manajemen


Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

18 Desember 2024

Nomor : 1810/UN11/PN.01.02/2024

Lampiran : 1 (set)

Perihal : Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth,
Kepala Kantor BPS Kabupaten Nias
di

Tempat

1. Dengan hormat, dalam rangka melengkapi data penelitian yang dilaksanakan oleh :

Nama : Mesra Meiwati Zai
NIM : 2320191
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : Sarjana (S-1)
Judul Skripsi : Analisis proses rekrutmen dan seleksi karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias
Lokasi Penelitian : Kantor BPS Kab. Nias
Jadwal Penelitian : 18 Desember 2024 sampai selesai

Maka kami mohon kepada Bapak/Ibu kiranya dapat memberi izin kepada mahasiswa yang namanya tersebut di atas untuk melaksanakan Penelitian di lokasi penelitian tersebut di atas (Rancangan Skripsi Terlampir).

2. Demikian disampaikan, atas bantuan dan kerjasama diucapkan terima kasih.



Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M
NIDN. 0111038208

Tembusan :

- Yth. 1. Rektor Universitas Nias (sebagai laporan)
2. Warek Lingkup Universitas Nias
3. Kepala LPPM Universitas Nias
4. Ketua Program Studi Manajemen
5. Peneliti yang bersangkutan (Mesra Meiwati Zai)
6. Arsip



**BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN NIAS**

Jl. Anjasa No. 3, Madik - Kota Gunungsitoli 22814, Telp. (0632) 70201212
Homepage: <http://bps1201.bps.go.id> Email: bps1201@bps.go.id

Gunungsitoli, 8 Januari 2025

Nomor : B-5A/1201/KA.110/2025
Sifat : Biasa
Lamp. : -
Perihal : Persetujuan Izin Pelaksanaan Penelitian

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
di-
Gunungsitoli

Menanggapi surat nomor 1810/UN11/PN.01.02/2024 tanggal 18 Desember 2024 perihal Permohonan Izin Pelaksanaan Penelitian oleh mahasiswa Jenjang Pendidikan Sarjana (S1) atas nama Mesra Meiwati Zai NIM 2320191 program studi Manajemen, dengan ini kami memberikan izin pelaksanaan penelitian tersebut.

Untuk selanjutnya, segala teknis pelaksanaan penelitian ini berkoordinasi dengan Subbagian Umum BPS Kabupaten Nias

Demikian disampaikan dan atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih

Kepala BPS Kabupaten Nias,


Puguh Setiandono, SST, M.Si
NIP. 19740708 199712 1 001

Tembusan:

1. Kasubbag Umum BPS Kabupaten Nias
2. Sdri. Mesra Meiwati Zai



**BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN NIAS**

Jl. Ampara No. 3, Mudik - Kota Gunungsitoli 22810, Telp. (0639) 70300313
Homepage: bptskab.bps.go.id Email : bps1201@bps.go.id

SURAT KETERANGAN
Nomor: B-79/1201/KA.110/2025

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Puguh Setiandono, SST, M.Si
NIP : 19740708 199712 1 001
Pangkat/Gcl : Pembina/IV.a
Jabatan : Kepala BPS Kabupaten Nias

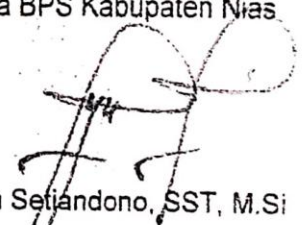
Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Mesra Meiwati Zai
NIM : 2320191
Prodi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nias

Telah menyelesaikan penelitian di BPS Kabupaten Nias dengan judul skripsi adalah
"Analisis proses rekrutmen dan seleksi karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias".

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dipergunakan
sebagaimana mestinya.

Gunungsitoli, 6 Februari 2025
Kepala BPS Kabupaten Nias


Puguh Setiandono, SST, M.Si

Tembusan:
arsip

NO	TOPIK	MATERI	CATATAN DOSEN
1	Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias 19 Feb 2025 08:40:58	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 1. 4.1 Gambaran Umum Tempat Penelitian 2. Sejarah Umum Kantor BPS Kabupaten Nias Penelitian ini dilaksanakan di kantor Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Nias yang terletak di Jalan Ampera No. 3, Mudik, Kecamatan Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli, Sumatera Utara. BPS adalah lembaga pemerintah non-kementerian yang langsung bertanggung jawab kepada	<i>Belum ada catatan dosen pembimbing</i>

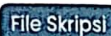
N

O TOPIK

MATERI

CATATAN DOSEN

proses rekrutmen dan seleksi yang dilakukan di Kantor BPS Kabupaten Nias, tetapi juga memberikan gambaran menyeluruh mengenai tantangan dan upaya perbaikan yang dapat dijadikan referensi untuk proses penyempurnaan di masa mendatang



- 2 Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias

19 Feb 2025 08:44:25

BAB V

Belum ada catatan dosen pembimbing

KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil dan pembahasan peneliti yang telah dilakukan, peneliti memberikan kesimpulan utama pada penelitian ini yakni sebagai berikut:

1. Proses rekrutmen dan seleksi karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias telah dirancang dengan sistematis dan bertahap. Proses ini dimulai dengan perencanaan kebutuhan sumber daya manusia (SDM), diikuti dengan pengumuman lowongan kerja melalui berbagai saluran, seperti situs resmi BPS dan media sosial, termasuk halaman Facebook. Tahapan seleksi yang diterapkan meliputi Seleksi Administrasi, Seleksi Kompetensi, dan Seleksi Akhir.

Dengan demikian, proses rekrutmen dan seleksi di BPS Kabupaten Nias menunjukkan adanya perencanaan yang matang beserta pelaksanaan yang sistematis, sehingga

N
O

TOPIK

MATERI

CATATAN DOSEN

rekrutmen dan seleksi
karyawan di akntor BPS
Kabupaten Nias dapat
menghasilkan calon karyawan
yang berkualitas dan dapat
sesuai dengan kebutuhan
organisasi/perusahaan

File Skripsi

Selesai

Proses pembimbingan skripsi ini telah selesai



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul “Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS Kabupaten Nias, yang disusun oleh Mesra Meiwati Zai, NPM. 2320191, Program Studi Manajemen, telah dikoreksi dan direvisi oleh Dosen Pembimbing sehingga dapat dilanjutkan untuk Sidang Ujian Skripsi.

Gunungsitoli, 04 Februari 2025

Dosen Pembimbing,

Delipiter Lase, S.E., M.Pd
NIDN. 2318117501



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://fe.unias.ac.id> email: fe@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 089 /UN11/TU.01.20/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini,

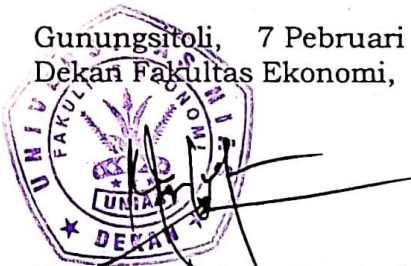
Nama : Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M
NIDN : 0111038208
Pangkat/Golongan : Penata Tk.I / III d
Jabatan : Dekan Fakultas Ekonomi

dengan ini menerangkan bahwa,

Nama : **Mesra Meiwati Zai**
NIM : 2320191
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen

adalah benar telah melakukan pengecekan plagiarisme melalui aplikasi *Turnitin*, dan mendapat tingkat *Similarity* **26%** sehingga dinyatakan layak untuk melanjutkan pada tahap selanjutnya sesuai dengan tahapan pada penyelesaian skripsi/tugas akhir.

Gunungsitoli, 7 Pebruari 2025
Dekan Fakultas Ekonomi,



Maria Magdalena Bate'e, S.E., M.M
NIDN. 01111038208

Tembusan :

1. Ka. LPPM Universitas Nias
2. Ketua Program Studi Manajemen
3. Arsip



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mmt.unias.ac.id> email: mmt@unias.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS MATA KULIAH

No : 47-/UM. II.02/PP.09.01./2025

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Studi S-1 Manajemen,
Universitas Nias, menerangkan bahwa:

Nama : Mesra Meiwati Zai

NIM : 2320191

Judul Skripsi : Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS
Kabupaten Nias

Bahwa yang bersangkutan Lulus semua Mata Kuliah Program Studi S-1
Manajemen, kecuali Mata Kuliah Penulisan Skripsi. Untuk itu, dimohon untuk
kiranya untuk diterbitkan Transkrip Nilai kepada yang bersangkutan. Atas kerjasama
yang baik diucapkan terimakasih.

Gunungsitoli, 05 Februari 2025

Plt. Ketua Program Studi

Idarni Harefa S.E., M.E
NIDN.0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Gunungsitoli, September 2024

Hal : Permohonan Ujian Skripsi

Lampiran : Satu Berkas

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mesra Meiwati Zai
NIM : 2320191
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Mengajukan permohonan untuk diperkenankan menempuh ujian Skripsi.
Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini saya lampirkan:

1. Surat Permohonan Ujian Skripsi
2. Surat Kesediaan Menghadiri Ujian Skripsi
3. Bukti Skripsi Telah Melewati Cek Plagiat Dari LPPM
4. Surat keterangan bebas mata kuliah
5. Surat pengesahan pembimbing yang ditandatangani oleh pembimbing
6. Surat keterangan telah berakhirnya meneliti dari tempat penelitian
7. Surat pernyataan keaslian skripsi yang ditandatangani oleh mahasiswa diatas materai
8. Menggandakan Hardcopy Skripsi Yang Telah di Jilid Sebanyak 3 (Tiga) Rangkap
9. Riwayat Bimbingan SKRIPSI di SIMAT Dari Dosen Pembimbing
10. Menunjukkan KRS/KHS Asli Semester 1 Sampai Terakhir
11. Fotokopi KRS dan KHS semester 1 sampai terakhir
12. Transkrip Nilai Sementara Dari SIMAT
13. Slip Pembayaran Uang Kuliah Terakhir
14. Map Merah 3 Buah

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Pemohon,

Mesra Meiwati Zai
NIM 2320191

Tembusan disampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat: Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

Hal : Kesedian Menghadiri Sidang Skripsi

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nias
c.q. Ketua Program Studi Manajemen
Jalan Karet No.30 Kel. Ilir, Kec. Gunungsitoli
Kota Gunungsitoli

Nama : Mesra Meiwati Zai
Nim : 2320191
Program : Sarjana
Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi (FE)

Manyatakan bahwa saya bersedia untuk menghadri ujian Skripsi sesuai dengan jadwal yang telah di tetapkan.

Atas perhatian Bapak/Ibu, saya mengucapkan terimakasih.

Hormat Saya Pemohon,

Mesra Meiwati Zai

NIM 2320191

Tembusan di sampaikan kepada
Rektor Universitas Nias
c.q. Wakil Rektor I



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

10 Februari 2025

Nomor : 69/UN11.02/PP.08.03/2025
Lampiran : 1 Set
Hal : Pelaksanaan Sidang Skripsi
atas nama **MESRA MEIWATI ZAI**

Kepada Yth.

1. Maria Magdalena Bate'e, SE.,MM.	Penguji I
2. Tiarni Duha, S.E., M.M	Penguji II
3. Delipiter Lase, M.Pd	Pembimbing

di Gunungsitoli

Sehubungan dengan pelaksanaan sidang skripsi mahasiswa:

Nama : **MESRA MEIWATI ZAI**
NIM : 2320191
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan di Kantor
BPS Kabupaten Nias

diharapkan kehadiran Bapak pada acara dimaksud yang
diselenggarakan:

hari/tanggal : Rabu, 12 Februari 2025
pukul : 13.00 Wib s/d selesai
tempat : Ruang Lab

Naskah skripsi yang diujikan, disampaikan langsung oleh Program Studi.
Atas perhatian Bapak, kami mengucapkan terima kasih.

Plt. Kaprodi Manajemen

Idarni Harefa, S.E., M.E
NIDN. 0128129102

Tembusan disampaikan kepada

1. Rektor Universitas Nias, u.p. Wakil Rektor I
2. Dekan Fakultas Ekonomi
- ③ Mahasiswa yang bersangkutan
4. Arsip

NB. Diharapkan kepada Bapak/Ibu Dosen Pembimbing/Penguji berpakaian rapi, khusus untuk Bapak Dosen diwajibkan memakai kemeja non batik pakai dasi.



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Alamat : Jalan Karet No. 30 Kelurahan Ilir, Kec. Gunungsitoli, Kota Gunungsitoli
Homepage: <https://mnj.unias.ac.id> email: mnj@unias.ac.id

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal Dua belas Februari tahun dua ribu dua puluh lima telah diselenggarakan Ujian skripsi bagi mahasiswa Universitas Nias :

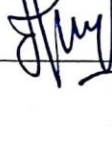
N a m a : MESRA MEIWATI ZAI
NIM : 2320191
Program : Sarjana
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan di Kantor
BPS Kabupaten Nias

W a k t u Pelaksanaan : 13.00 WIB s.d.selesai

Susunan Dewan Penguji :

1. Delipiter Lase, M.Pd.
2. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM.
3. Tiarni Duha, S.E., M.M

TandaTangan

1. 
2. 
3. 

Rekapitulasi Nilai

Dewan Penguji	Total Nilai
1. Delipiter Lase, M.Pd	75
2. Eliagus Telaumbanua, SE.,MM.	70
3. Tiarni Duha, S.E., M.M	75
Total Nilai	

Berdasarkan Perhitungan Rata Rata Nilai adalah 73.33

(.....)

Dengan Demikian yang bersangkutan dinyatakan Lulus/Tidak Lulus dengan Predikat Kelulusan... B.....

Keterangan:
Nilai Yudisium:

90.00-100. = A
85.00-89.99 = A-
80.00-84.99 = B+
75.00-79.99 = B
70.00-74.99 = B-
65.00-69.99 = C+
60.00-64.99 = C
55.00-59.99 = C-
50.00-54.99 = D
< 40.99 = E

Gunungsitoli, 12 Februari 2025
Plt. Ketua Program Studi,




Idarni Harefa, S.E., M.E.
NIDN. 0128129102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : MESRA MEIWATI ZAI

NIM : 2320191

Judul Penelitian : Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS
Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		? Karyawan VS mitra Kerja
		Kerangka Kerja / Konsep : jelaskan
		Kesimpulan Hasil wawancara.

Gunungsitoli, 12 Februari 2025
Dosen Pembimbing,

Delipiter Lase, M.Pd
NIDN. 2318117501



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : MESRA MEIWATI ZAI

NIM : 2320191

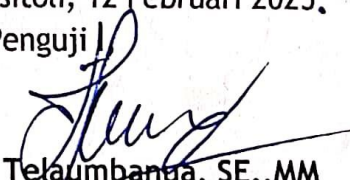
Judul Penelitian : Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS
Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
		- Konsistensikan "Karyawan" yang digunakan di judul sebaiknya gunakan kata "Mitra Statistik" lbh menentu.
		- Perbaiki Kerangka berpikir
		- Perbaiki Kesimpulan & Saran agar relevan dg rumusan & tujuan penelitian
		- Ulas "Mitra Statistik" pd tinjauan pustaka
		- perbaiki standar skripsi minimal 60 hal. ini hanya 46 halaman.

Gunungsitoli, 12 Februari 2025.

Dosen Penguji


Eliagus Telaumbanua, SE.,MM
NIDN. 0116088102



YAYASAN PERGURUAN TINGGI NIAS
UNIVERSITAS NIAS
FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Alamat : Jl. Karet No.30 Kel. Ilir Kecamatan Gunungsitoli Kota Gunungsitoli

PERBAIKAN UJIAN SKRIPSI

1. Mahasiswa

Nama : MESRA MEIWATI ZAI

NIM : 2320191

Judul Penelitian : Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan di Kantor BPS
Kabupaten Nias

2. Materi Perbaikan

NO	HALAMAN	URAIAN PERBAIKAN
1	2,3	Perbaikan penulisan dalam tabel (Tidak ada spasi)
2	5	Manfaat Penelitian, perbaikan penulisan Teoritis
3	20	Perbaikan penulisan di terangkan berpikir (Agar penelitian) → Tidak ada spasi.

Gunungsitoli, 12 Februari 2025

Dosen Penguji II


Tiarni Duha, S.E., M.M
NIDN. 123128201

BIODATA PENULIS



Mesra Meiwati Zai yang sehari-hari nya di panggil “mesra” lahir di Hilimoasio 23 Mei 2002 dan merupakan anak pertama dari 5 bersaudara. Pada tahun 2014 menamatkan pendidikan sekolah dasar di SD Negeri 076702 Hilimoasio, kemudian melanjutkan jenjang pendidikan menengah pertama di SMP Negeri 5 Idanogawo dan menamatkan diri pada tahun 2017. Setelah tamat dari SMP, melanjutkan pendidikan di sekolah menengah kejuruan di SMK negeri 1 Idanogawo dan menamatkan diri pada tahun 2020.

Semenjak tamat dari bangku SMA, kemudian pada tahun 2020 atas doa keluarga dan ijin dari Tuhan bisa melanjutkan kembali pendidikan disalah satu perguruan tinggi yang ada di Kepulauan Nias, yakni di STIE PEMBNAS NIAS atau yang sekarang telah berdiri menjadi sebuah Universitas yakni UNIVERSITAS NIAS. Adapun program studi yang diambil adalah pendidikan strata 1 (S-1) dibidang manajemen fakultas ekonomi.

Pada tahun 2024, untuk memenuhi persyaratan mendapatkan gelar sarjana di Universitas Nias, kemudian melakukan penelitian untuk syarat penyusunan tugas akhir. Walaupun dengan begitu banyak rintangan yang dihadapi namun atas kehendak Tuhan, pada tanggal 12Februari 2025 dinyatakan LULUS dan berhak mendapatkan gelar sarjana, setelah mengikuti serangkaian proses pengujian baik dari Ujian Seminar Proposal dan Ujian Meja Hijau.

Selama menempuh pendidikan di Universitas Nias, banyak pengalaman dan ilmu yang diperoleh baik dari sisi akademis maupun non akademis. Semoga kedepan dapat melanjutkan pendidikan kejenjang berikutnya.