

ABSTRAK

Zega, Aman Ya'atulo. 2025. *Implementasi Sistem E-Kinerja Dalam Pemberian TPP ASN Di Kantor Kecamatan Sitolu Ori Kabupaten Nias Utara*
Pembimbing Odaligoziduhu Halawa, S.E., M.M

Penelitian ini bertujuan menganalisis implementasi sistem E-Kinerja dalam pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) di Kantor Kecamatan Sitolu Ori, Kabupaten Nias Utara. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Informan yang dijadikan sumber data ditetapkan sebagai Informan Kunci (Camat Sitolu Ori) Informan Utama (Sekretaris Camat) dan Informan Pendukung (Bendahara dan Kasubbag Umum). Teknik Pengumpulan data dengan Observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknis analisis data menggunakan model Miles dan Huberman yaitu *data reduction*, *data display*, dan *conclusion drawing/verification*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Sistem E-kinerja ini sudah diterapkan di Kantor Kecamatan Sitolu Ori dan Sistem E-kinerja ini meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan efisiensi dalam pengelolaan kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN). Penggunaan teknologi memungkinkan pelaporan kinerja secara real-time, mempercepat evaluasi, dan memastikan pemberian TPP berbasis kontribusi nyata. Pelatihan bagi ASN menjadi faktor penting dalam meningkatkan pemahaman dan keterampilan dalam mengoperasikan sistem ini. Selain itu, indikator kinerja seperti tingkat kehadiran, produktivitas, pencapaian target, dan kontribusi terhadap tugas memainkan peran utama dalam penentuan TPP. Implementasi E-Kinerja juga meningkatkan transparansi dan keadilan dalam penilaian kinerja. Dengan demikian, sistem E-kinerja ini berkontribusi pada peningkatan kualitas kerja ASN serta efektivitas penyelenggaraan pemerintahan di Kabupaten Nias Utara.

Kata kunci : E-Kinerja, Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Aparatur Sipil Negara (ASN), transparansi.

ABSTRACT

Zega, Aman Ya'atulo 2025. *Implementation of the E-Kinerja System in Providing Additional Employee Income (TPP) for Civil Servants at the Sitolu Ori District Office, North Nias Regency* Odaligoziduhu Halawa,S.E.,M.M

This research aims to analyze the implementation of the E-Kinerja system in providing additional employee income (TPP) at the Sitolu Ori District Office, North Nias Regency. This research uses a qualitative descriptive approach. The informants used as data sources are designated as Key Informants (District Head Sitolu Ori), Main Informants (District Head Secretary) and Supporting Informants (Treasurer and Head of General Subdivision). Data collection techniques using observation, interviews and documentation. Data analysis techniques use the Miles and Huberman model, namely data reduction, data display, and conclusion drawing/verification.

The research results show that the E-performance system has been implemented at the Sitolu Ori District Office and this system increases accountability, transparency and efficiency in managing the performance of the State Civil Apparatus (ASN). The use of technology enables real-time performance reporting, accelerates evaluation, and ensures TPP delivery is based on real contributions. Training for ASN is an important factor in increasing understanding and skills in operating this system. In addition, performance indicators such as attendance rate, productivity, target achievement, and contribution to tasks play a major role in determining TPP. Implementation of E-Kinerja also increases transparency and fairness in performance assessment. Thus, this E-kinerja system contributes to improving the quality of ASN work and the effectiveness of government administration in North Nias Regency.

Keywords: E-Kinerja, Additional Employee Income (TPP), State Civil Apparatus (ASN), transparency.